

Update Arbeitsrecht

Aktuelle Rechtsprechung unter anderem zu folgenden Themen:

- Betriebs-, personen- und verhaltensbedingte Kündigung
- Arbeits- und Aufhebungsverträge
- Moderne Vergütungszusagen
- Outsourcing und Betriebsübergang
- AGG und die Umsetzung in der Praxis
- Teilzeitanprüche
- Betriebsverfassungsrecht

Jeder Teilnehmer erhält die aktuellen Beck-Arbeitsgesetze

Profitieren Sie von den langjährigen Erfahrungen unseres eingespielten Referenten-Teams:



(v.l.n.r.)

Dr. Hans-Friedrich Eisemann, Präsident des LAG Brandenburg a.D.

Prof. Dr. Michael Kliemt, Partner, Kliemt & Vollstädt

Dr. Brigitta Liebscher, Richterin am Arbeitsgericht Köln

Dr. Oliver Vollstädt, Partner, Kliemt & Vollstädt

Immer wieder neue Gerichtsentscheidungen prägen das deutsche Arbeitsrecht – Bleiben Sie auf dem aktuellen Stand!

Bei der Vielzahl neuer Arbeitsgerichtsentscheidungen fällt es schwer, die Wesentlichen zu selektieren und im Ernstfall vor Augen zu haben. Darüber hinaus macht der alltägliche Arbeitsanfall ein konsequentes Verfolgen der arbeitsrechtlichen Fachpresse nahezu unmöglich. Verlassen Sie sich daher auf uns! Wir bringen Sie innerhalb von nur zwei Tagen auf den neuesten Stand. Unser hochkarätiges Referententeam hat für Sie die aktuellste Rechtsprechung der Arbeitsgerichte sowie sämtliche Gesetzesänderungen komprimiert und gut verständlich zusammengestellt.

Ihr Nutzen:

- Sie brauchen künftig nicht mehr zu befürchten, dass Ihnen die ein oder andere wichtige Veränderung im Arbeitsrecht entgangen ist.
- Sie haben während unseres EUROFORUM-Seminars die Gelegenheit, in interaktiver Arbeitsatmosphäre Ihre persönlichen Fragen an unsere Experten zu stellen.
- Sie können im Rahmen des Seminars Ihr individuelles Netzwerk pflegen und um neue Kontakte erweitern.
- Im Nachgang unserer Veranstaltung nutzen Sie die detaillierten Dokumentationsunterlagen als Nachschlagewerk in Ihrer beruflichen Praxis.
- Sie vermeiden in Zukunft Fehler und schützen sich so vor unnötigen und kostenintensiven Rechtsstreitigkeiten.

Wer sollte teilnehmen?

Dieses Seminar ist konzipiert für Verantwortliche aus dem Personal- und Rechtsbereich, die bereits über Kenntnisse im Arbeitsrecht verfügen und sich über die neuesten Entwicklungen informieren möchten. Darüber hinaus sind auch Fachanwälte für Arbeitsrecht und Rechtsanwälte mit dem Interessenschwerpunkt Arbeitsrecht angesprochen.

Programm

ERSTER SEMINARTAG

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee
Ausgabe der Tagungsunterlagen

9.00–10.15

Neues zur Befristung von Arbeitsverträgen

- Schriftformerfordernis
- Verlängerung sachgrundlos befristeter Arbeitsverträge
- „Verlängerung“ der Befristung unter Vorbehalt
- Altersgrenzenbefristung
- Befristungserleichterung bei älteren Arbeitnehmern
- Weitere aktuelle Rechtsprechung des BAG

Dr. Hans-Friedrich Eisemann, Präsident des
Landesarbeitsgerichts Brandenburg a.D.

10.15–10.45 Pause mit Kaffee und Tee

10.45–11.30

Aktueller Kündigungsschutz – Teil 1

- Kündigung wegen Krankheit:
 - Hohe Fehlzeiten und Dauererkrankung
 - Eingliederungsmanagement nach SGB IX
 - Alkoholiker
- Kündigung von Low-Performern
- Druckkündigung
- Kündigungsschutz Schwerbehinderter
- Notwendigkeit von Integrationsvereinbarungen
- Weitere aktuelle Rechtsprechung

Dr. Hans-Friedrich Eisemann

11.30–12.30

Aktueller Kündigungsschutz – Teil 2

- Verhaltensbedingte Kündigung
 - Prognoseprinzip
 - Internetmißbrauch
 - Whistle-Blower
 - Wann ist eine Abmahnung erforderlich?
- Neues zur fristlosen Kündigung

