

SEMINAR

Update Arbeitsrecht 2005

Bringen Sie Ihr Wissen auf den aktuellsten Stand!

- ▶ Neue Rechtsprechung zum Kündigungsrecht
- ▶ Das neue Antidiskriminierungsgesetz
- ▶ Der Teilzeitanpruch in der gerichtlichen Praxis
- ▶ Aktuelle Entscheidungen zum Betriebsverfassungsrecht
- ▶ Gesetzliche Neuregelungen zum:
 - ▷ Schwerbehindertenrecht
 - ▷ Altersteilzeitgesetz
 - ▷ Arbeitszeitgesetz
- ▶ Auswirkungen der Rechtsprechung auf Aufhebungs- und Abwicklungsverträge
- ▶ Aktuelles zur Befristung von Arbeitsverträgen
- ▶ Leiharbeiternehmer und Arbeitnehmerüberlassung
- ▶ Neues zu Betriebsübergang, Outsourcing und Umstrukturierung
- ▶ Austritt aus dem Arbeitgeberverband

Auf dieser Veranstaltung
wird ausgestellt:



Anhand neuer gesetzlicher Änderungen und Rechtsprechung für Sie aktualisiert und optimiert!

**Profitieren Sie von den langjährigen Erfahrungen
unseres eingespielten Referenten-Teams:**

Dr. Hans-Friedrich Eisemann, Landesarbeitsgericht Brandenburg

Dr. Michael Kliemt, Kliemt & Vollstädt

Dr. Brigitta Liebscher, Arbeitsgericht Köln

Dr. Oliver Vollstädt, Kliemt & Vollstädt

Gesetzliche Neuerungen im Arbeitsrecht 2005

Arbeitsrecht ist Richterrecht und als solches ständigen Veränderungen unterlegen. Für Führungskräfte und Personalverantwortliche ist die Kenntnis der Gesetzeslage und der aktuellen Rechtsprechung unerlässlich. Nur so können kostspielige Fehler und Rechtsstreitigkeiten vermieden werden. Erfahren Sie u. a., welche arbeitsrechtlichen Folgen Hartz IV nach sich ziehen wird, welche Auswirkungen die Änderungen im Schwerbehindertenrecht mit sich bringen und welche Rolle dem Teilzeitananspruch in der betrieblichen Praxis zukommt.

Die neue Rechtsprechung

Informieren Sie sich rechtzeitig über die neue Rechtsprechung zum Kündigungsschutzrecht, die Auswirkungen der neuen Rechtsprechung des BAG auf die Gestaltung von Aufhebungs- und Abwicklungsverträgen, die aktuelle Rechtsprechung zum Betriebsverfassungsrecht und das neue Antidiskriminierungsgesetz.

Ihr Nutzen

Viele Praxisbeispiele, zahlreiche Erläuterungen und Musterklauseln erleichtern Ihnen das Verständnis und die korrekte Umsetzung der Gesetze und Neuregelungen in die Praxis. Profitieren Sie vom Expertenwissen der Referenten über die Hintergründe und Auswirkungen von Gesetzen und Gerichtsentscheidungen.

Das Ziel des Seminars

Wir nehmen Ihnen die Auswahl aus der Vielfalt der Entscheidungen ab. In zwei Tagen gewinnen Sie den Überblick über die wichtigsten Entwicklungen im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht. Verpassen Sie nicht den Anschluss. Informieren Sie sich!

Wer sollte teilnehmen?

Dieses Seminar ist konzipiert für **Verantwortliche aus dem Personal- und Rechtsbereich**, die bereits über Kenntnisse im Arbeitsrecht verfügen und sich über die neuesten Entwicklungen informieren möchten. Darüber hinaus sind auch **Fachanwälte für Arbeitsrecht** angesprochen.

1. SEMINARTAG

6. April 2005, Düsseldorf bzw. 30. Mai 2005, Berlin

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee
Ausgabe der Tagungsunterlagen

9.00–10.00

Rechtsprechung zum Kündigungsrecht

- ▶ Schwellenwert
 - ▶ Klagefrist
 - ▶ Verlängerte Anrufungsfrist
 - ▶ Betriebsbedingte Kündigung
 - ▶ Betriebsbedingtheit
 - ▶ Sozialauswahl
 - ▶ Namensliste
 - ▶ Verhaltensbedingte Kündigung
 - ▶ Abmahnung
 - ▶ Personenbedingte Kündigung
 - ▶ Minderleistung
 - ▶ Krankheit
 - ▶ Kündigung vor Dienstantritt
 - ▶ Abfindung nach § 1a KSchG
- Dr. Hans-Friedrich Eisemann**, Präsident des Landesarbeitsgerichts
Brandenburg, Potsdam

