

Düsseldorf  
20. und 21. Mai 2003

München  
3. und 4. Juni 2003

# Arbeitsrecht in Krisenzeiten

Machen Sie das Beste daraus!

## Die Themen

- ▶ Ist das Arbeitsrecht ein Job-Killer?
- ▶ Förderungsmöglichkeiten durch das Arbeitsamt
- ▶ Das Hartz-Konzept – die letzte Rettung?
- ▶ Neues zu Outsourcing, Betriebsübergang und Umwandlung
- ▶ Arbeiten mit reduziertem Personal:
  - Die Neuregelung der Arbeitnehmerüberlassung
  - Einsatz von Leiharbeitnehmern und freien Mitarbeitern
- ▶ Anpassung der Arbeitsbedingungen an die Krise: Chancen und Risiken
- ▶ Gestaltung arbeitsrechtlicher Rahmenbedingungen

---

## Vorsitz und Moderation

RA Dr. Thomas Kania, **Schlütter Debatin & Bornheim**

RA Dr. Wolfdieter Küttner, **Küttner Rechtsanwälte**

## Die Referenten

RA Dr. Burkard Göpfert, **Gleiss Lutz Rechtsanwälte**

RA Dr. Michael Kliemt, **Kliemt & Vollstädt**

Thomas Voelzke, **Richter am Bundessozialgericht**



Informieren Sie sich topaktuell über Umsetzung, Anwendung und Bewertung des Hartz-Konzeptes und die Neuregelungen des AÜG sowie die geplanten Neuregelungen zum Kündigungsschutz

## Hilft das Arbeitsrecht in schwierigen Zeiten?

Das Arbeitsrecht gerät zunehmend in das Visier der Kritiker: Liegen die größten Probleme Deutschlands tatsächlich in einer viel zu hohen Regelungsichte am Arbeitsmarkt? Ist das Arbeitsrecht unflexibel? Ist das Arbeitsrecht als ein Einflussfaktor Mitursache für die hohe Arbeitslosigkeit? Hat das Arbeitsrecht wirtschaftspolitische Steuerungseffekte, die vom Gesetzgeber unterschätzt werden? Ist der geltende Bestandsschutz des Arbeitsverhältnisses ein Job-Killer?

## Ist das Hartz-Konzept jetzt die letzte Rettung?

Tatsache ist, dass das Arbeitsrecht von vielen Instanzen gestaltet wird: Die Gesetzgebung, die Arbeitsgerichtsbarkeit, die Tarifparteien und die Betriebsparteien, die teilweise sich widersprechende Interessen verfolgen. Das führt zu einer schier unübersehbaren Regelungsflut, zu sich teilweise widersprechenden Urteilen und zur Verunsicherung von denjenigen, die das Arbeitsrecht anwenden sollen.

### Erster Seminartag, Dienstag, 20. Mai 2003 bzw. Dienstag, 3. Juni 2003

**Vorsitz und Moderation:** RA Dr. Wolfdieter Küttner, Fachanwalt für Arbeitsrecht und Fachanwalt für Steuerrecht, Küttner Rechtsanwälte, Köln

9.00–9.30

Empfang mit Kaffee und Tee,  
Ausgabe der Tagungsunterlagen

9.30–10.30

#### ▶ Ist das Arbeitsrecht ein Job-Killer? Kritische Beleuchtung arbeitsrechtlicher Reformen und Reformpläne

- ▶ Überreguliertes Arbeitsrecht als Bremse der Wirtschaftsentwicklung
- ▶ Krise des Flächentarifvertrages
- ▶ Reformstau im Arbeitsrecht und Möglichkeiten seiner Auflösung
- ▶ Gedanken zur Reform des Kündigungsrechtes
- ▶ Notwendigkeit des Arbeitsvertragsgesetzes