Dr. Hans-Friedrich Eisemann

12.30–13.45 Gemeinsames Mittagessen

13.45–15.00

Aktueller Kündigungsschutz – Teil 3

- Betriebsbedingte Kündigung
- Altersdiskriminierung und Sozialauswahl
 - Sozialauswahl nach Punkteschema
 - Auswirkungen von Versetzungsklauseln auf Sozialauswahl
 - Wie gelange ich bei der Sozialauswahl zum „Wunschergebnis“?
 - Neue Regeln bei Massenentlassungen
 - Änderung des arbeitsplatzbezogenen Anforderungsprofils
- Änderungskündigung
 - Vorrang der Änderungskündigung
 - Mindestfrist für vorbehaltlose Annahme des Änderungsangebotes
 - Außerordentliche Änderungskündigung
- Erfolgreiche Vorbereitung von Trennungsszenarien
- Vermeidung von Fehlern bei der Betriebsratsanhörung
Dr. Oliver Vollstädt, Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

15.00–15.30 Pause mit Kaffee und Tee

15.30–16.30

Aktualisierungsbedarf bei Arbeitsverträgen

- Welche Klauseln bedürfen der Aktualisierung?
 - Versetzungsvorbehalte
 - Freistellungsklauseln
 - Verfalls-/Ausschlussfristen
 - Ausbildungskostenrückerstattung
 - Vertragsstrafen
- Sachverständiger des Betriebsrates zur AGB-Kontrolle?
- Bezugnahmeklauseln in Arbeitsverträgen – Rechtsprechungsänderung
- Rechtswirksame und zukunftsorientierte Vertragsgestaltung
- Tipps zur Gestaltung von Arbeitsverträgen
Dr. Oliver Vollstädt

16.30–17.30

„Moderne“ Vergütungszusagen

- Flexibilisierung von Arbeitsbedingungen
- Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalte
- Betriebliche Übung und deren Verhinderung
- Befristung von Arbeitsbedingungen
- Zielvereinbarungen
Dr. Oliver Vollstädt

17.30 Ende des ersten Seminartages

Im Anschluss an den ersten Seminartag findet ein gemeinsamer Umtrunk statt. Nutzen Sie die Gelegenheit, in lockerer Atmosphäre Seminarinhalte zu vertiefen und neue Kontakte zu knüpfen.

ZWEITER SEMINARTAG

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee

9.00–10.15

Outsourcing und Betriebsübergang – Aktuelle Entscheidungen

- Aktuelle Rechtsprechung des BAG und des EuGH
- Betriebsübergänge vermeiden durch Berücksichtigung der neuesten Rechtsprechung: Rechtsprechungsänderung im Dienstleistungsbereich
- Neues zu Unterrichtungspflichten:
 - Wie formulieren Sie ein rechtssicheres Unterrichtungsschreiben nach § 613a Abs. 5 BGB?
- Widerrufsrecht und seine Folgen
 - Zeitliche Grenzen
 - Verwirkung
- Kündigung trotz Betriebsübergang
Prof. Dr. Michael Kliemt, Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

10.15–10.45 Pause mit Kaffee und Tee

10.45–11.45

Aufhebungsverträge

- Vorteile und Fallstricke bei häufig verwendeten Klauseln
- Wie vermeiden Sie Sperrzeiten?
- Widerrufliche oder unwiderrufliche Freistellung?
- Sozialversicherungsrechtliche Folgen
- Steuerrechtliche Optimierung von Abfindungen
- Hinweis- und Aufklärungspflichten des Arbeitgebers
- Musterformulierungen
Prof. Dr. Michael Kliemt

11.45–13.00

Umsetzung des AGG in der betrieblichen Praxis

- HR-Audit für Unternehmen
- Was tun bei „AGG-Hoppeln“?
- Anpassung von Personalprozessen
- Einzelfragen:
 - Einstellung und Beförderung
 - Entgeltsysteme
 - Sozialleistungen
- Anti-Diskriminierungsrichtlinien
- Effizientes Beschwerdemanagement
- Dokumentationspflichten
- AGG-Schulungen
Prof. Dr. Michael Kliemt

13.00–14.15 Gemeinsames Mittagessen

14.15–14.45

Antidiskriminierung und erste Rechtsprechungstendenzen

- Entscheidungen des EuGH
- Erste Urteile der Arbeitsgerichte
- Einzelfragen:
 - Diskriminierungsschutz bei der Einstellung
 - Haftung für Fehler im Auswahlverfahren
 - Diskriminierende Kündigung als Unwirksamkeitsgrund
 - Mobbing

Dr. Brigitta Liebscher, Richterin am Arbeitsgericht Köln

14.45–15.30

Teilzeitansprüche

- Wann sind Teilzeitansprüche durchsetzbar?
- Welche betrieblichen Gründe können Teilzeitansprüchen entgegengehalten werden?
- Anspruch auf Arbeitszeiterhöhung?
- Gerichtliche Durchsetzung
- Mitbestimmung bei Arbeitszeit

