

Schriftlicher Management-Lehrgang
mit qualifiziertem Teilnahmezertifikat

13
Lektionen
- 3. aktualisierte Auflage -

Arbeitsrecht

Informieren Sie sich über folgende Brennpunkte:

- Auswirkungen des AGG auf das KschG und die Vertragsgestaltung
- Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeitern
- Schwierige Kündigungen rechtssicher gestalten
- Mitarbeiterkontrolle – Was ist erlaubt?
- Richtiges Verhalten vor dem Arbeitsgericht
- Strategien und Taktik im Umgang mit dem Betriebsrat
- Flexible Vertragsgestaltung

Von praxiserfahrenen
Experten aus namhaften
Kanzleien, Unternehmen
und Universitäten!

Ein komplexes Rechtsgebiet – praxisnah für Sie aufbereitet

- ✓ Aktuelle Rechtsprechung in allen Lektionen integriert
- ✓ Musterverträge und typische Standardklauseln
- ✓ Tipps und Empfehlungen für Ihre Praxis

Hervorragend didaktisch aufbereitet –
mit Musterbeispielen, Checklisten,
Übungen und Gesetzestext!



Unter der fachlichen Leitung von:

Dr. Detlef Grimm
Fachanwalt für Arbeitsrecht
und Partner,
Loschelder Rechtsanwälte

Sie entscheiden, wann Sie lernen!
Sie erhalten jede Woche eine Lektion
per Post zum Selbststudium!

Start: 21. Februar 2008

MANAGEMENTCIRCLE®
E D I T I O N

Warum dieser Lehrgang für Sie wichtig ist

In Ihrer täglichen Arbeit benötigen Sie fundierte arbeitsrechtliche Kenntnisse. Sie müssen die Regelungen und Anforderungen des Arbeitsrechts genau kennen, um kostspielige Fehler im Vorfeld zu vermeiden und das Risiko gerichtlicher Auseinandersetzungen zu reduzieren. Zudem ist es aus Zeit- und Kostengründen wichtig, dass Sie Ihr Tagesgeschäft ohne fachanwaltliche Begleitung bewältigen können.

Sie wollen sich nicht durch theoretische Abhandlungen und Berge von Fachliteratur kämpfen?

Wir machen es Ihnen leichter!

Wir haben für Sie alle relevanten Themengebiete des Arbeitsrechts zusammengestellt, die Ihnen in Ihrer Praxis begegnen. Namhafte Rechtsexperten geben Ihnen taktische Hinweise und Handlungsleitfäden für Ihre tägliche Arbeit. Sie erhalten mehr als juristisches Fachwissen: In diesem Lehrgang steht die praktische Anwendung im Vordergrund!

Verschaffen Sie sich Rechtssicherheit u.a. in folgenden Bereichen:

- Gestaltung von Arbeitsverträgen
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
- Aufhebungs- und Abwicklungsvereinbarungen
- Betriebliche Altersversorgung
- Betriebsverfassungsrecht
- Taktik im Umgang mit dem Betriebsrat
- Tarifvertragsrecht
- Unternehmenskauf und Betriebsübergang
- Verhalten vor dem Arbeitsgericht

Ihr Nutzen:

Sie entscheiden, wann und wo Sie lernen. Die 13 Lektionen sind aufeinander abgestimmt und bieten Ihnen wertvolle Musterbeispiele, Handlungsempfehlungen, Checklisten und Übungen. Die einzelnen Lektionen sind so aufbereitet, dass Sie sich den Inhalt sehr gut im Selbststudium aneignen können. Nutzen Sie den Lehrgang auch als wichtiges Nachschlagewerk!

Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich bitte an oder schreiben Sie mir eine E-Mail. Gerne beantworte ich Ihre Fragen zu diesem Lehrgang und berate Sie persönlich.



Julia Staudt
Lehrgangs-Managerin
Tel.: 06196/4722-619
E-Mail: staudt@managementcircle.de

Und so lernen Sie los...

Wöchentlich erhalten Sie auf dem Postweg eine Lektion. Diese wurden von unseren Autoren didaktisch so für Sie aufbereitet, dass Sie selbstständig und in Ihrem eigenen Lerntempo einsteigen können.