RA Dr. Wolfdieter Küttner

Pause mit Kaffee und Tee

11.00–13.00

#### ▶ Förderungsmöglichkeiten durch das Arbeitsamt Das Hartz-Konzept – Umsetzung, Anwendung und Bewertung

- ▶ Erstes Gesetz für moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt
  - ▷ Personal-Service-Agenturen
  - ▷ Weiterbildungsförderung
  - ▷ Regelungen für ältere Arbeitnehmer
    - Entgeltsicherung
    - Beiträge bei Beschäftigung älterer Arbeitnehmer
  - ▷ Frühzeitige Meldung
- ▶ Zweites Gesetz für moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt
  - ▷ „Ich-AG“ oder „Familien-AG“ – Existenzgründungszuschuss
  - ▷ Geringfügige Beschäftigung – Minijobs
  - ▷ Streichung der Vermutungsregelung des § 7 Abs 4 SGB IV

Thomas Voelzke, Richter am Bundessozialgericht, Kassel

Gemeinsames Mittagessen

14.30–17.00

#### ▶ Neue Spielregeln bei Outsourcing, Betriebsübergang und Umwandlung

- ▶ Neue Informations- und Hinweispflichten – die Neuregelung des § 613a Abs. 5, 6 BGB
  - ▶ Hinweise zur rechtssicheren Formulierung der Informationsschreiben
  - ▶ Grenzenloses Widerspruchsrecht der Arbeitnehmer?
  - ▶ Verzicht auf Informations- oder Widerspruchsrecht?
  - ▶ Möglichkeiten der Veränderung der Arbeitsbedingungen nach Betriebsübergang
  - ▶ Kostensenkung durch Ausgliederung? – Möglichkeiten des Abbaus übertariflicher Leistungen und Tarifwechsel
  - ▶ Aktuellste Entscheidungen des BAG zur Reichweite arbeitsvertraglicher Bezugnahme Klauseln
  - ▶ Musterinformationsschreiben
- RA Dr. Michael Kliemt, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

Zwischen dem Vortrag

Pause mit Kaffee und Tee

17.00–17.30

OFFENE DISKUSSIONSRUNDE MIT DEN REFERENTEN

#### ▶ Wie hilft das Arbeitsrecht in der Krise?

Ende des ersten Seminartages

Gemeinsamer Umtrunk

### Informieren Sie sich über

- ▶ Förderungsmöglichkeiten durch das Arbeitsamt und durch das Hartz-Konzept
- ▶ Umsetzung, Anwendung und Bewertung des Hartz-Konzeptes
- ▶ Die Möglichkeiten des Outsourcing nach Änderung des § 613a BGB
- ▶ Die Neuregelung der Arbeitnehmerüberlassung
- ▶ Einsatz von Leiharbeitnehmern und freien Mitarbeitern
- ▶ Anpassung der Arbeitsbedingungen an die Krise: Chancen und Risiken
- ▶ Die Gestaltung arbeitsrechtlicher Rahmenbedingungen

### Ihr Nutzen

Das Seminar „Arbeitsrecht in Krisenzeiten“ zeigt Ihnen legale Schlupflöcher im geltenden Arbeitsrecht, um Arbeitsbedingungen anzupassen oder arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen neu zu gestalten. Wichtiger Faktor ist hierbei der Arbeitsvertrag, der unter die Lupe genommen werden muss, damit bei Neueinstellungen nicht alte Fehler noch einmal gemacht werden.

Unser Expertenteam steht Ihnen Rede und Antwort zu diesen wichtigen und hochaktuellen Themen. Nutzen Sie die Gelegenheit und diskutieren Sie mit Referenten und Kollegen über die neuesten Entwicklungen und Tendenzen im Bereich des Arbeitsrechts.

## Zweiter Seminartag. Mittwoch, 21. Mai 2003 bzw. Mittwoch, 4. Juni 2003

**Vorsitz und Moderation:** RA Dr. Thomas Kania, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Schlütter Debatin & Bornheim, Köln

