

Arbeitsrecht im Konzern

Im Fokus:

- Arbeitsvertragsgestaltung auf nationaler und internationaler Ebene
- Betriebliche Mitbestimmung im nationalen Konzern und europaweit
- Mitbestimmung in der Societas Europea (SE)
- Konzerneigene Personalüberlassung
- Aufgaben und Durchsetzung von Konzernrichtlinien
- Besonderheiten der konzernweiten Auslandsentsendung

Profitieren Sie von den Erfahrungen des Referententeams:



Dr. Burkard Göpfert, LL.M.
Gleiss Lutz Rechtsanwälte



Dr. Anja Mengel, LL.M.
WilmerHale



Dr. Thomas Müller-Bonanni, LL.M.
Freshfields Bruckhaus Deringer



Dr. Barbara Reinhard
Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Dr. Oliver Vollstädt
Kliemt & Vollstädt

Behalten Sie das Ganze im Blick!

Arbeitsverhältnisse im Konzern – eine umfassende Betrachtung

Die zunehmende Globalisierung der Märkte bringt mehr und mehr international tätige Unternehmensgruppen hervor. Ausländische Investoren agieren in Deutschland. Die deutsche Wirtschaft expandiert. Um im internationalen Standortwettbewerb zu bestehen, müssen Personalverantwortliche auf die richtige Strategie setzen.

Bereits die Arbeitsvertragsgestaltung im Konzern wirft eine Vielzahl von Fragen auf, die von der Wahl des anwendbaren Rechts über Entsende- und Versetzungsvorbehalte bis hin zur grenzüberschreitenden Sozialauswahl im Kündigungsfall geht. Die in Deutschland weitreichenden Befugnisse von Arbeitnehmervertretern im Rahmen der unternehmerischen Mitbestimmung stehen auf dem Prüfstand.

Hochkarätige Referenten bereiten diese Themen für Sie auf. Sie geben überdies Gestaltungshinweise für die im Konzernrecht relevanten Bereiche der

- grenzüberschreitenden Verschmelzung von Kapitalgesellschaften
- Konzernvergütungsmodelle
- Personalverleihung im Konzern
- Umsetzung von Konzernrichtlinien und ethischen Standards
- Auslandsentsendung im Konzern

Profitieren Sie von den zahlreichen praktischen Erfahrungen unserer ausgewiesenen Experten. Sie stehen Ihnen während des Seminars für Ihre ganz persönlichen Fragestellungen zur Verfügung. Sichern Sie Ihre Entscheidungen zukünftig durch eigenes fundiertes Wissen ab!

Innerhalb der Vortragszeiten ist ausreichend Raum für Fragen und Diskussion vorgesehen

An wen richtet sich dieses Seminar?

- Leiter sowie leitende Mitarbeiter aus dem Rechts- und Personalwesen
- Betriebsratsvorsitzende und -mitglieder
- Rechtsanwälte und Unternehmensberater mit entsprechendem Fokus

1. SEMINARTAG:

Vertragsgestaltung – Kündigungsschutz – Mitbestimmungsrechte

9.00 – 9.30

**Empfang mit Kaffee und Tee,
Ausgabe der Seminarunterlagen**

9.30 – 9.35

Begrüßung der Teilnehmer durch EUROFORUM

9.35 – 11.00

Arbeitsvertragsgestaltung und Kündigungsschutz

- Konzernarbeitsverhältnis
 - Entsende- und Versetzungsvorbehalte
 - Matrixstrukturen bei In- und Auslandsbeschäftigung
 - Rechtswahl bei grenzüberschreitender Beschäftigung
 - Welches Konzernunternehmen ist Arbeitgeber?
 - Kriterien der Bestimmung des Arbeitgebers
 - Einheitliches Arbeitsverhältnis
 - Doppelarbeitsverhältnis
 - Betriebsbedingte Kündigung
 - Welcher Arbeitgeber muss kündigen?
 - Reichweite der Sozialauswahl
 - Grenzüberschreitende Sozialauswahl?
 - Weiterbeschäftigungsmöglichkeiten im Konzern
 - Konzernarbeitsvertrag und Konzernversetzungsklausel
 - Selbstbindung des Unternehmens
 - Abbau von Leiharbeit und anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit
 - Weiterbeschäftigungsmöglichkeiten im Ausland
- Dr. Oliver Vollstädt, Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf**

Pause mit Kaffee und Tee [11.00 – 11.30]