10.00–11.00

Neue Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts

- ▶ Direktionsrecht
 - ▶ Sittenwidriges Arbeitsentgelt
 - ▶ Anrechnung von Zulagen
 - ▶ Annahmeverzug
 - ▶ Haftung des Arbeitnehmers
 - ▶ Urlaubsrecht
 - ▶ Abfindungsvergleich
 - ▶ Ausgleichsquittung
 - ▶ Widerruf von Beendigungsvereinbarungen und weitere aktuelle Entscheidungen zu unterschiedlichen Bereichen
- Dr. Hans-Friedrich Eisemann**

Pause mit Kaffee und Tee [11.00–11.30]

11.30–12.30

Der Teilzeitananspruch in der gerichtlichen Praxis

- ▶ Dreimonatsfrist
 - ▶ Erörterungspflicht des Arbeitgebers
 - ▶ Welche entgegenstehenden betrieblichen Gründe sind gerichtlich anerkannt?
 - ▶ Maßgeblicher Beurteilungszeitpunkt
 - ▶ Einstweilige Verfügungen auf Teilzeitarbeit?
 - ▶ Mitbestimmung des Betriebsrates
 - ▶ Teilzeitarbeit neben Elternzeit
- Dr. Hans-Friedrich Eisemann**

12.30–12.45

Diskussionsforum mit Referenten und Teilnehmern

Gemeinsames Mittagessen [12.45–14.00]

14.00–15.30

Aktualisierungsbedarf bei Arbeitsverträgen

- ▶ Grundprinzipien der neuen AGB-Kontrolle
 - ▶ Beispiele aus der aktuellen Rechtsprechung
 - ▷ Vertragsstrafen
 - ▷ Ausschlussfristen
 - ▷ Vergütungsabreden
 - ▷ Rückzahlungsvereinbarung über Ausbildungskosten
 - ▷ Änderungs-, Widerrufs- und Versetzungsvorbehalte
 - ▷ Verweisungs- und Bezugnahme Klauseln
 - ▶ Handlungsbedarf bei bestehenden Arbeitsverträgen
 - ▶ Rechtswirksame und zukunftsorientierte Vertragsgestaltung
 - ▶ Tipps zur Implementierung neuer Arbeitsverträge bei bestehenden Arbeitsverhältnissen
- Dr. Oliver Vollstädt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner,
Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

Pause mit Kaffee und Tee [15.30–16.00]

16.00–16.45

Befristung von Arbeitsverträgen – Aktuelle Rechtsprechung und gesetzliche Neuregelung

- ▶ Reichweite des Schriftformerfordernisses – aktuelle Rechtsprechung
 - ▶ Befristungserleichterung bei älteren Arbeitnehmern: Absenkung auf 52 Jahre
 - ▶ Verlängerung der Probezeit durch Anschlussbefristung
 - ▶ Befristungserleichterung bei Unternehmensneugründungen
 - ▶ Befristung im Konzern
- Dr. Oliver Vollstädt

16.45–17.30

Aktuelles bei Leiharbeitern und Arbeitnehmerüberlassung

- ▶ Möglichkeiten der Flexibilisierung der Leiharbeit
 - ▶ Aufhebungen bestehender Beschränkungen des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes
 - ▶ Gleichbehandlung von Leih- und Stammkräften („Equal Treatment“)
 - ▷ Bedeutung und Reichweite
 - ▷ Arbeitsvertragsgestaltung beim Verleiher
 - ▷ Auskunftsansprüche
 - ▶ Tarifvertragliche Ausnahmen von der Gleichbehandlung
 - ▷ Neue Tarifverträge in der Verleihbranche
 - ▷ Tarifbindung des Verleihers
 - ▷ Risiken bei „zweifelhafter“ Tarifbindung
 - ▶ Konsequenzen von Verstößen – Haftungsrisiken und deren Vermeidung
 - ▶ Vermittlungsprovision für Leiharbeitsunternehmen
- Dr. Oliver Vollstädt

17.30–17.45

Diskussionsforum mit Referenten und Teilnehmern

17.45

Am Ende des ersten Seminartages findet ein gemeinsamer Umtrunk statt. Nutzen Sie die Gelegenheit zu Gesprächen mit Referenten und Teilnehmern und schaffen Sie wertvolle Kontakte für die Zukunft.