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee

9.00–9.30

### ▶ Aktuelle Überlegungen zur Reform des Kündigungsschutzes

RA Dr. Thomas Kania

9.30–11.30

### ▶ Arbeiten mit reduziertem Headcount: Flexibilisierung oder Ende der Arbeitnehmerüberlassung?

- ▶ Die Neuregelung
    - ▷ Die Änderungen des AÜG
    - ▷ Aufhebung von neuer untertariflich bezahlter „Probezeit“
    - ▷ Gleichbehandlung von Leih- und Stammkräften beim Arbeitsentgelt und sonstigen Arbeitsbedingungen
    - ▷ Besonderheiten bei tariffreien Unternehmen
    - ▷ Rechte des Betriebsrats
  - ▶ Einsatz von Leiharbeitnehmern
    - ▷ Neue Rahmenbedingungen nach dem Hartz-Paket
    - ▷ „Equal pay“ und abweichendes Tarifrecht
    - ▷ Neue Rechtsprechung zum Einsatz von Leiharbeitnehmern
    - ▷ Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats: Überstunden versus Leiharbeit
  - ▶ Freie Mitarbeiter
    - ▷ „Scheinselbstständigkeit“ nach dem Hartz-Paket
    - ▷ Umwandlung von Arbeitsverhältnissen in freie Mitarbeiterverhältnisse
- RA Dr. Burkard Göpfert, Gleiss Lutz Rechtsanwälte, München

Pause mit Kaffee und Tee

12.00–13.00

### ▶ Anpassung der Arbeitsbedingungen

- ▶ Einzelvertragliche Änderungsmöglichkeiten
  - ▶ Grenzen der Änderungskündigung
  - ▶ Kollektivrechtliche Gestaltungsmöglichkeiten mit dem Betriebsrat
  - ▶ Einführung von Kurzarbeit
  - ▶ Streichung/Kürzung von übertariflichen Leistungen, z. B. Zulagen, Dienstwagen
- RA Dr. Thomas Kania

Gemeinsames Mittagessen

14.30–16.00

### ▶ Gestaltung arbeitsrechtlicher Rahmenbedingungen – nicht dieselben Fehler zweimal machen

- ▶ Änderungsbedarf aufgrund der Schuldrechtsreform
  - ▶ Richterliche Inhaltskontrolle auch für Altverträge ab dem 1.1.2003
  - ▶ Sinnvolle Musterarbeitsverträge
  - ▶ Mitgliedschaft im Arbeitgeberverband
  - ▶ Gestaltung der Betriebs- und Unternehmensstrukturen
- RA Dr. Thomas Kania

Ende des Seminars

## DIE REFERENTEN

### **RA Dr. Burkard Göpfert LL.M.**

ist Fachanwalt für Arbeitsrecht in München. Er ist Partner der Sozietät Gleiss Lutz und seit Jahren im Bereich Arbeits- und Dienstvertragsrecht tätig. Dr. Göpfert hat zahlreiche Publikationen zu diesem Thema veröffentlicht und Seminare durchgeführt. Schwerpunkt seiner Beratung ist die Beendigung von Arbeits- und Dienstverträgen von Führungskräften.

### **RA Dr. Thomas Kania**

ist Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner der Anwaltskanzlei Schlütter Debatin & Bornheim in Köln. Er berät deutschlandweit im Arbeitsrecht, sowohl bei der Umsetzung komplexer Umstrukturierungen im Einzelfall als auch in der Stand-by-Beratung. Daneben ist er vielfältig als Referent, Dozent und Autor tätig.

### **RA Dr. Michael Kliemt,**

Fachanwalt für Arbeitsrecht, ist Partner der arbeitsrechtlichen Spezialkanzlei Kliemt & Vollstädt in Düsseldorf. Er berät Unternehmen in allen Fragen des Arbeits- und Dienstvertragsrechts. Zu seinen Spezialgebieten gehört das Tarifrecht (z. B. Tarifwechsel, Haus-TV), Probleme des Betriebsübergangs (§ 613a BGB) sowie die Führung von Einigungsstellen- und Sozialplanverhandlungen. Schließlich ist Dr. Kliemt Experte für arbeitsrechtliche Fragen der betrieblichen Internet- und E-Mail-Nutzung. Er ist Autor zahlreicher arbeitsrechtlicher Publikationen und Lehrbeauftragter der Universität des Saarlandes.

### **RA Dr. Wolfdieter Küttner**

ist als Fachanwalt für Arbeitsrecht und Steuerrecht Seniorpartner einer Spezialpraxis für Arbeitsrecht und Gesellschaftsrecht mit bundesweiter Tätigkeit. Er ist Spezialist für Unternehmensumstrukturierungen (m&a, Spaltungen, Fusionen, Sanierungen) und Arbeitsrecht für höhere Führungskräfte. Darüber hinaus ist er Herausgeber des jährlich erscheinenden Personalbuchs (2003 – 10. Auflage).

