

Vermeiden Sie Abfindungen und langwierige, teure Arbeitsgerichtsverfahren!

Update Kündigung und Aufhebungsverträge

Alle wichtigen Entwicklungen und Trends komprimiert an zwei Tagen!

Kündigung trotz Sonderkündigungsschutz

Gibt es „unkündbare“ Arbeitnehmer?

27. und 28. Mai 2008 in München
25. und 26. Juni 2008 in Köln

Ihre Themen:

- ✓ Alles rund um die betriebsbedingte, personen- oder verhaltensbedingte, ordentliche und fristlose Kündigung
- ✓ Besonderheiten bei der Umstrukturierung von Unternehmen
- ✓ Neues zu Aufhebungs- und Abwicklungsverträgen
- ✓ **SPECIAL: Was tun mit „Low-Performern“?**

Ihre Referenten:

Dr. Burkard Göpfert LL.M.,
Gleiss Lutz Rechtsanwälte

Dr. Christoph Ulrich,
Arbeitsgericht Düsseldorf

Dr. Oliver Vollstädt,
Kliemt & Vollstädt

29. Mai 2008 in München
27. Juni 2008 in Köln

Ihre Themen:

- ✓ Kündigung von Arbeitnehmern mit Sonderkündigungsschutz: Betriebsräte, Eltern, werdende Mütter, Schwerbehinderte
- ✓ Tarifliche Unkündbarkeit
- ✓ Unkündbarkeit aufgrund betrieblicher Bündnisse für Arbeit
- ✓ Alternativen zur Kündigung und taktische Fragen
- ✓ **SPECIAL: Neuer Sonderkündigungsschutz durch das Pflegezeitgesetz?**

Ihre Referenten:

Prof. Dr. Michael Kliemt,
Kliemt & Vollstädt

Dr. Alexander Bartz,
Kliemt & Vollstädt

Informieren Sie sich umfassend und praxisnah über alle aktuellen kündigungsrechtlichen Fragen. Beide Seminare sind zusammen oder getrennt buchbar. Legen Sie Ihren persönlichen Schwerpunkt!

Seminar „Update Kündigung und Aufhebungsverträge“

Wer mit der Kündigung von Mitarbeitern befasst ist, sieht sich mit einer Fülle arbeitsrechtlicher Gesetze und einer Vielzahl von Gerichtsentscheidungen konfrontiert. Das Seminar erläutert **Ihnen alle wichtigen arbeitsrechtlichen** Regelungen anhand konkreter Fälle und bringt Licht in das Dickicht der gesetzlichen und durch Richterrecht etablierten Regelungen. Einen Schwerpunkt bildet der **Aufhebungs- und Abwicklungsvertrag** als wichtige Alternative zur einseitigen Beendigung des Arbeitsverhältnisses. **Formulierungsvorschläge, Checklisten** und **Leitfäden** zur Abfindung erleichtern Ihnen den Umgang mit diesem wichtigen Instrument.

Seminar „Kündigung trotz Sonderkündigungsschutz – Gibt es „unkündbare“ Arbeitnehmer?“

Es gibt **keine unkündbaren Arbeitnehmer**, aber es gibt Arbeitnehmergruppen, bei denen **Sonderkündigungsschutz** gilt. Damit ist eine Kündigung schwieriger als bei „normalen“ Arbeitnehmern. Zu dieser Gruppe gehören Betriebsräte und sonstige Arbeitnehmervertreter, werdende Mütter, Eltern in der Elternzeit oder Schwerbehinderte. Darüber hinaus gibt es **„vereinbarten“ Kündigungsschutz**. Es kann aber Situationen geben, in denen auch ein Arbeitnehmer mit Sonderkündigungsschutz gekündigt werden muss. Diese Kündigungen sind komplizierter und heikler als normale Kündigungen. Damit Sie sich in Zukunft auf diesem Terrain rechtssicher bewegen, haben wir das Seminar „Kündigung trotz Sonderkündigungsschutz“ entwickelt, das sich mit allen Problemen rund um dieses „Minenfeld“ befasst.