2. SEMINARTAG

7. April 2005, Düsseldorf bzw. 31. Mai 2005, Berlin

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee

9.00–10.30

Auswirkungen der neuen Rechtsprechung auf Aufhebungs- und Abwicklungsverträge

- ▶ Abwicklungsvertrag – Muster ohne Wert!
 - ▷ Neue Entscheidungen des Bundessozialgerichts zur Sperrzeit
 - ▷ Strategien zur Sperrzeitvermeidung
 - ▶ Haftungsfall: Hinweis- und Aufklärungspflichten des Arbeitgebers
 - ▶ Steuerliche Optimierung
 - ▶ Hinweise zur Formulierung wichtiger Vertragsklauseln
 - ▶ Kein Widerrufsrecht des Arbeitnehmers – aktuelle höchstrichterliche Rechtsprechung
 - ▶ Neuregelung der Erstattungspflichten des Arbeitgebers nach § 147a SGB III
- Dr. Michael Kliemt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner,
Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

Pause mit Kaffee und Tee [10.30–11.00]

11.00–12.30

Betriebsübergang und Outsourcing: Auswirkungen der „Ablen“-Entscheidung und aktuelle Rechtsprechung

- ▶ Zentrale BAG-Entscheidungen
 - ▶ Unterrichtungspflichten
 - ▶ Kündigung des Betriebserwerbers nach Sanierungskonzept
 - ▶ Anspruch auf Wiedereinstellung im Insolvenzverfahren?
 - ▶ Ansprüche aus Aktienoptionsplänen beim Betriebsübergang
 - ▶ Widerspruchsrecht der Arbeitnehmer und Rechtsfolgen
 - ▶ Sozialplanansprüche bei Aufhebungsverträgen und Eigenkündigungen
 - ▶ Verrechnung von Nachteilsausgleichs- und Abfindungsansprüchen
- Dr. Michael Kliemt

12.30–12.45

Diskussionsforum mit Referenten und Teilnehmern

Gemeinsames Mittagessen [12.45–14.00]

14.00–15.00

Betriebsverfassungsrecht – Aktuelle Entscheidungen und ihre Auswirkungen

- ▶ Auskunftsansprüche des Betriebsrats
 - ▶ Freizeitausgleich bei Teilnahme an einer Betriebsratsschulung
 - ▶ Anfechtbarkeit von Betriebsratswahlen
 - ▶ Kostentragungspflicht des Arbeitgebers
 - ▶ Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei der Erhöhung bzw. der Verringerung vertraglicher Arbeitszeit
 - ▶ Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei Kontrolleinrichtungen des Kunden
 - ▶ Ersetzung der Zustimmung des Betriebsrats zur Einstellung – vorläufige Durchführung der Einstellung
 - ▶ Weiterbeschäftigungsanspruch eines Vertreters der JVA
 - ▶ Tarifrecht: Austritt aus dem Arbeitgeberverband
- Dr. Brigitta Liebscher**, Richterin am Arbeitsgericht Köln

Pause mit Kaffee und Tee [15.00–15.15]

15.15–17.00

Sonderkündigungsschutz und Antidiskriminierung

- ▶ Von Betriebsverfassungsorganen
- ▶ Anfechtung eines Arbeitsvertrages wegen der Frage nach einer Schwerbehinderung
- ▶ Der Begriff der Diskriminierung
- ▶ Bestehende Vorschriften im deutschen Recht
- ▶ Umsetzung der europäischen Antidiskriminierungsrichtlinien ins Arbeitsrecht

Dr. Brigitta Liebscher

17.00–17.15

Abschlussdiskussion

Ende des Seminars [17.15]

INFOLINE

Haben Sie Fragen zu dieser Veranstaltung? Wir helfen Ihnen gerne weiter.

Ass. jur. Sabine Schüler (Konferenz-Managerin)

Kirsten Mölle (Senior-Konferenz-Assistentin)

E-Mail: kirsten.moelle@euroforum.com

Telefon: 02 11 / 96 86 – 35 24

WIR ÜBER UNS

Der Name EUROFORUM steht in Europa für hochwertige Kongresse, Seminare und Workshops. Ausgewählte, praxiserfahrene Referenten berichten zu aktuellen Themen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung. Darüber hinaus bieten wir Führungskräften ein erstklassiges Forum für Informations- und Erfahrungsaustausch. Die EUROFORUM Deutschland GmbH ist ein Unternehmen der T&F Informa plc, einem börsennotierten Medienunternehmen für Finanz- und Wirtschaftsinformationen mit Sitz in London.