Dr. Brigitta Liebscher

15.30–16.00 Pause mit Kaffee und Tee

16.00–17.15

Neue Rechtsprechung zum Betriebsverfassungsrecht

- Mitbestimmung bei der Eingruppierung
- Änderung von Entlohnungsgrundsätzen
- Personelle Mitbestimmung und Versetzung
- Kollektivrechtliche Turboprämien
- Regelungskompetenz der Betriebsparteien
- Geltung von Dienstreiseregelungen für Betriebsratsmitglieder
- Betriebsratstätigkeit und Erforderlichkeit von Arbeitsbefreiung
- Zuständigkeit von Betriebsrat und Gesamtbetriebsrat
- Sonderkündigungsschutz und Rangfolge
- Betriebsratsanhörung und Stellungnahmefrist des Betriebsrats

Dr. Brigitta Liebscher

Ende des Seminars [17.15]

Informationen zu den Referenten finden Sie im Internet unter:
www.euroforum.de/p1101550

So urteilten unsere Teilnehmer beim letzten Mal:

„Immer wieder ein Erlebnis, nach nunmehr 25 Jahren!“

Eugen Altenkirch, MAN Ferrostaal Industrieanlagen GmbH

„Praxisnah, kurzweilig, hervorragende Referenten, ein Muss für jeden, der im Unternehmen mit Arbeitsrecht zu tun hat!“

Martin Barrio, RWE Westfalen-Weser-Ems AG

„Gute und kompetente Referenten, ein Seminar mit hoher Aktualität.“

Fred Kratzner, Stute Verkehrs-GmbH

INFOLINE

Haben Sie Fragen zu dieser Veranstaltung?

Wir helfen Ihnen gerne weiter.



Konzeption und Inhalt

RAin Lidia Müller (Konferenz-Managerin)



Organisation

Kirsten Mölle (Senior-Konferenz-Assistentin)

E-Mail: kirsten.moelle@euroforum.com

Telefon: 02 11 / 96 86 – 35 24

SPONSORING UND AUSSTELLUNGEN

Im Rahmen der Veranstaltung besteht die Möglichkeit, dem exklusiven Teilnehmerkreis Ihr Unternehmen und Ihre Produkte oder Dienstleistungen zu präsentieren. Ihre Fragen zu Sponsoring- und Ausstellungsmöglichkeiten sowie zur Zielgruppe beantwortet Ihnen gerne:

Berit van Geul (Sales-Managerin)

Telefon: 02 11 / 96 86 – 37 13

Fax: 02 11 / 96 86 – 47 13

E-Mail: berit.vangeul@euroforum.com

WIR ÜBER UNS

Der Name EUROFORUM steht in Europa für hochwertige Kongresse, Seminare und Workshops. Ausgewählte, praxiserfahrene Referenten berichten zu aktuellen Themen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung. Darüber hinaus bieten wir Führungskräften ein erstklassiges Forum für Informations- und Erfahrungsaustausch. Die EUROFORUM Deutschland GmbH ist ein Unternehmen der Informa plc, einem börsennotierten Medienunternehmen für Finanz- und Wirtschaftsinformationen mit Sitz in London.

Update Arbeitsrecht

[Kenn-Nummer] 37VM

12. und 13. September 2007
Mercure Hotel Düsseldorf Seestern

Fritz-Vomfelde-Straße 38, 40547 Düsseldorf, Tel.: 02 11/5 30 76-0

17. und 18. Oktober 2007
Le Méridien München

Bayerstraße 41, 80335 München, Tel.: 089/24 22-0

23. und 24. Oktober 2007
GASTWERK Hotel Hamburg

Beim alten Gaswerk 3/Daimlerstraße, 22761 Hamburg, Tel.: 0 40/8 90 62-0

Bitte ausfüllen und faxen an: 02 11/96 86-40 40

Ja, ich nehme am 12. und 13. September 2007 in Düsseldorf teil

[P1101550M012]

Ja, ich nehme am 17. und 18. Oktober 2007 in München teil

[P1101551M012]

Ja, ich nehme am 23. und 24. Oktober 2007 in Hamburg teil

[P1102162M012]

zum Preis von € 1.699,- zzgl. MwSt. p.P.

[Ich kann jederzeit ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer benennen.]

[Im Preis sind ausführliche Tagungsunterlagen enthalten.]

Ich interessiere mich für **Ausstellungs- und Sponsoringmöglichkeiten.**

Ich möchte **meine Adresse wie angegeben korrigieren lassen.**

[Wir nehmen Ihre Adressänderung auch gerne telefonisch auf: 0211/9686-3333.]