Gute Gründe für den Besuch der Seminare:

- Nur die **wirksame Kündigung** erspart Ihnen Kosten und Unannehmlichkeiten! Informieren Sie sich komprimiert über die neueste Rechtsprechung und gesetzliche Neuregelungen.
- Kündigung ist nicht gleich Kündigung: Lernen Sie Ihren **Gestaltungsspielraum** kennen und informieren Sie sich über Alternativen, wie z.B. den Aufhebungs- bzw. Abwicklungsvertrag.
- Kündigungsrecht ist nicht automatisch Abfindungsrecht! Auch bei **Abfindungen gibt es Grenzen**: Informieren Sie sich über den Verhandlungsspielraum, den der Gesetzgeber geschaffen hat.
- Das **neue arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgesetz** (AGG) birgt kündigungsrechtliche Stolpersteine! Wir zeigen Ihnen, wie Sie damit umgehen können.

Dienstag, 27. Mai 2008 Mittwoch, 25. Juni 2008

9.00 **Der Kündigungsgrund**

Die Bedeutung der „unternehmerischen Entscheidung“ in der Rechtsprechung des BAG

- Missverständnis Missbrauchskontrolle – Was wird überprüft?
 - Wer trifft die unternehmerische Entscheidung?
 - Wesentlicher Inhalt der unternehmerischen Entscheidung
 - Konsequenzen für den Kündigungsschutzprozess
- #### **Aktuelle Einzelfälle unternehmerischer Entscheidungen in der Rechtsprechung**
- Neueste Rechtsprechung zur Arbeitsplatzverdichtung. Reduzierung der strengen Anforderungen durch das BAG?
 - Wegfall von Hierarchieebenen
 - Neuere Tendenzen bei der Abgrenzung Betriebsstilllegung/Betriebsübergang
 - Auftrags- und Umsatzrückgang – Haftungsfalle Selbstbindung
 - Auftragswegfall - Konsequenzen der Bewerbung um den Nachfolgauftrag
 - Kündigung wegen Änderung des Anforderungsprofils?
- #### **Weiterbeschäftigungspflicht auf freiem Arbeitsplatz**
- Welcher Arbeitsplatz ist frei?
 - Festlegung der Anforderungen des freien Arbeitsplatzes – Ansatz für „Optimierungen“?
 - Pflicht zum Angebot freier Arbeitsplätze im Unternehmen oder Konzern?
 - Welche Umschulungs- und Fortbildungsmaßnahmen sind zumutbar?
 - Vorrang der Änderungskündigung

Dr. Christoph Ulrich, Richter, Arbeitsgericht Düsseldorf

10.45 Kommunikations- und Kaffeepause

11.15 Sozialauswahl: Fehlerquellen erkennen und Gestaltungsmöglichkeiten nutzen

Welche Arbeitnehmer sind in die soziale Auswahl einzubeziehen?

- Die erste Fehlerquelle: Vergleichbare Arbeitnehmer
 - Was tun mit Schwerbehinderten?
 - Einzelvertraglicher Kündigungsausschluss und Sozialauswahl
 - Versetzungsklausel und Sozialauswahl
- #### **Bewertung der vier sozialen Grundkriterien**
- Welche Kriterien haben Vorrang?
 - Betriebszugehörigkeit und Anerkennung von Vorbeschäftigungszeiten
 - Berücksichtigung des Doppelverdienstes von Ehegatten
 - Punktetabellen: Neueste Rechtsprechung
- #### **Das BAG und die „Dominotheorie“**
- #### **Ausnahmen von der regulären Sozialauswahl**
- Schutz von Leistungsträgern bei der Sozialauswahl
 - Neueste Anforderungen des BAG bei altersgruppenbezogener Sozialauswahl

Update Kündigung und Aufhebungsverträge

- Altersgruppenbildung und AGG

Dr. Oliver Vollstädt, Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

12.30 Gemeinsames Mittagessen

14.00 Typische Fehler bei der Betriebsratsanhörungen

- Anforderungen der Rechtsprechung
- Besonderheiten bei Namensliste und Auswahlrichtlinie
- Besonderheiten bei Massenentlassungen („Sammelanhörng“)
- Besonderheiten bei verhaltensbedingten Kündigungen und Low-Performern
- Umgang mit möglichen AGG-Problemen