11.30 – 13.00

Betriebsverfassungsrecht im nationalen Konzern

- Betriebsverfassungsrechtlicher Konzernbegriff
- Mitbestimmungsgremien im Konzern: Betriebsrat, Gesamtbetriebsrat, Konzernbetriebsrat
- Gesetzliche Zuständigkeiten der unterschiedlichen Betriebsratsgremien (BAG 3.5.2006 – 1 ABR 15/05)

- Gestaltungsmöglichkeiten durch Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung
 - unternehmenseinheitliche oder betriebsübergreifende Betriebsräte
 - Spartenbetriebsräte
 - Standort-Betriebsräte
 - zusätzliche betriebsverfassungsrechtliche Vertretungen
 - „Amtszeit“ der Interessenvertretungen: Bestand und Beendigung
 - Betriebsvereinbarungen im Konzern
 - Auswirkung von Umgestaltungen im Konzern
- Dr. Barbara Reinhard**, Richterin am ArbG,
z.Zt. Bundesministerium für Arbeit und Soziales, Berlin

Gemeinsames Mittagessen [13.00 – 14.15]

14.15 – 15.30

Betriebsverfassungsrecht im internationalen Konzern

- Konzernbetriebsrat bei ausländischer Konzernspitze
 - Möglichkeiten der Konzernbetriebsratsbildung im internationalen Konzern
 - Gestaltungsmöglichkeiten aus Unternehmenssicht (BAG 16.5.2007 – 7 ABR 63/06)
 - Alternative Arbeitnehmervertretungsstrukturen
 - Gestaltungsmöglichkeiten aus Unternehmenssicht
 - Europäischer Betriebsrat
 - Voraussetzung für die Bildung Europäischer Betriebsräte
 - Durchsetzung von Informationsverlangen im internationalen Konzern
 - Durchsetzung von Beteiligungsrechten im internationalen Konzern
 - Europäische Betriebsräte im mehrstufigen Konzern
- Dr. Thomas Müller-Bonanni**, LL.M., Partner,
Freshfields Bruckhaus Deringer, Düsseldorf

Pause mit Kaffee und Tee [15.30 – 16.00]

16.00 – 16.45

Verschmelzung von Kapitalgesellschaften – Mitbestimmung in der Societas Europea (SE)

- Mitbestimmungsrechtliche Vorzüge der SE/ grenzüberschreitend verschmolzener Unternehmen
 - Festschreibung/Verkleinerung der Aufsichtsratsgröße
 - „Einfrieren“ der Mitbestimmung
 - Flexiblere Corporate Governance
 - Angepasste Mitbestimmungsstrukturen
- Mitarbeiterbeteiligungsverfahren
 - Bildung des Besonderen Verhandlungsgremiums
 - Gesetzliche Auffanglösung versus Mitbestimmungsvereinbarung

- Strategischer Vergleich SE/grenzüberschreitende Verschmelzung
 - Praxisbeispiele (Allianz, Fresenius, Porsche)
- Dr. Thomas Müller-Bonanni**, LL.M.

Ende des ersten Seminartages [16.45]

Zum Abschluss des ersten Seminartages findet ein gemeinsamer Umtrunk statt. Nutzen Sie die Gelegenheit, in lockerer Atmosphäre die Seminarinhalte zu vertiefen und neue Kontakte zu knüpfen.

2. SEMINARTAG:

Vergütungsmodelle – Arbeitnehmerüberlassung – Compliance

8.30 – 9.00

Empfang mit Kaffee und Tee

9.00 – 10.00

Vergütungsgestaltung im Konzern

- Arbeitsrechtliche Grundlagen der Vergütungsgestaltung im Konzern
 - Typische Inhalte bei konzernbezogenen Aktienoptions- und Incentiveplänen
 - Hinweise zu Prospektpflichten bei internationalen Aktienoptionsprogrammen
 - Hinweise zu steuerrechtlichen Besonderheiten bei internationalen Aktienoptionsprogrammen
 - Beteiligung des Betriebsrats bei Konzernvergütungsmodellen
- Dr. Anja Mengel**, LL.M., Leiterin Praxisgruppe Arbeitsrecht,
WilmerHale, Berlin

Pause mit Kaffee und Tee [10.00 – 10.30]

10.30 – 12.00

Arbeitnehmerüberlassung / Kostensenkung durch konzerneigene Verleihunternehmen

- Konzerneigene Personalüberlassung
 - Konzerninterne Abordnung von Arbeitnehmern und Privilegierung nach dem AÜG
 - Mitbestimmung des Betriebsrats
 - Konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung als „Strohmanngeschäft“?
- „Tarifausstieg“ durch interne Konzernleihe

- Konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung versus Betriebsübergang
 - Grenzüberschreitende Arbeitnehmerüberlassung
 - Territorialitätsprinzip
 - Vorübergehende Konzernleihe und Privilegierung nach dem AÜG
 - Arbeitnehmerüberlassung innerhalb und außerhalb der EU
 - Outsourcing und konzerninterne Dienstleistungsunternehmen
 - Die Übertragung von Aufgaben auf einen Dienstleister
 - Wegfall der Arbeitsplätze und unzulässige Austausch Kündigung
 - Outsourcing oder unzulässige Arbeitnehmerüberlassung?
- Dr. Oliver Vollstädt**

Gemeinsames Mittagessen [12.00 – 13.30]

13.30 – 14.30

Umsetzung von Konzernrichtlinien am Beispiel von Ethikrichtlinien und Whistleblowing-Hotlines

- Zur Wahl der optimalen und (international) kompatiblen Regelungsebene – Compliance- und Ethikvorgaben durch Arbeitgeberweisungen, vertragliche Vereinbarungen und Betriebsvereinbarungen
- Insbesondere: Beachtung der Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats im Konzern
- Besonderheiten des Datenschutzes und des Datentransfers im internationalen Konzern
- Insbesondere: Zulässigkeit von internationalen Hinweisgebersystemen (Whistleblowing-Hotlines)
- Überblick zum US Recht – Inhalte des Sarbanes Oxley Act, NYSE Manual, Sentencing Guidelines

Dr. Anja Mengel

Pause mit Kaffee und Tee [14.30 – 15.00]

15.00 – 16.30

Compliance bei Mitarbeiterentsendung im Konzern

- Typische Entsendungssituationen
- Besonderheiten bei Organfunktion im Ausland
- Überwachung und Berichtspflichten
- Schattengehalt und Zusatzvergütung
- Vertragsbeendigung während der Entsendung
- Rückkehrklauseln und ihre Probleme

Dr. Burkard Göpfert, LL.M, Partner,
Gleiss Lutz Rechtsanwälte, München

Ende des Seminars [16.30]

INFOLINE

Haben Sie Fragen zu diesem Seminar?
Wir helfen Ihnen gern weiter.



Konzeption und Inhalt:

Ass. jur. Caroline Kaufhold (Konferenz-Managerin)



Organisation:

Angela Hölscher (Konferenz-Koordinatorin)

E-Mail: angela.hoelscher@euroforum.com

Telefon: 02 11/96 86-35 45

SPONSORING UND AUSSTELLUNGEN

Im Rahmen der Veranstaltung besteht die Möglichkeit, dem exklusiven Teilnehmerkreis Ihr Unternehmen und Ihre Produkte oder Dienstleistungen zu präsentieren. Ihre Fragen zu Sponsoring- und Ausstellungsmöglichkeiten sowie zur Zielgruppe beantwortet Ihnen gern:

Anne Ruhkamp (Sales-Managerin)

Telefon: 02 11/96 86-37 31

Fax: 02 11/96 86-47 31

E-Mail: anne.ruhkamp@euroforum.com

WIR ÜBER UNS

Der Name EUROFORUM steht in Europa für hochwertige Kongresse, Seminare und Workshops. Ausgewählte, praxiserfahrene Referenten berichten zu aktuellen Themen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung. Darüber hinaus bieten wir Führungskräften ein erstklassiges Forum für Informations- und Erfahrungsaustausch. Die EUROFORUM Deutschland GmbH ist ein Unternehmen der Informa plc, einem börsennotierten Medienunternehmen für Finanz- und Wirtschaftsinformationen mit Sitz in London.

Weitere Informationen zu den Referenten finden Sie im Internet unter: www.euroforum.de/p1102742

[Kenn-Nummer] 37VM

Arbeitsrecht im Konzern

5. und 6. Mai 2008

Best Western Premier Hotel Park Consul Köln

Clevischer Ring 121, 51063 Köln, Tel.: +49 (221) 96 47-0

9. und 10. Juni 2008

Holiday Inn Munich City Centre

Hochstraße 3, 81669 München, Tel.: +49 (89) 48 03-0

Bitte ausfüllen und faxen an: 02 11/96 86-40 40

- Ja, ich nehme teil zum Preis von € 1.749,- zzgl. MwSt. p.P.
- am 5. und 6. Mai 2008 in Köln
- am 9. und 10. Juni 2008 in München
[Ich kann jederzeit ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer benennen.]
[Im Preis sind ausführliche Tagungsunterlagen enthalten.]
- Ich interessiere mich für **Ausstellungs- und Sponsoringmöglichkeiten.**
- Ich möchte meine Adresse wie angegeben korrigieren lassen.
[Wir nehmen Ihre Adressänderung auch gerne telefonisch auf: 02 11/96 86-33 33.]

