

Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht *intensiv*

10. aktualisierte Auflage

- ▶ Der rechtssichere Arbeitsvertrag
- ▶ Der befristete Arbeitsvertrag
- ▶ Der Teilzeitanpruch
- ▶ Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz
- ▶ Die Abmahnung
- ▶ Die rechtssichere Kündigung
- ▶ Aufhebungsvereinbarungen und Abfindungen
- ▶ Das Tarifvertragsrecht
- ▶ Der Betriebsübergang
- ▶ Die Mitbestimmung nach dem Betriebsverfassungsgesetz

Jeder Teilnehmer erhält die aktuellen Beck-Arbeitsgesetze

Unsere erfahrenen Experten:



Dr. Hans-Friedrich Eisemann, Präsident am LAG Brandenburg a.D.

Prof. Dr. Michael Kliemt, Partner, Kliemt & Vollstädt

Dr. Brigitta Liebscher, Richterin am Arbeitsgericht Köln

Dr. Oliver Vollstädt, Partner, Kliemt & Vollstädt

(v.l.n.r.)

Verschaffen Sie sich fundierte Kenntnisse im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht!

Fehler bei der Gestaltung von Arbeitsverträgen und beim Beenden von Arbeitsverhältnissen führen regelmäßig zu Rechtsstreitigkeiten. Häufig enden diese in Abfindungszahlungen seitens des Arbeitgebers. Vermeiden Sie solche Kosten, indem Sie sich vor Vertragsschluss oder Kündigung richtig vorbereiten. Festigen Sie Ihr Wissen im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht und lernen Sie bei diesem EUROFORUM-Seminar anhand von praktischen Fällen, wie Sie langwierige und kostspielige arbeitsrechtliche Streitigkeiten in Zukunft vermeiden.

Sorgen Sie darüber hinaus für eine konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebs- oder Personalrat. Nur so sind Betriebsfrieden, Produktivität und die Durchsetzbarkeit von unternehmerischen Entscheidungen dauerhaft gewährleistet. Daher ist es sowohl für den Arbeitgeber als auch für die Arbeitnehmervertretung wichtig zu erfahren, welche Rechte und Pflichten der Betriebsrat hat, welche Angelegenheiten mitbestimmungspflichtig sind und wie man Streitigkeiten untereinander am besten in den Griff bekommt.

Ihr Nutzen:

Sie erhalten das notwendige arbeitsrechtliche Basiswissen für eine erfolgreiche Personalarbeit und Unternehmensführung, beschäftigen sich mit der Mitbestimmung im Unternehmen, bekommen die aktuelle Rechtsprechung gut verständlich aufbereitet und erhalten wichtige Tipps für Ihre arbeitsrechtlichen Aufgaben.

Wer sollte teilnehmen?

- ▶ Geschäftsführer und Führungskräfte, die Personalverantwortung haben
- ▶ Personalleiter und Mitarbeiter im Personalwesen, die täglich mit arbeitsrechtlichen Fragestellungen konfrontiert sind
- ▶ Betriebs- und Personalräte

Erster Seminartag: Richtiger Arbeitsvertrag – Befristung – Teilzeitananspruch – AGG

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee, Ausgabe der Seminarunterlagen

9.00–11.00

Der rechtssichere Arbeitsvertrag:

Was müssen Sie beachten?

Grundlagen der Vertragsgestaltung nach neuem AGB-Recht

- ▶ Formelle Anforderungen an die Vertragsgestaltung
- ▶ Inhaltliche Anforderungen an die Vertragsgestaltung
- ▶ Die wichtigsten Regelungsbereiche
- ▶ Tätigkeitsbeschreibung und Versetzungsrecht
- ▶ Vergütung, Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalte
- ▶ Kündigungsfrist und Probezeit
- ▶ Wettbewerbsverbote
- ▶ Vertragsstrafen
- ▶ Verweisungsklauseln
- ▶ Ausschlussklauseln

Folgen unzulässiger Vertragsgestaltung

- ▶ Musterarbeitsverträge

Dr. Oliver Vollstädt, Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner,
Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

Pause mit Kaffee und Tee [11.00–11.30]

11.30–12.30

Besonderheiten bei befristeten Arbeitsverträgen

- ▶ Befristung mit und ohne sachlichen Grund
- ▶ Befristungsgründe, Altersgrenze
- ▶ Anschlussverbot und Verlängerung
- ▶ Doppel- und Kettenbefristung
- ▶ Formmängel und ihre Folgen

