



# Outsourcing und Arbeitsrecht

## Möglichkeiten der Personalkostensenkung durch gezieltes Outsourcing

---

**4. November 2009** in Düsseldorf

---

### Referenten

#### **Prof. Dr. Michael Kliemt**

RA FAArbR, Partner bei KLIEMT & VOLLSTÄDT, Düsseldorf. Er berät bundesweit Unternehmen bei der Durchführung von Outsourcingvorhaben, Umstrukturierungen und Personalanpassungen. Kliemt ist Lehrbeauftragter für Arbeitsrecht an der Universität des Saarlandes und Autor zahlreicher arbeitsrechtlicher Veröffentlichungen.

#### **Dr. Jan L. Teusch**

RA bei KLIEMT & VOLLSTÄDT, Düsseldorf. Schwerpunkte seiner Tätigkeit sind die arbeitsrechtliche Begleitung von Outsourcingvorhaben und die Beratung in mitbestimmungsrechtlichen Angelegenheiten. Er ist Autor und Mitautor diverser arbeitsrechtlicher Fachpublikationen, u.a. einer Kommentierung zu § 613 a BGB.

### Themen

- **Gestaltungsmöglichkeiten des Outsourcings**
- **Identifizierung und Vermeidung von Haftungsrisiken**
- **Betriebs(teil-)übergang i.S.d. § 613 a BGB**
- **Vorbereitung und Umsetzung des Outsourcingprozesses**
- **Personalanpassungsmaßnahmen nach Outsourcing**
- **Änderung und Anpassung der Arbeitsbedingungen nach Outsourcing**

# Outsourcing und Arbeitsrecht

Finanzkrise, steigende Personalkosten und verstärkter Konkurrenzdruck gefährden die Existenz vieler Unternehmen. Einen Ausweg kann die Senkung von Personalkosten durch Outsourcing bilden. Allerdings lauert eine Vielzahl rechtlicher Fallstricke – nicht zuletzt durch die sich ständig fortentwickelnde, kaum noch überschaubare Rechtsprechung. Lernen Sie, die arbeitsrechtlichen Fallstricke zu umgehen und die bestehenden Gestaltungsspielräume zu nutzen.

## Gestaltungsmöglichkeiten des Outsourcings

- Fremdvergabe von einzelnen Aufträgen und Dienstleistungen
- Ausgliederung in eigenständige Gesellschaft
- Joint Venture als Alternative zur reinen Fremdvergabe

## Haftungsrisiken und taktische Erwägungen

- Angemessene Risikoverteilung beim Vertragsabschluss
- Arbeitsrechtliche Due Diligence
- Betriebliche Altersversorgung – kostenträchtiges Risiko
- Gesellschaftsrechtliche Gestaltung zur Haftungsbegrenzung

## Wann liegt ein Betriebs(teil-)übergang i.S.d. § 613 a BGB vor?

- Voraussetzungen eines Betriebsübergangs
- Praktische Auswirkung der „Abler“-Entscheidung und der „Klarenberg“-Entscheidung des EuGH
- Praxisbeispiele aus Handel, Dienstleistung und Produktion
- Strategien zur Vermeidung eines Betriebsübergangs

## Gezielte Vorbereitung des Outsourcingprozesses

- Worauf ist im Vorfeld zu achten?
- Segmentierung des Unternehmens in ausgliederungsfähige Einheiten
- Taktische Erwägungen im Umgang mit dem Widerspruchsrecht
- Das „rechtssichere“ Unterrichtungsschreiben
- Kollektivrechtliche Aspekte

## Personalanpassungsmaßnahmen nach Outsourcing

- Bedeutung und Vermeidung der Ein-Jahres-Frist
- Zulässigkeit betriebsbedingter Kündigungen
- Wiedereinstellungsanspruch trotz Aufhebungsvertrag
- Praxistipps zur Sozialauswahl: Umstrukturierung ohne Sozialauswahl

## Änderung und Anpassung der Arbeitsbedingungen nach Outsourcing

- Abbau übertariflicher Leistungen
- Tarifwechsel durch Outsourcing
  - Voraussetzung der Ablösung bestehender Tarifverträge
  - Ausgliederung tariffremder Bereiche
  - Besonderheiten bei Haustarifverträgen
  - Besonderheiten bei arbeitsvertraglichen Bezugnahmeklauseln
- Ablösung und Kündigung von Betriebsvereinbarungen

## Teilnehmerkreis

Rechtsanwälte, Fachanwälte für Arbeitsrecht, Personalleiter, Justitiare aus Unternehmen und Gewerkschaften

**Zeitablauf** 9.30 - 17.00 Uhr

## Teilnahmegebühr

- 390,- € /  Zweitkarte 360,- €  
 360,- € Abonnent ArbRB  
 330,- € Zweitkarte Abonnent ArbRB

jeweils zzgl. gesetzl. USt., inkl. Arbeitsunterlage, Tagungsgetränke und Mittagessen; Fortbildungsnachweis auf Wunsch

## Anmeldung

Per Fax oder [www.otto-schmidt.de/seminare](http://www.otto-schmidt.de/seminare)

Anmeldungen sind verbindlich. Im Falle der Überbuchung wird der Anmeldende unverzüglich informiert. Bei zu geringer Teilnehmerzahl behalten wir uns eine Seminarabsage vor. Bei schriftlichem Rücktritt bis 14 Tage vor Seminarbeginn erstatten wir den vollen Seminarpreis. Danach wird bis zum 7. Tag vor dem Seminar 50%, anschließend der volle Seminarpreis erhoben. Die Benennung eines Ersatzteilnehmers ist jederzeit möglich.

## Fax und fertig! 0221 93738-969

### 4. November 2009 in Düsseldorf

Holiday Inn Düsseldorf  
City Centre-Königsallee  
Graf-Adolf-Platz 8-10, 40213 Düsseldorf  
Tel.: 0211 3848-0

Seminar-Nr. 59.2008.00

### Ich abonniere Ihren kostenlosen **Seminar-Newsletter** via E-Mail

Name/Vorname

Beruf

Kanzlei/Firma

Straße

PLZ/Ort

Telefon

Fax

E-Mail

Abo-Nr. ArbRB

Datum/Unterschrift

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 / 09