[P1102742M012]

[P1102741M012]

TEILNAHMEBEDINGUNGEN. Der Teilnahmebetrag für diese Veranstaltung inklusive Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränken beträgt € 1.749,- zzgl. MwSt. pro Person und ist nach Erhalt der Rechnung fällig. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung. Die Stornierung (nur schriftlich) ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenlos möglich, danach wird die Hälfte des Teilnahmebetrages erhoben. Bei Nichterscheinen oder Stornierung am Veranstaltungstag wird der gesamte Teilnahmebetrag fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer. Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

IHRE DATEN. Ihre Daten werden von der EUROFORUM Deutschland GmbH und Partnerunternehmen zur Organisation der Veranstaltung verwendet. Wir werden Sie gerne künftig über unsere Veranstaltungen informieren. Mit Ihrer Unterschrift geben Sie Ihre **Einwilligung**, dass wir Sie auch per Fax, E-Mail oder Telefon kontaktieren sowie Ihre Daten mit anderen Unternehmen (insb. der Informa plc) in Deutschland und international zu Zwecken der Werbung austauschen dürfen. Sollten Sie die Einwilligung nicht in dieser Form geben wollen, so streichen Sie bitte entsprechende Satzteile oder setzen sich mit uns in Verbindung [Tel.: 02 11/96 86-33 33]. Diese Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Sie können der Verwendung Ihrer Daten zu den genannten Zwecken jederzeit widersprechen.

IHRE ZIMMERRESERVIERUNG. Im Tagungshotel steht Ihnen ein begrenztes Zimmerkontingent zum ermäßigten Preis zur Verfügung. **Bitte nehmen Sie die Zimmerreservierung direkt im Hotel unter dem Stichwort „EUROFORUM-Veranstaltung“ vor.**

IHRE TAGUNGSHOTELS. KÖLN. Als Zeichen unserer Gastfreundschaft laden wir Sie gerne zu einem Begrüßungssekt, Kölsch oder alkoholfreien Getränk am ersten Tag Ihrer Veranstaltung ein. Unser Haus der gehobenen 4 Sterne-Kategorie ist verkehrsgünstig, am Stadtrand von Köln gelegen. Es verfügt über 188 Zimmer in 5 unterschiedlichen Kategorien, einem Fitness- und Wellnessbereich mit Dachterrasse und einem Restaurant mit regionalen und internationalen Spezialitäten. Wir freuen uns, Sie in unserem Haus zu begrüßen! **MÜNCHEN.** Das Hotel Holiday Inn Munich - City Centre ist eines der größten Konferenz- und Tagungshotels in Süddeutschland. Das moderne Veranstaltungs- und Konferenzzentrum bietet mit seinen 2.000 m² eine Basis für Events jeglicher Art und ist mit seiner zentralen Stadtlage eine ideale Unterkunft. Besuchen Sie uns doch einfach im Internet unter www.munich-meeting-centre.com. Am Abend des ersten Seminartages lädt Sie das Holiday Inn Munich City Centre herzlich zu einem Umtrunk ein.

Name
Position/Abteilung
E-Mail
Firma
Ansprechpartner im Sekretariat
Anschrift
Telefon
Fax

Datum, Unterschrift

Rechnung an (Name)
Abteilung
Anschrift

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme? Ich selbst oder Name: _____ Position: _____

Beschäftigtenzahl an Ihrem Standort: bis 20 21-50 51-100 101-250 251-500 501-1000 1001-5000 über 5000

Anmeldung und Information

per Fax: +49 (0)2 11/96 86-40 40
 telefonisch: +49 (0)2 11/96 86-35 45 [Angela Hölscher]
 Zentrale: +49 (0)2 11/96 86-30 00
 schriftlich: EUROFORUM Deutschland GmbH
 Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf

per E-Mail: anmeldung@euroforum.com
info@euroforum.com
 im Internet: www.euroforum.de/p1102742 [Köln]
www.euroforum.de/p1102741 [München]