Dr. Oliver Vollstädt

Gemeinsames Mittagessen [12.30–14.00]

14.00–15.15

Der Teilzeitananspruch

- ▶ Wer ist anspruchsberechtigt?
 - ▶ Betriebliche Gründe:
 - Die Abwehrmöglichkeiten des Arbeitgebers
 - ▶ Beteiligungsrechte des Betriebs-/Personalrats
 - ▶ Nachträgliche Änderung der Arbeitszeitverteilung
 - ▶ Ausschreibungs- und Informationspflichten
 - ▶ Rechtliche Durchsetzung des Teilzeitbegehrens
 - ▶ Einstweilige Verfügung
 - ▶ Taktische Fragen
- Dr. Hans-Friedrich Eisemann,**
Präsident des Landesarbeitsgerichts Brandenburg a. D., Potsdam

Pause mit Kaffee und Tee [15.15–15.45]

15.45–17.30

Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz

- ▶ Der Schutzbereich des AGG
 - ▶ Einzelne Diskriminierungstatbestände
 - ▶ Rechtfertigungsgründe für Diskriminierungen
 - ▶ Rechtsfolgen und Risiken bei Diskriminierung
 - ▶ Beweislastumkehr
 - ▶ Praxisrelevante Anwendungsfälle
 - ▶ Handlungsempfehlungen und taktische Fragen
- Dr. Hans-Friedrich Eisemann**

17.30–17.45

Diskussion

Ende des ersten Seminartages [17.45]

Im Anschluss findet ein gemeinsamer Umtrunk statt. Nutzen Sie die Gelegenheit, in lockerer Atmosphäre die Seminarinhalte zu vertiefen und neue Kontakte zu knüpfen.

Zweiter Seminartag:

Abmahnung – Kündigung – Aufhebungsvereinbarung – Abfindung – Tarifvertragsrecht – Betriebsübergang

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee

9.00–9.45

Abmahnung – Die richtigen Reaktionen auf typische Arbeitnehmersünden

- ▶ Abmahnung und andere Rügeformen des Arbeitgebers
 - ▶ Abmahnung als Vorstufe der Kündigung
 - ▶ Entfernung der Abmahnung aus der Personalakte
 - ▶ Abmahnungstaktik und -formulierung
 - ▶ Praktische Empfehlungen und Muster
- Dr. Oliver Vollstädt**

9.45–10.45

Rechtssicher kündigen: Grundlagen

- ▶ Schriftform der Kündigung
 - ▶ Zugang der Kündigung und Wahrung von Kündigungsfristen
 - ▶ Anhörung des Betriebsrats
 - ▶ Anwendungsbereich des KSchG
 - ▶ Personenbedingte Kündigung
 - ▶ Verhaltensbedingte Kündigung
 - ▶ Betriebsbedingte Kündigung
- Dr. Oliver Vollstädt**

Pause mit Kaffee und Tee [10.45–11.15]

11.15–12.45

Rechtssicher kündigen: Vertiefung

- ▶ Sozialauswahl nach § 1 Abs. 3 KSchG und deren Ausnahmen
 - ▶ Typische Fallgestaltungen der Kündigung:
 - ▶ Low-Performer
 - ▶ Kurzeiterkrankte
 - ▶ Rationalisierung und Wegfall einzelner Arbeitsplätze
 - ▶ Abfindungsoption des § 1a KSchG
 - ▶ Sonderkündigungsschutz:
 - ▶ Schwerbehinderte
 - ▶ Betriebsräte
 - ▶ Schwangere
 - ▶ Außerordentliche Kündigung
 - ▶ Änderungskündigung
- Dr. Oliver Vollstädt**

Gemeinsames Mittagessen [12.45–14.00]

14.00–15.30

Aufhebungsvereinbarungen und Abfindungen

- ▶ Gestaltung und Inhalt
 - ▶ Typische Fehler
 - ▶ Grundregeln der Verhandlungsführung
 - ▶ Ruhen des Arbeitslosengeldes bei Abfindungen
 - ▶ Hinweispflichten des Arbeitgebers
 - ▶ Steuerliche Neuregelungen und Optimierung von Abfindungen
 - ▶ Sperrzeiten
 - ▶ Frühzeitige Arbeitslosmeldung
 - ▶ Checklisten und Muster mit Erläuterungen
 - ▶ Sozialversicherungsrechtliche Fallen
- Prof. Dr. Michael Kliemt,** Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

Pause mit Kaffee und Tee [15.30–16.00]