Dr. Burkard Göpfert LL.M., Partner,
Gleiss Lutz Rechtsanwälte, München

15.15 Kommunikations- und Kaffeepause

15.45 Formalien vor Ausspruch der Kündigungen Neue Spielregeln bei der Massenentlassungs- anzeige

- Massenentlassungsanzeige bereits vor Ausspruch der Kündigung
- Praxistipps für größere Personalabbaumaßnahmen

Die Anhörung des Betriebsrats

- Neueste Rechtsprechung zur „subjektiven Determination“ der Betriebsratsanhörung
- Erforderliche Inhalte der betriebsbedingten Kündigung
- Massenbetriebsratsanhörung vs. Einzelbetriebsratsanhörung
- Betriebsratsanhörung bereits im Rahmen der Interessenausgleichsverhandlungen?
- Anhörungsmängel und Verfahrensmängel

Dr. Christoph Ulrich

17.00 Ende des ersten Seminartages

Sektempfang: Im Anschluss an den ersten Seminartag laden wir Sie ein zum Dialog mit den Referenten und Teilnehmern – eine Gelegenheit für Erfahrungsaustausch und Kontakte am Rande der Veranstaltung.

Mittwoch, 28. Mai 2008 Donnerstag, 26. Juni 2008

9.00 Krankheits- und personenbedingte Kündigung Fallgruppen der krankheitsbedingten Kündigung

Einzelfälle der krankheitsbedingten Kündigung

- Drogen- oder Alkoholsucht
- Häufige Kurzerkrankungen
- Langzeiterkrankungen
- Dauernde Arbeitsunfähigkeit
- Krankheitsbedingte Leistungsminderung

Praxisprobleme der Negativprognose

Sonstige personenbedingte Kündigungsgründe

- Eignungsmängel; Führungsschwäche

- Straftaten im außerdienstlichen Bereich
- Verdachtskündigung

Low Performer

- Qualitativer Low Performer
- Quantitativer Low Performer
- Rechtsprechung des BAG

Dr. Burkard Göpfert LL.M.

10.45 Kommunikations- und Kaffeepause

11.15 Antidiskriminierung: Was ist der neueste Stand?

- Diskriminierungsmerkmal Behinderung
- Diskriminierungsmerkmal Alter
- Antidiskriminierungsklagen – wer klagt wogegen?
- AGG-Hopper
- Tipps für die Praxis

Dr. Burkard Göpfert LL.M.

12.30 Gemeinsames Mittagessen

13.30 Verhaltensbedingte ordentliche und fristlose Kündigung

Aktuelle Rechtsprechung zu verhaltens- bedingten Kündigungsgründen

- Minderleistung („Low Performer“)
- Missbrauch von Telekommunikationseinrichtungen
- Unpünktlichkeit
- Sexuelle Belästigung
- Straftaten
- Vortäuschen von Arbeitsunfähigkeit

Abmahnung erforderlich oder entbehrlich

- Gestaltung und Anzahl von Abmahnungen
- Wann ist ein abgemahneter Pflichtverstoß einschlägig?
- Kriterien der Interessenabwägung

Dr. Oliver Vollstädt

14.30 Kommunikations- und Kaffeepause

15.00 Aufhebungs- und Abwicklungsvertrag?

- Aufhebungsverträge: Inhaltliche Empfehlungen, Verhandlungsstrategien
- Die Höhe der Abfindung in der gerichtlichen und anwaltlichen Praxis
- Steuerliche Aspekte der Abfindungszahlung
- Sozialversicherungsrechtliche Aspekte des Aufhebungs- und Abwicklungsvertrages
 - Sperrzeiten und Ruhezeit
 - Abschaffung der Erstattungspflichten des Arbeitgebers
 - Ende und Wiederauferstehung des Abwicklungsvertrages: Rechtsprechung des BSG
- Alternative Wege in der anwaltlichen Praxis
- Die gesetzliche Abfindungsregelung des § 1a KSchG
 - Regelungsmechanismus
 - Wert für die Praxis?