DIE REFERENTEN

Dr. Hans-Friedrich Eisemann

ist seit 25 Jahren Richter in der Arbeitsgerichtsbarkeit, seit 1993 ist er Präsident des Landesarbeitsgerichts Brandenburg in Potsdam. Er ist u. a. Co-Autor des „Personalbuch“, des „Erfurter Kommentar“ und des „Arbeitsrecht im BGB“. Herr Dr. Eisemann hat bereits mehr als 200 Einigungsstellen geleitet, ist Vorsitzender mehrerer Schiedsgerichte und kann auf eine langjährige Erfahrung als Lehrender an Hochschulen und Vortragender in arbeitsrechtlichen Seminaren zurückblicken.

Dr. Michael Kliemt,

Fachanwalt für Arbeitsrecht, ist Partner der führenden, auf Arbeitsrecht spezialisierten Kanzlei Kliemt & Vollstädt. Vom Düsseldorfer Standort aus berät er bundesweit Unternehmen in allen Fragen des Arbeits- und Dienstvertragsrechts. Zu seinen Spezialgebieten gehören das Tarifrecht (z.B. Tarifwechsel, Haus-TV), Probleme des Betriebsübergangs (§ 613a BGB) sowie die Führung von Einigungsstellen- und Sozialplanverhandlungen. Dr. Kliemt ist außerdem Experte für arbeitsrechtliche Fragen der betrieblichen Internet- und E-Mail-Nutzung. Er ist Autor zahlreicher arbeitsrechtlicher Publikationen und Lehrbeauftragter der Universität des Saarlandes.

Dr. Brigitta Liebscher

ist Richterin am Arbeitsgericht Köln. Sie war vor ihrer Richter-tätigkeit als Anwältin für Unternehmen sowie Betriebsräte tätig und kennt daher die Probleme des Arbeitsrechts von beiden Seiten. Als langjährige Referentin bei Seminaren im Arbeitsrecht für Personalleiter wie Betriebsräte und durch ihre Lehrtätigkeit an der Universität Köln verfügt sie über reichhaltige Erfahrung im Bereich der Fortbildung.

Dr. Oliver Vollstädt,

Fachanwalt für Arbeitsrecht, ist Partner der arbeitsrechtlichen Spezialkanzlei Kliemt & Vollstädt in Düsseldorf. Er berät Unternehmen in allen Bereichen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts – gerichtlich und außergerichtlich. Seine Tätigkeit reicht von der Gestaltung und rechtlichen Optimierung von Anstellungsverträgen bis zur Betreuung von Umstrukturierungsmaßnahmen und der Verhandlung von Sozialplänen. Er ist Autor zahlreicher Veröffentlichungen auf dem Gebiet des Arbeitsrechts sowie Mitglied der Arbeitsgemeinschaft der Fachanwälte für Arbeitsrecht. Als Lehrbeauftragter der Universität zu Düsseldorf und als Redner bei Seminaren zu arbeitsrechtlichen Themen sammelte er umfangreiche Erfahrungen als Referent.

Update Arbeitsrecht 2005

[Kenn-Nummer]

37 PDF

Termine und Orte

6. und 7. April 2005, Dorint Novotel Düsseldorf City-West
Niederkasseler Lohweg 179, 40547 Düsseldorf
Telefon: 02 11 / 5 20 60-0

30. und 31. Mai 2005, Jolly Hotel Vivaldi, Berlin
Friedrichstraße 96, 10117 Berlin
Telefon: 0 30 / 20 62 66-0

Ausfüllen und faxen an: 0211/9686-4040

Ja, ich nehme teil

[Alle Preise zzgl. 16 % MwSt. p. P.]

am 6. und 7. April 2005 in Düsseldorf zum Preis von € 1.599,-

[P17176M012]

am 30. und 31. Mai 2005 in Berlin zum Preis von € 1.599,-

[P17177M012]

[Ich kann jederzeit ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer benennen.]

[Im Preis sind ausführliche Tagungsunterlagen enthalten.]

Ich kann nicht teilnehmen. Senden Sie mir bitte die **Tagungsunterlagen** zum Preis von € 299,- zzgl. 16 % MwSt.
[Lieferbar ab ca. 2 Wochen nach dem letzten Veranstaltungstermin.]