Übungsaufgaben mit Musterlösungen am Ende jeder Lektion dienen der eigenen Kontrolle des Erlernten und erleichtern Ihnen den Praxistransfer.

Im Anschluss an die letzte Lektion erhalten Sie Ihr **persönliches Teilnahmezertifikat**. Hiermit können Sie die hochwertige Erweiterung Ihres Fachwissens dokumentieren.

Start:

21. Februar 2008 mit Zusendung der ersten Lektion

Ende:

15. Mai 2008 mit Zusendung der letzten Lektion

6 gute Gründe für Ihre Teilnahme an unserem schriftlichen Lehrgang

- ✓ *Top-aktuell und praxisbezogen – Die namhaften Autoren sind erfahrene Praktiker und didaktisch kompetent*
- ✓ *„Wissen pur“ in Form von überschaubaren, für Sie hervorragend aufgearbeiteten Lektionen*
- ✓ *Höchstes Maß an Flexibilität und Unabhängigkeit in der Erweiterung und Aktualisierung Ihres Fachwissens*
- ✓ *Selbstkontrolle Ihres Lernerfolgs durch praxisrelevante Übungsaufgaben mit Musterlösungen am Ende jeder Lektion*
- ✓ *Vielseitig hilfreiches Nachschlagewerk für Ihren Arbeitsalltag*
- ✓ *Zertifizierung Ihrer Weiterbildung durch Management Circle, dem anerkannten Bildungspartner der Unternehmen*

Unsere Leistungen

- 13 umfangreiche, aufeinander abgestimmte Lektionen
- Zu jeder Lektion Übungsaufgaben mit Musterlösungen
- Ihr persönliches Teilnahmezertifikat
- Fachliche und organisatorische Unterstützung durch die Autoren und das Management Circle Team
- Einstiegspaket inklusive aktuellem Gesetzestext

Leseprobe des Lehrgangs

Unter www.mc-edition.de/02L1278s erhalten Sie einen Auszug einer Lektion zum **kostenlosen Download**. Überzeugen Sie sich von der außerordentlichen **Qualität** und **Praxisnähe** der Beiträge!



Die Lektionen im Überblick: Arbeitsrecht



Fachliche Leitung
Dr. Detlef Grimm
Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner,
Loschelder Rechtsanwälte, Köln



Lektion 1

Grundlagen des Arbeitsrechts

- Wer ist Arbeitnehmer?
- Anspruchsgrundlagen im Arbeitsrecht
- Pflichten des Arbeitnehmers
- Pflichten des Arbeitgebers
- Geltung des deutschen Arbeitsrechts – Entsendung ins Ausland
- Prozessuales

Prof. Dr. Gregor Thüsing

Direktor des Instituts für Arbeitsrecht und Recht der Sozialen Sicherung,

Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität, Bonn

Lektion 2

Flexible Gestaltung von Arbeitsverträgen (einschl. Auslandseinsatz und Entsendung)

- Zustandekommen und Inhalt des Arbeitsvertrages (gesetzliche Vorgaben und AGB-Kontrolle)
- Gestaltung von Standardklauseln in Arbeitsverträgen
- Gestaltung spezifischer Klauseln in Arbeitsverträgen
- Flexible Gestaltung bestimmter Arbeitsvertragsbedingungen
- Arbeitsverträge mit internationalem Bezug
- Aktuelle Entwicklungen in Rechtsprechung und Gesetzgebung

Dr. Matthias Kast

Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner,

Taylor Wessing Rechtsanwälte, Berlin

Lektion 3

Teilzeit und Befristung sowie Pflichten des Arbeitgebers bei besonderen Arbeitnehmergruppen (z.B. SGB IX, BEEG, MuSchG, BBiG)