16.00–16.45

Tarifvertragsrecht: Das müssen Sie wissen

- ▶ Wann ist ein Arbeitsverhältnis „tarifgebunden“?
- ▶ Besonderheiten arbeitsvertraglicher Verweisungsklauseln
- ▶ Verhältnis Tarifvertrag – Betriebsvereinbarung
- ▶ Günstigkeitsprinzip
- ▶ Flucht aus dem Tarifvertrag

Prof. Dr. Michael Kliemt

16.45–17.30

Grundfragen des Betriebsübergangs, § 613a BGB

- ▶ Wann liegt ein Betriebsübergang vor?
- ▶ Welche Folgen hat ein Betriebsübergang?
- ▶ Information der Arbeitnehmer nach § 613a Abs. 5 BGB
- ▶ Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers nach § 613a Abs. 6 BGB
- ▶ Schicksal von Betriebsvereinbarungen und Tarifverträgen
- ▶ Die neueste Rechtsprechung von BGH und EuGH

Prof. Dr. Michael Kliemt

17.30–17.45

Diskussion

Ende des zweiten Seminartages [17.45]

Dritter Seminartag:

Mitbestimmungsrechte und -grenzen – Betriebsvereinbarungen

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee, Ausgabe der Seminarunterlagen

9.00–10.30

Was ist überhaupt mitbestimmungspflichtig?

- ▶ Allgemeine Aufgaben und innere Organisation des Betriebsrats
- ▶ Arbeitsbefreiung und Freistellung
- ▶ Kostentragung
- ▶ Geheimhaltungspflicht
- ▶ Erfolgreiche Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat

Dr. Brigitta Liebscher, Richterin am Arbeitsgericht Köln

Prof. Dr. Michael Kliemt

Pause mit Kaffee und Tee [10.30–11.00]

11.00–12.30

Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 87 BetrVG)

- ▶ Betriebliche Ordnung
- ▶ Arbeitszeit, Überstunden, Urlaubsregelungen
- ▶ Technische Einrichtungen
- ▶ Betriebliche Lohngestaltung

Abschluss von Betriebsvereinbarungen

- ▶ Funktion, Zustandekommen, Bedeutung
- ▶ Formale Voraussetzungen
- ▶ Freiwillige und zwingende Betriebsvereinbarungen
- ▶ Einzelne Regelungsbereiche
- ▶ Inhaltliche Grenzen: § 77 Abs. 3 BetrVG
- ▶ Ende und Nachwirkung

Dr. Brigitta Liebscher

Prof. Dr. Michael Kliemt

Gemeinsames Mittagessen [12.30–13.45]

13.45–15.00

Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten

- ▶ Bei Einstellung und Versetzung
- ▶ Bei Ein- und Umgruppierungen
- ▶ Bei Kündigungen
- ▶ Vorgehensweise bei Verweigerung der Zustimmung

Dr. Brigitta Liebscher

Prof. Dr. Michael Kliemt

Pause mit Kaffee und Tee [15.00–15.30]

15.30–16.45

Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten

- ▶ Wirtschaftliche Angelegenheiten
- ▶ Rechte, Konstituierung und Zusammensetzung des Wirtschaftsausschusses
- ▶ Betriebsänderungen, § 111 ff. BetrVG
- ▶ Grundzüge des Interessenausgleichs und Sozialplans
- ▶ Streitigkeiten zwischen den Betriebspartnern
- ▶ Arbeitsgerichtliche Klärung
- ▶ Einigungsstelle
- ▶ Unterlassungsanspruch des Betriebsrats
- ▶ Sonstige Sanktionen betriebsverfassungswidrigen Handelns

Dr. Brigitta Liebscher

Prof. Dr. Michael Kliemt

16.45–17.00

Diskussion

Ende des dritten Seminartages [17.00]

Die Referenten

Dr. Hans-Friedrich Eisemann war 30 Jahre lang – davon 14 Jahre als Präsident des LAG Brandenburg – als Richter in der Arbeitsgerichtsbarkeit tätig. Er ist u.a. Co-Autor des „Personalbuchs“, des „Erfurter Kommentars“, hat mehr als 300 Einigungsstellen geleitet, ist Vorsitzender mehrerer Schiedsgerichte und kann auf eine langjährige Erfahrung als Lehrender an Hochschulen und Vortragender in arbeitsrechtlichen Seminaren zurückblicken.