Dr. Oliver Vollstädt

16.00 Abschlussdiskussion

16.15 Ende des Seminars

Donnerstag, 29. Mai 2008

Freitag, 27. Juni 2008

9.00 Kündigung von Betriebsräten und anderen Arbeitnehmervertretern

- § 15 KSchG: Besonderer Kündigungsschutz für:
 - Betriebsräte, Wahlvorstand, Wahlbewerber
 - Initiatoren der Betriebsratswahl
 - Jugend- und Auszubildendenvertretung
 - Schwerbehindertenvertreter
- Zustimmungserfordernis nach § 103 BetrVG
- Gerichtliche Zustimmungsersetzung – Hindernisse und Möglichkeiten
- Möglichkeiten und Grenzen der Kündigung von Betriebsräten und sonstigen Mitarbeitern mit Sonderkündigungsschutz

Prof. Dr. Michael Kliemt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

10.00 Kündigung trotz tariflicher Unkündbarkeit

- Beispiele aus Tarifverträgen
- Die Rechtsprechung zur außerordentlichen Kündbarkeit Unkündbarer
- Wann liegt ein hinreichender „wichtiger Grund“ vor?
- Änderungen durch das AGG?
- Unkündbarkeit durch Arbeitsvertrag**
- Vertragliche Vereinbarung der „Unkündbarkeit“
- Arbeitsverhältnis auf Lebenszeit
- Unkündbarkeit durch Befristung
- Kündigung trotz vertraglicher Unkündbarkeit

Prof. Dr. Michael Kliemt

11.00 Kommunikations- und Kaffeepause

11.30 Betriebliche Bündnisse für Arbeit

- Sonderkündigungsschutz gegen Lohnverzicht
- Standortsicherungsgarantie
- Durchbrechungen
- Beendigung / Unwirksamkeit der Regelung
- Nachwirkung?

Prof. Dr. Michael Kliemt/Dr. Alexander Bartz, Düsseldorf

12.30 Diskussion

12.45 Gemeinsames Mittagessen

14.00 Kündigung von Schwerbehinderten

- Die Regelung zum Kündigungsschutz im SGB IX
- Schwerbehinderung und „Behinderung“ i.S.d. AGG
- Aktuelle gesetzliche Neuregelung:
 - Fragerecht des Arbeitgebers
 - Vereinfachtes Zustimmungsverfahren
 - Zeitpunkt der Kenntnis der Schwerbehinderteneigenschaft bzw. des Antrags
- Neueste Rechtsprechung
- Zustimmung des Integrationsamtes
 - Zustellung einer schriftlichen Entscheidung?

- Mitwirkung bei außerordentlicher Kündigung mit Auslauffrist

- Durchführung des Genehmigungsverfahrens – Taktische Fragen

Dr. Alexander Bartz, Rechtsanwalt, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

14.45 Kündigung werdender Mütter

- Beginn und Ende des Kündigungsschutzes
- Kündigungsschutz bei medizinisch indiziertem Schwangerschaftsabbruch
- Ermöglichung der Kündigung durch behördliche Zustimmung
- Tipps für den Zustimmungsantrag

Kündigung in der Elternzeit

- Kündigungsschutz nach dem Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz („BEEG“)
- Einholung der behördlichen Genehmigung
- Zweites Beschäftigungsverhältnis während der Elternzeit

Dr. Alexander Bartz

15.45 Kommunikations- und Kaffeepause

16.15 Neu: Sonderkündigungsschutz durch das Pflegezeitgesetz (Regierungsentwurf)

- Inhalt des Regierungsentwurfes des Pflegezeitgesetzes
- Sonderkündigungsschutz aufgrund Pflegebedürftigkeit naher Angehöriger, § 5 E-PflegeZG
- Sonderkündigungsschutz auch für arbeitnehmerähnliche Selbstständige
- Schwellenwert, § 3 Abs 1 E-PflegeZG

Dr. Alexander Bartz

16.45 Besondere Gestaltungen

- Legende: Einjähriger Kündigungsschutz bei Betriebsübergang
- Mehrfacher Sonderkündigungsschutz: Das schwerbehinderte, schwangere Betriebsratsmitglied
- Ist es möglich, die Kündigung durch den Arbeitnehmer auszuschließen?
- Sonderkündigungsschutz in der Insolvenz