Ich interessiere mich für **Ausstellungs- und Sponsoringmöglichkeiten**.

Ich möchte **meine Adresse wie angegeben korrigieren** lassen.

[Wir nehmen Ihre Adressänderung auch gerne telefonisch auf: 02 11 / 96 86 - 33 33.]

TEILNAHMEBEDINGUNGEN. Der Teilnahmebetrag für diese Veranstaltung inklusive Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränken beträgt € 1.599,- zzgl. 16% MwSt. pro Person und ist nach Erhalt der Rechnung fällig. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung. Die Stornierung (nur schriftlich) ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenlos möglich, danach wird die Hälfte des Teilnahmebetrages erhoben. Bei Nichterscheinen oder Stornierung am Veranstaltungstag wird der gesamte Teilnahmebetrag fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer. Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

IHRE DATEN. Ihre Daten werden von der Euroforum Deutschland GmbH und Partnerunternehmen zur Organisation der Veranstaltung verwendet. Wir werden Sie gerne künftig über unsere Veranstaltungen informieren. Mit Ihrer Unterschrift geben Sie Ihre **Einwilligung**, dass wir Sie auch per Fax, E-Mail oder Telefon kontaktieren sowie Ihre Daten mit anderen Unternehmen (insb. der T&F Informa plc) in Deutschland und international zu Zwecken der Werbung austauschen dürfen. Sollten Sie die Einwilligung nicht in dieser Form geben wollen, so streichen Sie bitte entsprechende Satzteile oder setzen sich mit uns in Verbindung [Tel.: 02 11 / 96 86 - 33 33]. Diese Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Sie können der Verwendung Ihrer Daten zu den genannten Zwecken jederzeit widersprechen.

IHRE ZIMMERRESERVIERUNG. Im Tagungshotel steht Ihnen ein begrenztes Zimmerkontingent zum ermäßigten Preis zur Verfügung. **Bitte nehmen Sie die Zimmerreservierung direkt im Hotel unter dem Stichwort „Euroforum-Veranstaltung“ vor.**

IHR TAGUNGSHOTEL IN DÜSSELDORF. Ob Sie auf Geschäftsreise oder privat mit der Familie unterwegs sind, das Dorint Novotel Düsseldorf City-West bietet Ihnen das ideale Ambiente. Entdecken Sie die Landeshauptstadt Düsseldorf mit ihren Sehenswürdigkeiten, ihre berühmte Einkaufspassage, die „Kö“ oder die Altstadt als die „längste Theke der Welt“. Für Ihre Veranstaltung, Ihr Seminar oder Ihre Familienfeier bis 400 Personen stehen Ihnen 11 Veranstaltungsräume mit modernster Technik, inklusive ISDN-Anschlüsse und Tageslicht zur Verfügung. Entspannen Sie sich an unserer gemütlichen Hotelbar oder auf unserer Terrasse und genießen Sie regionale und internationale Spezialitäten in unserem Restaurant „Le Jardin“, das von Montag bis Sonntag von 6.00 bis 24.00 Uhr durchgehend für Sie geöffnet ist. Halten Sie sich fit in unserem großzügigen Wellness-Bereich mit Sauna, Dampfbad, Sonnenbank und Fitnessraum. Wir freuen uns, Ihr Gastgeber zu sein! **Das Dorint Novotel Düsseldorf City-West lädt Sie ganz herzlich zu einem Aperitif ein.**

Name:

Position/Abteilung:

E-Mail:

Firma:

Ansprechpartner im Sekretariat:

Anschrift:

Telefon: Fax:

Datum, Unterschrift

Rechnung an (Name):

Abteilung:

Anschrift:

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme? Ich selbst *oder* Name: Position:

Beschäftigtenzahl an Ihrem Standort: bis 20 21-50 51-100 101-250 251-500 501-1000 1001-5000 über 5000

Anmeldung und Information

per Fax: +49 (0)2 11 / 96 86 - 40 40
 telefonisch: +49 (0)2 11 / 96 86 - 35 24 [Kirsten Mölle]
 Zentrale: +49 (0)2 11 / 96 86 - 30 00
 schriftlich: EUROFORUM Deutschland GmbH
 Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf

per E-Mail: anmeldung@euroforum.com
 info@euroforum.com
 im Internet: www.euroforum.de/p17176 [Düsseldorf]
 www.euroforum.de/p17177 [Berlin]