- Das Teilzeit- und Befristungsgesetz – TzBfG
 - Befristungen mit und ohne Sachgrund
 - Ausblick auf die aktuelle Gesetzgebung
 - Sonderfälle der Befristung (ältere Arbeitnehmer, Existenzgründer)
- Der „Anspruch“ auf Teilzeit – Chancen und Risiken
 - Wichtige Verfahrensregelungen
- Schwerbehindertenschutzrecht – SGB IX
 - Die Pflichten des Arbeitgebers
 - Integration und Prävention – Integrationsvereinbarung
 - Eingliederungsmanagement
 - Kündigungsschutz und Verfahren
- Mutterschutzgesetz und Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz
 - Beschäftigungsverbote für werdende Mütter
 - Kündigungsverbot und Verfahren
 - Teilzeitanprüche
- Berufsbildungsgesetz und Neuerungen

Rolf Dohm

Rechtsanwalt und Leiter Human Resources,

TEKFOR Cologne GmbH, Köln

Lektion 4

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

- Rechtsgrundlagen
- Wer ist geschützt? Wer haftet?
- Begriff der Benachteiligung / Diskriminierung
- Organisationspflichten des Arbeitgebers
- Einzelfälle: Bewerbung, Entgeltgestaltung, Kündigung
- Rechte von Betriebsrat und Gewerkschaft
- Rechtsfolgen
- Sonderfall: Sexuelle Belästigung

Prof. Dr. Gregor Thüsing

Direktor des Instituts für Arbeitsrecht und Recht der Sozialen Sicherung,

Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität, Bonn

Lektion 5

Beendigung von Arbeitsverhältnissen durch Kündigung

- Gesetzliche und vertragliche Formerfordernisse
- Kündigungsfristen
- Ordentliche Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz (KSchG)
 - Betriebsbedingte, personenbedingte und verhaltensbedingte Kündigung
- Ordentliche Kündigung außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes (KSchG)
- Außerordentliche Kündigung
- Sonderkündigungsschutz (u. a. von Betriebsratsmitgliedern)
- Beteiligung des Betriebsrats bzw. des Sprecherausschusses
- Besonderheiten bei Massenentlassungen nach der neuesten Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofs und des Bundesarbeitsgerichts
- Antidiskriminierungskündigungsschutz
- Kündigung durch den Arbeitnehmer

Joachim Littig

Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner,

Heuking Kühn Lüer Wojtek Rechtsanwälte, Berlin

Lektion 6

Aufhebungs- und Abwicklungsvereinbarungen in der Praxis

- Unterscheidung von Aufhebungs- und Abwicklungsvereinbarungen
 - Anfechtung, Rücktritts- und Widerrufsrechte
 - Kündigung nach Abschluss der Vereinbarung
 - Aufhebungs- und Abwicklungsvereinbarungen bei Unternehmensumstrukturierungen (Massenentlassungsfälle, Einbindung von Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaften, Altersteilzeit)
- Sozialversicherungsrechtliche Folgen
- Steuerrechtliche Fragen
- Typische Vertragsklauseln („Klausel-ABC“)

- Aufhebungsverträge bei Verdacht von „Scheinselbstständigkeit“
- Vertragsgestaltung bei GmbH-Geschäftsführern und AG-Vorständen

Stefan Fischer

Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner,
Heuking Kühn Lüer Wojtek Rechtsanwälte, Berlin

Lektion 7

Recht der betrieblichen Altersversorgung

- Begriff der betrieblichen Altersversorgung und Durchführungswege
- Versorgungsverhältnis (Rechtsbegründungsakt und Leistungsplan)
- Unverfallbarkeit, Abfindung und Übertragung von Anwartschaften
- Insolvenzsicherung
- Änderung von Zusagen und Anpassungsverpflichtung
- Anspruch auf betriebliche Altersversorgung durch Entgeltumwandlung
- Mitbestimmung des Betriebsrats

Christian Kümpers

Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Kümpers & Kollegen, Rheine

Lektion 8

Betriebsvereinbarung und Betriebsverfassungsrecht

- Organe der Betriebsverfassung
- Rechte des Betriebsrats
- Allgemeine Grundsätze für die Tätigkeit des Betriebsrats
- Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder
- Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen
- Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten
- Mitbestimmung bei Kündigungen
- Rechtliche Struktur von Betriebsvereinbarungen, Interessenausgleich und Sozialplan

Dr. Mathias Kühnreich

Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner,
Buse Heberer Fromm Rechtsanwälte, Düsseldorf