TEILNAHMEBEDINGUNGEN. Der Teilnahmebetrag für diese Veranstaltung inklusive Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränken zzgl. MwSt. pro Person ist nach Erhalt der Rechnung fällig. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung. Die Stornierung (nur schriftlich) ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenlos möglich, danach wird die Hälfte des Teilnahmebetrages erhoben. Bei Nichterscheinen oder Stornierung am Veranstaltungstag wird der gesamte Teilnahmebetrag fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer. Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

IHRE DATEN. Ihre Daten werden von der EUROFORUM Deutschland GmbH und Partnerunternehmen zur Organisation der Veranstaltung verwendet. Wir werden Sie gerne künftig über unsere Veranstaltungen informieren. Mit Ihrer Unterschrift geben Sie Ihre **Einwilligung**, dass wir Sie auch per Fax, E-Mail oder Telefon kontaktieren sowie Ihre Daten mit anderen Unternehmen (insb. der Informa plc) in Deutschland und international zu Zwecken der Werbung austauschen dürfen. Sollten Sie die Einwilligung nicht in dieser Form geben wollen, so streichen Sie bitte entsprechende Satzteile oder setzen sich mit uns in Verbindung [Tel.: 02 11 / 96 86-33 33]. Diese Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Sie können der Verwendung Ihrer Daten zu den genannten Zwecken jederzeit widersprechen.

IHRE ZIMMERRESERVIERUNG. Im Tagungshotel steht Ihnen ein begrenztes Zimmerkontingent zum ermäßigten Preis zur Verfügung. **Bitte nehmen Sie die Zimmerreservierung direkt im Hotel unter dem Stichwort „EUROFORUM-Veranstaltung“ vor.**

IHR HOTEL IN DÜSSELDORF. Das Mercure Hotel Düsseldorf Seestern, unweit des Rheins gelegen, bietet eine perfekte Symbiose aus extravaganter Modernität und klassischer Gediegenheit. In einem exklusiven Umfeld ist 1999 ein Hotel entstanden, in dem Individualität, persönlicher Service und hohe Qualität großgeschrieben werden. Das Haus entfaltet eine elegant-komfortable Art zu wohnen im zeitgenössischen Stil und die Möglichkeit kreativen Arbeitens. Das Hotel Mercure Düsseldorf Seestern lädt Sie recht herzlich zum Umtrunk ein.

IHR HOTEL IN MÜNCHEN. Le Méridien München – the way Hotels should be! Die 381 großzügigen Zimmer und Suiten werden selbst höchsten Ansprüchen gerecht. Auf mindestens 28 m² finden Sie zeitgenössisches Design aus dem Hause „Ligne Roset“, Klimaanlage, mindestens zwei Telefone, Flat-Screen, High-Speed Internet, Safe, Minibar und vieles mehr. Ob Meeting, Konferenz oder stilvolle Abendveranstaltung, die Kombination aus moderner Technik, Eleganz und professioneller Betreuung verleiht jeder Veranstaltung den besonderen Glanz. Alle Räume haben Tageslicht, Klimaanlage und sind mit modernster Tagungstechnik ausgestattet. Am Abend des ersten Veranstaltungstages lädt Sie das Le Méridien München herzlich zu einem Umtrunk ein.

IHR HOTEL IN HAMBURG. Ein weiter Raum. Sanftes Licht, helle Farben, edles Material und die schlichte Eleganz der Möbel. Alles passt zusammen in Hamburgs erstem Design-Hotel im Loftstyle Ambiente. Arbeiten mit Stil und Luft für kreative Gedanken. Sie haben die Ideen, wir geben Ihnen die Bühne hinter einer denkmalgeschützten Fassade. Denn gute Gedanken brauchen ein schönes Umfeld. Und nach getaner Arbeit besuchen Sie unser italienisches Restaurant und unsere Bar „Da Caio“. Arbeiten kann Genuss sein. Willkommen im Gastwerk. Das Gastwerk Hotel Hamburg lädt Sie herzlich zum Aperitif ein.

Name
Position/Abteilung
E-Mail

Firma
Ansprechpartner im Sekretariat
Anschrift
Telefon
Fax

Datum, Unterschrift

Rechnung an (Name)
Abteilung
Anschrift

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme? Ich selbst oder Name: _____ Position: _____
 Beschäftigtenzahl an Ihrem Standort: bis 20 21-50 51-100 101-250 251-500 501-1000 1001-5000 über 5000

Anmeldung und Information

per Fax: +49 (0)2 11/96 86-40 40
 telefonisch: +49 (0)2 11/96 86-35 24 [Kirsten Mölle]
 Zentrale: +49 (0)2 11/96 86-30 00
 schriftlich: EUROFORUM Deutschland GmbH
 Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf

per E-Mail: anmeldung@euroforum.com
info@euroforum.com
 im Internet: www.euroforum.de/p1101550 [Düsseldorf]
www.euroforum.de/p1101551 [München]
www.euroforum.de/p1102162 [Hamburg]