Dr. Alexander Bartz

17.15 Alternativen zur Kündigung und taktische Fragen

- Aufhebungsvertrag
 - Finanzielles Volumen
 - Taktische Tipps
 - Steuerliche Änderungen
 - Sozialversicherungsrechtliche Falle: Wie vermeiden Sie die Sperrzeit?
- Befristung
- Anfechtung und Fragerecht – Wonach darf der Arbeitgeber nach Inkrafttreten des AGG noch fragen?
- Versetzung statt Kündigung

Dr. Alexander Bartz

17.45 Diskussion und abschließende Fragerunde

18.00 Ende des Seminars



Dr. Alexander Bartz

ist als Rechtsanwalt im Düsseldorfer Büro der auf Arbeitsrecht spezialisierten Kanzlei Kliemt & Vollstädt tätig. Zu seinen Mandanten zählen Arbeitgeber und Führungskräfte, die er in allen Belangen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts berät. Schwerpunkte seiner Tätigkeit liegen – neben der Gestaltung von Arbeitsverträgen und Geschäftsführer-Dienstverträgen – unter anderem in der Vorbereitung und Begleitung von Trennungsprozessen einschließlich der Führung der damit verbundenen Kündigungsschutzverfahren.



Dr. Burkard Göpfert LL.M.

ist Fachanwalt für Arbeitsrecht in München. Er ist Partner der Sozietät Gleiss Lutz und seit Jahren im Bereich Arbeits- und Dienstvertragsrecht tätig. Dr. Göpfert hat zahlreiche Publikationen zu diesem Thema veröffentlicht und Seminare durchgeführt. Schwerpunkt seiner Beratung ist die Beendigung von Arbeits- und Dienstverträgen von Führungskräften.



Prof. Dr. Michael Kliemt,

Fachanwalt für Arbeitsrecht, ist Partner der arbeitsrechtlichen Spezialkanzlei Kliemt & Vollstädt in Düsseldorf. Er berät Unternehmen in allen Fragen des Arbeits- und Dienstvertragsrechts. Zu seinen Spezialgebieten gehören die arbeitsrechtliche Umsetzung von Umstrukturierungen, die Realisation von Outsourcingvorhaben (§ 613a BGB), das Tarifrecht (z.B. Tarifwechsel, Haus-TV), sowie die Führung von Einigungsstellen- und Sozialplanverhandlungen. Darüber hinaus gehört zu den Schwer-

punkten seiner Tätigkeit die Beratung von Unternehmen und Führungskräften bei der Beendigung von Anstellungsverträgen. Er ist Autor zahlreicher arbeitsrechtlicher Publikationen und Lehrbeauftragter der Universität des Saarlandes.



Dr. Christoph Ulrich

ist nach mehrjähriger anwaltlicher Tätigkeit Richter am Arbeitsgericht in Düsseldorf. Als Arbeitsrichter ist er mit den vielfältigen Problemen der Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes und der betriebsbedingten Kündigung bestens vertraut. Dr. Christoph Ulrich ist Autor zahlreicher Veröffentlichungen auf dem Gebiet des Arbeitsrechts und Referent vieler Seminare.



Dr. Oliver Vollstädt,

Fachanwalt für Arbeitsrecht, ist Partner der arbeitsrechtlichen Spezialkanzlei Kliemt & Vollstädt in Düsseldorf. Er berät Unternehmen in allen Bereichen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts – gerichtlich und außergerichtlich. Seine Tätigkeit reicht von der Gestaltung und rechtlichen Optimierung von Anstellungsverträgen bis zur Betreuung von Umstrukturierungsmaßnahmen und der Verhandlung von Sozialplänen. Er ist Autor zahlreicher Veröffentlichungen auf dem Gebiet des Arbeitsrechts sowie Mitglied der Arbeitsgemeinschaft der Fachanwälte für Arbeitsrecht. Als Lehrbeauftragter der Universität zu Düsseldorf und als Redner bei Seminaren zu arbeitsrechtlichen Themen sammelte er umfangreiche Erfahrungen als Referent.