Lektion 9

Strategien und Taktik im Umgang mit dem Betriebsrat

- Arbeitgeber und Betriebsrat – zwischen vertrauensvoller Zusammenarbeit und Konfrontation
- Informationspolitik
- Kopplungsgeschäfte
- Strategien zur Verhinderung einer Betriebsratsgründung
- Instrumente der Konfliktlösung
- Organisation des Betriebsrats: typische Problemfelder und Lösungsstrategien
- Betriebsratskosten und Budgetierung
- Mitbestimmung des Betriebsrats

Dr. Martin Brock

Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner,
Loschelder Rechtsanwälte, Köln

Lektion 10

Tarifvertragsrecht, Firmentarif und flexible Regelungen nach Tarifaustritt

- Recht der Koalitionen
- Arbeitskämpfe

- Tarifvertragsrecht
- Firmen- und Haustarifvertrag
- OT-Mitgliedschaft
- Taktische Fragen

Thomas Hey

Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner,
Clifford Chance, Düsseldorf

Lektion 11

Unternehmenskauf und Betriebsübergang

- Unternehmenskäufe und arbeitsrechtliche Auswirkungen
- Tatbestand eines Betriebsübergangs nach § 613a BGB
- Übergang der Arbeitsverhältnisse
- Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers
- Widerspruchsrecht der Arbeitnehmer
- Kündigungsrechtliche Auswirkungen
- Rechtsfolgen hinsichtlich Betriebsrat und Tarifvertrag
- Übergangs- und Restmandat des Betriebsrats
- Besonderheiten bei Teilbetriebsübergang
- Outsourcing mit oder ohne Betriebsübergang
- Besonderheiten in der Insolvenz
- Due Diligence und Unternehmenskaufvertragsklauseln

Dr. Detlef Grimm

Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner,

Dr. Norbert Windeln

Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Loschelder Rechtsanwälte, Köln

Lektion 12

Praktische Gestaltung und Umsetzung von Unternehmensreorganisationen aus arbeitsrechtlicher Sicht

- Erarbeitung des Reorganisationskonzeptes
- Projektgestaltung
- Vorbereitung der Verhandlungsstrategie
- Verhandlungen mit Arbeitnehmervertretungen
- Vorbereitung und Führung von Einigungsstellen- und Mediationsverfahren
- Die Umsetzung des Reorganisationskonzeptes
- Prozessuale Begleitung und Durchsetzung von Reorganisationsmaßnahmen
- Kontrolle der Ergebnisse der Reorganisation

Marc André Gimmy

Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner,
TaylorWessing Partnergesellschaft, Düsseldorf

Lektion 13

Der Arbeitgeber vor dem Arbeitsgericht

- Die unterschiedlichen Verfahrensarten
- Besonderheiten des Urteilsverfahrens in Abgrenzung zur ordentlichen Gerichtsbarkeit
- Klageziele im Urteilsverfahren
- Prozessvergleiche in Kündigungsschutzstreitigkeiten
- Das Beschlussverfahren – Verfahrensgrundsätze und Besonderheiten
- Einigungsstellenverfahren
- Anwaltskosten

Dr. Marcus Michels

Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner,
Mütze Korsch Rechtsanwalts-gesellschaft mbH, Köln

Das Autorenteam



Fachliche Leitung:

Dr. Detlef Grimm ist Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner bei **Loschelder Rechtsanwälte** in Köln. Er ist in der Betreuung von mittelständischen und großen Unternehmen auf allen Gebieten des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts tätig. Schwerpunkt seiner Tätigkeit ist die Betreuung von Re- und Umstrukturierungen, Begleitung und Durchführung von Einigungsstellenverfahren sowie die ständige Betreuung im Betriebsverfassungs- und Tarifrecht. Dr. Detlef Grimm ist daneben als Autor einer Vielzahl von Büchern und sonstigen Veröffentlichungen sowie als Dozent bei arbeitsrechtlichen Fachtagungen tätig.



Dr. Martin Brock ist Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner in der **Kanzlei Loschelder** in Köln. Er berät Arbeitgeber zu allen Aspekten des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts. Schwerpunkte seiner Tätigkeit sind die Beratung im Betriebsverfassungsrecht und die Beratung zu alternativen Beschäftigungsformen wie Leiharbeit und den sachgerechten Einsatz von Werk- und Dienstleistungsverträgen. Er ist Autor zahlreicher arbeitsrechtlicher Veröffentlichungen und Mitautor des Buches „Praxis des Arbeitnehmerüberlassung“.