Prof. Dr. Michael Kliemt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, ist Partner der auf Arbeitsrecht spezialisierten Kanzlei Kliemt & Vollstädt. Vom Düsseldorfer Standort aus berät er bundesweit Unternehmen in allen Fragen des Arbeits- und Dienstvertragsrechts. Zu seinen Spezialgebieten gehören das Tarifrecht (z.B. Tarifwechsel, Haus-TV), Probleme des Betriebsübergangs (§ 613a BGB) sowie die Führung von Einigungsstellen- und Sozialplanverhandlungen. Prof. Dr. Kliemt ist außerdem Experte für arbeitsrechtliche Fragen der betrieblichen Internet- und E-Mail-Nutzung. Er ist Autor zahlreicher arbeitsrechtlicher Publikationen und Lehrbeauftragter der Universität des Saarlandes.

Dr. Brigitta Liebscher ist Richterin am Arbeitsgericht Köln und war für zwei Jahre zum Bundesarbeitsgericht als wissenschaftliche Mitarbeiterin abgeordnet. Vor ihrer Richtertätigkeit war sie als Anwältin für Unternehmen sowie Betriebsräte tätig und kennt daher die Probleme des Arbeitsrechts von beiden Seiten. Als langjährige Referentin bei Seminaren im Arbeitsrecht für Personalleiter wie Betriebsräte sowie durch ihre Lehrtätigkeit bei der Ausbildung und Fortbildung der Fachanwälte für Arbeitsrecht, verfügt sie über eine reichhaltige Erfahrung im Bereich der Fortbildung.

Dr. Oliver Vollstädt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, ist Partner der arbeitsrechtlichen Spezialkanzlei Kliemt & Vollstädt in Düsseldorf. Er berät Unternehmen in allen Bereichen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts – gerichtlich und außergerichtlich. Seine Tätigkeit reicht von der Gestaltung und rechtlichen Optimierung von Anstellungsverträgen bis zur Betreuung von Umstrukturierungsmaßnahmen und der Verhandlung von Sozialplänen. Er ist Autor zahlreicher Veröffentlichungen auf dem Gebiet des Arbeitsrechts sowie Mitglied der Arbeitsgemeinschaft der Fachanwälte für Arbeitsrecht. Als Lehrbeauftragter der Universität zu Düsseldorf und als Redner bei Seminaren zu arbeitsrechtlichen Themen sammelte er umfangreiche Erfahrungen als Referent.

INFOLINE

Haben Sie Fragen zu diesem Seminar?
Wir helfen Ihnen gerne weiter.



RAIN Lidia Beyer
(Konferenz-Managerin)



Kirsten Mölle
(Senior-Konferenz-Koordinatorin)
E-Mail: kirsten.moelle@euroforum.com

Telefon: 02 11 / 96 86 – 35 24

SPONSORING UND AUSSTELLUNGEN

Im Rahmen der Veranstaltung besteht die Möglichkeit, dem exklusiven Teilnehmerkreis Ihr Unternehmen und Ihre Produkte oder Dienstleistungen zu präsentieren. Ihre Fragen zu Sponsoring- und Ausstellungsmöglichkeiten sowie zur Zielgruppe beantwortet Ihnen gerne:

Anne Ruhkamp (Sales-Managerin)

Telefon: 02 11/96 86–37 31

Fax: 02 11/96 86–47 31

E-Mail: anne.ruhkamp@euroforum.com

MANAGED EVENTS

Möchten Sie selbst eine Konferenz, einen Kongress oder eine Fachausstellung organisieren? Wir unterstützen Sie gerne – maßgeschneidert nach Ihren Wünschen: z.B. in den Bereichen Konzept- und Zielgruppenberatung, Referentenakquisition, Marketing, Sponsoring und Ausstellung, Veranstaltungslogistik und bei der Betreuung vor Ort. Bitte nehmen Sie für weitere unverbindliche Informationen Kontakt mit uns auf.

Peter Altes (Leiter Managed Events)

Telefon: 02 11/96 86–37 50

Fax: 02 11/96 86–47 50

E-Mail: peter.altes@euroforum.com

WIR ÜBER UNS

Der Name EUROFORUM steht in Europa für hochwertige Kongresse, Seminare und Workshops. Ausgewählte, praxiserfahrene Referenten berichten zu aktuellen Themen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung. Darüber hinaus bieten wir Führungskräften ein erstklassiges Forum für Informations- und Erfahrungsaustausch. Die EUROFORUM Deutschland GmbH ist ein Unternehmen der Informa plc, einem börsennotierten Medienunternehmen für Finanz- und Wirtschaftsinformationen mit Sitz in London.