Ihre Ansprechpartnerin



„Ihre Fragen zur Veranstaltung beantworte ich gerne!“

Rechtsanwältin Katharina Nitsch,
Konferenz-Managerin
Telefon: 08151/2719-41
katharina.nitsch@management-forum.de

Inhouse-Schulungen

Zu diesen und vielen weiteren Themen bieten wir individuell auf Ihr Unternehmen zugeschnittene Inhouse-Schulungen an. Nehmen Sie Kontakt mit uns auf. Wir unterbreiten Ihnen gerne ein unverbindliches, auf Ihre Wünsche zugeschnittenes Angebot.

Ihr Ansprechpartner: Peter Bartl
Telefon: 08151/2719-0, peter.bartl@management-forum.de

Seminarhinweis

Bitte beachten Sie auch folgende Veranstaltung

Update Arbeitsrecht 2008
Gesetzgebung · Rechtsprechung · Personalpraxis

6. Mai 2008 in Köln
6. Juni 2008 in München

Alle für Ihre tägliche Arbeit wichtigen Gesetzesänderungen, Gerichtsentscheidungen und Trends komprimiert an einem Tag!

Informationen

■ Diese Seminare sind wichtig für

- Geschäftsführer/Vorstände
- Leiter und leitende Mitarbeiter der Personal- und Rechtsabteilungen
- Betriebs- und Personalräte
- Rechtsanwälte und Fachanwälte für Arbeitsrecht

■ Ihr Nutzen

Sie erhalten das Rüstzeug, um eine rechtlich einwandfreie und wirksame Kündigung auszusprechen. Die Seminare vermitteln Ihnen neben dem praxisrelevanten rechtlichen Wissen auch die erforderlichen taktischen Grundkenntnisse, um Kündigungen optimal vorzubereiten und typische Fehler bei der Vertragsbeendigung zu vermeiden. Anhand praktischer Beispiele werden Strategien für die richtige Vorbereitung und Umsetzung von Kündigungen entwickelt. Das Expertenteam erläutert Ihnen anhand von Praxisbeispielen und Checklisten die häufigsten Fehler bei Kündigungen und der Gestaltung von Aufhebungs- und Abwicklungsverträgen. So erhalten Sie Sicherheit in der komplizierten Materie und können von den Erfahrungen anderer profitieren.

■ Anmeldung

So melden Sie sich an:

 per Telefon:
08151/27 19-0

 per Telefax:
08151/27 19-19

 per E-Mail:
info@management-
forum.de

 per Internet:
www.management-
forum-starnberg.de

 Management Forum Starnberg GmbH
Maximilianstraße 2b · D-82319 Starnberg

**Bei Buchung beider
Seminare sparen
Sie fast € 600,-**

■ Teilnahmegebühr

Die Gebühr für die zweitägige Veranstaltung **Update Kündigung & Aufhebungsverträge** beträgt € 1.695,- zzgl. 19% MwSt., die Gebühr für das eintägige Seminar **Kündigung trotz Sonderkündigungsschutz** beträgt € 1.095,- zzgl. 19% MwSt. Die Gebühr für die **dreitägige Veranstaltung** beträgt € 2.195,- zzgl. 19% MwSt. **Ab dem dritten Teilnehmer aus einem Unternehmen gewähren wir 15% Preisnachlass.** Die Seminargebühr enthält Arbeitsunterlagen, Erfrischungen und Mittagessen. Sie erhalten nach Eingang Ihrer Anmeldung eine Teilnahmebestätigung und die Rechnung. Ihre Teilnahme setzt Rechnungsausgleich voraus. Programmänderungen aus aktuellem Anlass behalten wir uns vor. Mit Ihrer Anmeldung erkennen Sie unsere Teilnahmebedingungen an.