Rolf Dohm ist Rechtsanwalt (Syndikusanwalt) bei der **Tektor Cologne GmbH** mit dem Schwerpunkt Arbeitsrecht und Personalwesen und verfügt über eine mehr als 25jährige betriebliche Erfahrung im Individual- und kollektiven Arbeitsrecht. In seiner jetzigen Funktion hat er die Gründung eines Joint Ventures zwischen der Ford-Werke GmbH und der Neumayer-Holding GmbH aus arbeits- und betriebsverfassungsrechtlicher Sicht gestaltet und praktisch umgesetzt. Neben seinen ausgeprägten Kenntnissen bei der Beratung insbesondere von Führungskräften auf dem Gebiet des Arbeitsrechts in der betrieblichen Praxis besitzt Rolf Dohm langjährige Erfahrungen als Referent.



Stefan Fischer ist Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner bei **Heuking Kühn Lüer Wojtek** – Partnerschaftsgesellschaft in Berlin. Er berät mittelständische und große Unternehmen aus dem In- und Ausland im gesamten individuellen und kollektiven Arbeitsrecht, insbesondere im Betriebsverfassungs- und Tarifrecht. Er berät ferner im Dienstvertragsrecht von AG-Vorständen und GmbH-Geschäftsführern. Er leitet regelmäßig Seminare zu arbeitsrechtlichen Themen und ist Mitautor arbeitsrechtlicher Publikationen.



Marc André Gimmy ist Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner bei **Taylor Wessing Partnerschaftsgesellschaft** in Düsseldorf. Er ist auf die arbeitsrechtliche Beratung von Unternehmen, insbesondere im Mitbestimmungs-, Tarifvertrags- und Betriebsverfassungsrecht, spezialisiert. Er berät nationale und internationale Unternehmen insbesondere bei der arbeitsrechtlichen Planung und Umsetzung von Unternehmensrestrukturierungen in Deutschland und Europa. Marc A. Gimmy ist Autor zahlreicher Veröffentlichungen und ist regelmäßig als Referent im Rahmen von arbeitsrechtlichen Seminarveranstaltungen tätig.



Thomas Hey ist Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner der internationalen Rechtsanwaltskanzlei **Clifford Chance**. Er leitet das Arbeitsrechtsteam im Büro Düsseldorf. Thomas Hey berät Unternehmen auf allen Gebieten des Arbeitsrechts sowie zu Fragen des Sozialversicherungsrechts. Zu seiner Tätigkeit gehört auch die Gestaltung von Vorstands- und Geschäftsführerverträgen sowie die Entwicklung von Vergütungsmodellen. Ein besonderer Schwerpunkt seiner Tätigkeit ist das Tarifvertragsrecht. Er verhandelt regelmäßig Haus- und Firmentarifverträge und berät zu tarifvertragsrechtlichen Fragestellungen.



Dr. Matthias Kast ist Partner der Partnerschaftsgesellschaft **Taylor Wessing** und Fachanwalt für Arbeitsrecht. Er berät schwerpunktmäßig Arbeitgeber in allen Fragen des Arbeitsrechts (Individual- und Kollektivarbeitsrecht). Er besitzt besondere Erfahrungen in der Arbeits- und Dienstvertragsgestaltung, der Vorbereitung und Abwicklung von Outsourcing-Vorhaben (§ 613a BGB), der Gestaltung und Umsetzung von personellen Rationalisierungsmaßnahmen, einschließlich Interessenausgleichs- und Sozialplanverhandlungen, Einigungsstellenverfah-

ren und Führung von (Massen-) Kündigungsschutzprozessen, sowie in der tarifrechtlichen Beratung von Arbeitgebern.