[Kenn-Nummer]

EUROFORUM-Seminar

Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht *intensiv*

27.-29. November 2007, NH Düsseldorf City Nord

Münsterstraße 230-238, 40470 Düsseldorf, Tel.: 02 11 / 7 81 11 00

11.-13. Dezember 2007, Jolly Hotel Vivaldi

Friedrichstraße 96, 10117 Berlin, Tel.: 0 30 / 20 62 66-0

Bitte ausfüllen und faxen an: 02 11/96 86-40 40

Ja, ich nehme teil	1.-3. Tag [M013]	1.-2.Tag [M012]	3. Tag [M300]
in Düsseldorf [P1102164]	<input type="checkbox"/> 27.-29.11.2007	<input type="checkbox"/> 27. + 28.11.2007	<input type="checkbox"/> 29.11.2007
in Berlin [P1102163]	<input type="checkbox"/> 11.-13.12.2007	<input type="checkbox"/> 11. + 12.12.2007	<input type="checkbox"/> 13.12.2007
Preis zzgl. MwSt. p. P.	€ 2.099,-	€ 1.699,-	€ 1.149,-

[Ich kann jederzeit ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer benennen.]
[Im Preis sind ausführliche Tagungsunterlagen enthalten.]

- Ich interessiere mich für **Ausstellungs- und Sponsoringmöglichkeiten**.
- Ich möchte **meine Adresse wie angegeben korrigieren** lassen.
[Wir nehmen Ihre Adressänderung auch gerne telefonisch auf: 02 11/96 86-33 33.]

TEILNAHMEBEDINGUNGEN. Der Teilnahmebetrag für diese Veranstaltung inklusive Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränken zzgl. MwSt. ist nach Erhalt der Rechnung fällig. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung. Die Stornierung (nur schriftlich) ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenlos möglich, danach wird die Hälfte des Teilnahmebetrages erhoben. Bei Nichterscheinen oder Stornierung am Veranstaltungstag wird der gesamte Teilnahmebetrag fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer. Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

IHRE DATEN. Ihre Daten werden von der EUROFORUM Deutschland GmbH und Partnerunternehmen zur Organisation der Veranstaltung verwendet. Wir werden Sie gerne künftig über unsere Veranstaltungen informieren. Mit Ihrer Unterschrift geben Sie Ihre **Einwilligung**, dass wir Sie auch per Fax, E-Mail oder Telefon kontaktieren sowie Ihre Daten mit anderen Unternehmen (insb. der Informa plc) in Deutschland und international zu Zwecken der Werbung austauschen dürfen. Sollten Sie die Einwilligung nicht in dieser Form geben wollen, so streichen Sie bitte entsprechende Satzteile oder setzen sich mit uns in Verbindung [Tel.: 02 11/96 86-33 33]. Diese Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Sie können der Verwendung Ihrer Daten zu den genannten Zwecken jederzeit widersprechen.

IHRE ZIMMERRESERVIERUNG. Im Tagungshotel steht Ihnen ein begrenztes Zimmerkontingent zum ermäßigten Preis zur Verfügung. **Bitte nehmen Sie die Zimmerreservierung direkt im Hotel unter dem Stichwort „EUROFORUM-Veranstaltung“ vor.**

Am Abend des ersten Veranstaltungstages lädt Sie das NH Düsseldorf City Nord herzlich zu einem Umtrunk ein.

Am Abend des ersten Veranstaltungstages lädt Sie das Jolly Hotel Vivaldi herzlich zu einem Umtrunk ein.

Name
Position/Abteilung
E-Mail
Firma
Ansprechpartner im Sekretariat
Anschrift
Telefon
Fax

Datum, Unterschrift

Rechnung an (Name)
Abteilung
Anschrift

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme? Ich selbst oder Name: _____ Position: _____

Beschäftigtenzahl an Ihrem Standort: bis 20 21-50 51-100 101-250 251-500 501-1000 1001-5000 über 5000

Anmeldung und Information

per Fax: +49 (0)2 11/96 86-40 40
 telefonisch: +49 (0)2 11/96 86-35 24 [Kirsten Mölle]
 Zentrale: +49 (0)2 11/96 86-30 00
 schriftlich: EUROFORUM Deutschland GmbH
 Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf

per E-Mail: anmeldung@euroforum.com
info@euroforum.com
 im Internet: www.euroforum.de/p1102164 [Düsseldorf]
www.euroforum.de/p1102163 [Berlin]