■ Termine und Orte

27. bis 29. Mai 2008

Courtyard by Marriott Munich City Center
Schwanthalerstraße 37 · 80336 München
Telefon: 089/36002-897 · Telefax: 089/36002-236
E-Mail: cy.muccy.reservations@courtyard.com
Zimmerpreis: € 123,- inkl. Frühstück

25. bis 27. Juni 2008

Dorint An der Messe Köln
Deutz-Mülheimer-Straße 22-24 · 50679 Köln
Telefon: 0221/80190-0 · Telefax: 0221/80190-800
E-Mail: reservierung.koeln-messe@dorint.com
Zimmerpreis: € 131,- inkl. Frühstück

■ Zimmerreservierung

Für dieses Seminar stehen in den Tagungshotels begrenzte Zimmerkontingente zur Verfügung. Bitte nehmen Sie die Buchung direkt im jeweiligen Hotel unter Berufung auf Management Forum Starnberg GmbH vor.

■ Registrierung

Der Seminarcounter ist ab 8.15 Uhr zur Registrierung geöffnet. Als Ausweis für die Veranstaltungsteilnahme gelten Namensplaketten, die vor Veranstaltungsbeginn zusammen mit den Arbeitsunterlagen ausgehändigt werden.

■ Rücktritt

Bei Stornierung der Anmeldung wird eine Bearbeitungsgebühr von € 55,- zzgl. 19% MwSt. pro Person erhoben, wenn die Absage spätestens zwei Wochen vor dem jeweiligen Veranstaltungstermin schriftlich bei Management Forum Starnberg GmbH eingeht. Bei Nichterscheinen bzw. einer verspäteten Absage wird die gesamte Veranstaltungsgebühr fällig. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich.

■ Management Forum Starnberg

Als Veranstalter von Fachkonferenzen und -seminaren für Führungskräfte steht Management Forum Starnberg für

- professionelle Planung, Organisation und Durchführung
- aktuelle Themen und sorgfältig recherchierte Inhalte
- Zusammenarbeit mit namhaften Referenten
- viel Raum für informative Diskussionen und interessante Kontakte

**Anmeldung unter Fax 0 81 51/27 19-19 oder
www.management-forum.de/kuendigung/sonderkuendigungsschutz**

Bitte Coupon fotokopieren oder ausschneiden und im Briefumschlag oder per Fax an: Management Forum Starnberg GmbH, Maximilianstraße 2b, D-82319 Starnberg

Ja, hiermit melde ich mich für folgende(n) Termin(e) an:

Update Kündigung & Aufhebungsverträge

- 27./28. Mai 2008 in München
 25./26. Juni 2008 in Köln

Kündigung trotz Sonderkündigungsschutz

29. Mai 2008 in München
 27. Juni 2008 in Köln

**Management Forum
Starnberg GmbH
Frau Sabrina Wirtz
Maximilianstraße 2b
D-82319 Starnberg**

1. Name	2. Name
Vorname	Vorname
Position	Position
Abteilung	Abteilung
Firma	
Straße/PF	PLZ / Ort
Telefon	*Telefax
*E-Mail	
Branche	Beschäftigtenzahl: ca.
Datum	Unterschrift

IX 4076 / 4077 / 4078 / 4079

Sollten Sie Ihre Anmeldung bis spätestens zwei Wochen vor dem jeweiligen Veranstaltungstermin stornieren (schriftlich bei uns eingehend), berechnen wir Ihnen eine Bearbeitungsgebühr von € 55,- zzgl. 19% MwSt. pro Person. Bei Nichterscheinen bzw. bei einer verspäteten Absage ist die gesamte Konferenzgebühr fällig. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. *Mit der Nennung Ihrer E-Mailadresse und/oder Faxnummer erklären Sie sich einverstanden, dass wir Sie auch per E-Mail und/oder Fax über unser aktuelles Angebot informieren dürfen.

Unsere Prospekte einfach und direkt auf Ihr Fax!

Nutzen Sie die Möglichkeit, zukünftig auch per Fax über Veranstaltungen von Management Forum Starnberg informiert zu werden!

Antworten Sie per Fax: 08151/2719-19

Ja, ich bin damit einverstanden, dass Sie mich zukünftig auch per Fax über Ihre Veranstaltungen informieren

Name _____

Vorname _____

Position _____

Abteilung _____

Firma _____

Straße/PF _____

PLZ/Ort _____

Telefon _____

Telefax _____

E-Mail _____

Branche _____

Beschäftigtenzahl: ca. _____

Datum _____

Verbindliche Unterschrift _____