Dr. Mathias Kühnreich ist Partner in der international ausgerichteten Rechtsanwaltskanzlei **Buse Heberer Fromm** in Düsseldorf. Er beriet über mehrere Jahre insbesondere Unternehmen der Metall- und der chemischen Industrie in allen Fragen des Arbeits- und Tarifrechts. Der Schwerpunkt seiner jetzigen Tätigkeit liegt in der Beratung nationaler und internationaler Mandanten bei der Restrukturierung von Unternehmen sowie im individuellen und kollektiven Arbeitsrecht. Zudem befasst er sich mit Problemstellungen bei Privatisierungen. Er ist Autor einer Vielzahl von Fachpublikationen.



Christian Kümpers, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, ist Partner der Sozietät **Kümpers & Kollegen** in Rheine. Im Schwerpunkt berät er kleine und mittelständische Unternehmen in allen Fragen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts. Auch die Beratung von Geschäftsführern und leitenden Angestellten sowie Arbeitnehmern in sämtlichen Fragen des Arbeits- bzw. Dienstvertragsrechts gehört zu seinem Tätigkeitsbereich. Vor Aufnahme seiner Tätigkeit in Rheine war Christian Kümpers mehrere Jahre in der internationalen Wirtschaftskanzlei Clifford Chance und der Wirtschafts-Kanzlei Kümmerlein Simon & Partner jeweils im Bereich Arbeitsrecht als Rechtsanwalt tätig. Fragen der betrieblichen Altersversorgung sowie der Altersteilzeit bilden einen Beratungsschwerpunkt in seiner anwaltlichen Tätigkeit.



Joachim Littig ist Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner bei **Heuking Kühn Lüer Wojtek** – Partnerschaftsgesellschaft. Er berät und vertritt mittelständische und große Unternehmen in allen Bereichen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts. Insbesondere ist er im Rahmen von Betriebsänderungen, Umstrukturierungen, Privatisierungen und den damit zusammenhängenden Fragestellungen tätig. Ein weiterer Schwerpunkt seiner beruflichen Praxis liegt auf der Gestaltung und Abwicklung von Dienstverträgen für Vorstände und Geschäftsführer sowie für leitende Angestellte. Joachim Littig ist Mitautor arbeitsrechtlicher Veröffentlichungen, u. a. eines in Kürze erscheinenden Ratgebers Arbeitsrecht.



Dr. Marcus Michels ist Gründungspartner der **Mütze Korsch Rechtsanwalts-gesellschaft mbH** und verantwortet von Köln aus den Fachbereich Arbeitsrecht. Als Fachanwalt für Arbeitsrecht vertritt er überwiegend mittelständische Unternehmen in sämtlichen arbeitsrechtlichen Angelegenheiten. Er ist Autor sowie Mitherausgeber des Anwaltsaschenbuches *Arbeitsrecht* sowie Mitautor der Handbücher „Das arbeitsrechtliche Mandat“, „Beck'sches Rechtsanwalts-handbuch“. Er ist zudem vielfältig als Referent tätig, insbesondere im Rahmen der Fachanwaltsausbildung.



Prof. Dr. Gregor Thüsing LL.M., ist seit dem Wintersemester 2004/2005 Direktor des Instituts für Arbeitsrecht und Recht der sozialen Sicherheit der **Universität Bonn**. Zuvor war er Inhaber des Lehrstuhls für Bürgerliches Recht, Arbeits- und Sozialrecht und Rechtsvergleichung an der Bucerius Law School. Seit März 2004 ist er Lehrbeauftragter der WHU Koblenz. Nach seiner Habilitation im Jahr 2000 war er als Assistent des Vorstandsvorsitzenden in der Zentralen Unternehmensentwicklung der Bertelsmann AG tätig. Prof. Dr. Thüsing ist u.a. Mitglied der ständigen Deputation des Deutschen Juristentags und Vorsitzender der Gesellschaft für Europäische Sozialpolitik sowie stellvertretender Vorsitzender des Gemeinsamen Kirchlichen Arbeitsgerichts in Hamburg.



Dr. Norbert Windeln LL.M., ist Fachanwalt für Arbeitsrecht und in der Kanzlei **Loschelder Rechtsanwälte** in Köln tätig. Er berät zu allen Aspekten des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts, wobei ein Schwerpunkt die Betreuung ausländischer und internationaler Unternehmen bildet, die auf dem deutschen Markt operieren. Dr. Norbert Windeln ist daneben als Referent tätig und Autor zahlreicher arbeitsrechtlicher Veröffentlichungen.

Schriftlicher Management-Lehrgang: Arbeitsrecht

Mit Wissen wachsen - Bildung für die Besten

Herausgeber dieses schriftlichen Management-Lehrgangs ist die Management Circle Verlag GmbH.

Management Circle, anerkannter Bildungspartner der Unternehmen, bietet ein umfangreiches, modernes Bildungsangebot für Fach- und Führungskräfte an. Die schriftlichen Management-Lehrgänge ermöglichen das flexible Lernen unabhängig von Raum und Zeit. Diese individuelle Lernform entspricht den hohen Qualitätsanforderungen der Kunden von Management Circle.

Wer an diesem schriftlichen Lehrgang teilnehmen sollte

- Geschäftsführer und Vorstände
- Leiter und leitende Mitarbeiter der Abteilungen Personal, Recht und Sozialwesen
- Führungskräfte mit Personalverantwortung aus allen Bereichen
- Betriebs- und Personalräte
- Personal- und Unternehmensberater, die sich mit dem Thema Arbeitsrecht beschäftigen

6 gute Gründe, die für diesen Lehrgang sprechen!

- 1 **Unabhängig von Zeit und Raum** haben Sie die Möglichkeit, an aktueller und konzentrierter Wissensvermittlung teilzunehmen!
- 2 **Kein Lerndruck, keine Fehlzeiten, keine Reisekosten!**
- 3 13 namhafte Experten garantieren für den **Praxisbezug** und die **Aktualität** der Inhalte!
- 4 Die Lektionen sind **präzise aufeinander abgestimmt!**
- 5 Die hochwertigen Unterlagen dienen Ihnen und Ihrem Unternehmen auch nach dem Lehrgang als **umfassendes Nachschlagewerk**
- 6 Sie erhalten Ihr persönliches **Teilnahmezertifikat!**

Teilnahmegebühren für Geschäftskunden

Dieser schriftliche Lehrgang umfasst 13 Lektionen, ein Einstiegspaket inklusive aktuellem Gesetzestext sowie Ihr qualifiziertes Teilnahmezertifikat. Die Teilnahmegebühr beträgt € 1.795,- zzgl. der gesetzlichen MwSt. Ab der dritten Buchung dieses Lehrgangs aus einem Unternehmen erhalten Sie einen **Preisnachlass von 10%**. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung. Ihre Anmeldung können Sie innerhalb von 14 Tagen nach deren Eingang schriftlich widerrufen.

Aktuelle Veranstaltungangebote: www.managementcircle.de

Ja, ich/wir melde(n) mich/uns zum schriftlichen Management-Lehrgang an:

Arbeitsrecht

02L1278 ws

Start: 21. Februar 2008

Ende: 15. Mai 2008

Bitte hier anmelden!

1 NAME / VORNAME

POSITION / ABTEILUNG

2 NAME / VORNAME

POSITION / ABTEILUNG

3 NAME / VORNAME

POSITION / ABTEILUNG

FIRMENNAME

STRASSE / POSTFACH

PLZ / ORT

TELEFON / FAX

Warum Ihre E-Mail-Adresse wichtig ist!

Sie erhalten so schnellstmöglich eine Bestätigung Ihrer Anmeldung, damit Sie den Lehrgang fest einplanen können.

E-MAIL

DATUM / UNTERSCHRIFT

Hinweis nach § 28 VI BDSG: Sie können bei uns der Verwendung Ihrer Daten widersprechen, wenn Sie in Zukunft keine Prospekte mehr erhalten möchten.

➔ **Fax: 0 61 96 / 47 22 - 999**

Wir beraten Sie gerne!



Anmeldung: Maria Monticelli

Telefon: 0 61 96/47 22 - 700

E-Mail: anmeldung@managementcircle.de

Per Post: Management Circle Verlag GmbH

Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts.



Kundenservice: Stephan Wolf

Telefon: 0 61 96/47 22 - 802

E-Mail: kundenservice@managementcircle.de

M/IB

Hier online anmelden! www.mc-edition.de/02L1278