### **Thomas Voelzke**

gehört als Richter am Bundessozialgericht dem für die Arbeitsförderung zuständigen 11. Senat des Gerichts an. Seine Publikationen befassen sich im Schwerpunkt mit dem Arbeitsförderungsrecht und den Berührungspunkten zwischen Arbeits- und Sozialversicherungsrecht.

## Dieses Seminar ist konzipiert für

- ▶ **Verantwortliche aus dem Personal- und Rechtsbereich,** die bereits über Kenntnisse im Arbeitsrecht verfügen
- ▶ **Betriebs- und Personalräte**
- ▶ **Rechtsanwälte und Fachanwälte für Arbeitsrecht**

---

### INFOLINE

Haben Sie Fragen zu dieser Veranstaltung?

Wir helfen Ihnen gerne weiter.

**RAin Katharina Nitsch** (Senior-Konferenz-Managerin)

**Petra Rebbelmund** (Senior-Konferenz-Assistentin)

E-Mail: [petra.rebbelmund@euroforum.com](mailto:petra.rebbelmund@euroforum.com)

**Telefon: 02 11/96 86 – 35 23**

### SPONSORING UND AUSSTELLUNGEN

Im Rahmen unserer Veranstaltungen besteht die Möglichkeit, dem exklusiven Teilnehmerkreis Ihr Unternehmen und Ihre Produkte oder Dienstleistungen zu präsentieren. Ihre Fragen zu den Ausstellungskapazitäten, der Zielgruppenanalyse sowie der Entwicklung Ihres individuellen Sponsoring-Konzeptes beantworten wir Ihnen gerne.

**Christine Max** (Sales-Managerin)

Telefon: 0 69/66 16 57 – 40

Fax: 0 69/66 16 57 – 41

E-Mail: [christine.max@euroforum.com](mailto:christine.max@euroforum.com)

### MANAGED EVENTS

Möchten Sie selbst eine Konferenz, einen Kongress oder eine Fachausstellung organisieren? Wir unterstützen Sie gerne – maßgeschneidert nach Ihren Wünschen: z. B. in den Bereichen Konzept- und Zielgruppenberatung, Referentenakquisition, Marketing, Sponsoring und Ausstellung, Veranstaltungslogistik und bei der Betreuung vor Ort. Bitte nehmen Sie für weitere unverbindliche Informationen Kontakt mit uns auf.

**Peter Altes** (Leiter Managed Events)

Telefon: 02 11/96 86 – 37 50

Fax: 02 11/96 86 – 47 50

E-Mail: [peter.alt@euroforum.com](mailto:peter.alt@euroforum.com)

### WIR ÜBER UNS

Der Name EUROFORUM steht in Europa für hochwertige Kongresse, Seminare und Workshops. Ausgewählte, praxiserfahrene Referenten berichten zu aktuellen Themen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung. Darüber hinaus bieten wir Führungskräften ein erstklassiges Forum für Informations- und Erfahrungsaustausch. Die EUROFORUM Deutschland GmbH ist ein Unternehmen der Informa Group plc, einem börsennotierten Medienunternehmen für Finanz- und Wirtschaftsinformationen mit Sitz in London.

[Kenn-Nummer]

20. und 21. Mai 2003, Novotel Düsseldorf City-West  
3. und 4. Juni 2003, Hotel Schreiberhof München-Aschheim

37VM

## ANMELDUNG UND INFORMATION

per Fax: +49 (0)2 11 / 96 86-40 40

telefonisch: +49 (0)2 11 / 96 86-35 23  
[Petra Rebbelmund]

Zentrale: +49 (0)2 11 / 96 86-30 00

per E-Mail: anmeldung@euroforum.com  
info@euroforum.com

im Internet: www.euroforum.de/p15864 [Düsseldorf]  
www.euroforum.de/p15406 [München]

schriftlich: EUROFORUM Deutschland GmbH  
Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf

## FAXANTWORT AN: 02 11 / 96 86 - 40 40

Ja, ich/ wir nehme(n) teil zum Preis von € 1.395,- zzgl. 16 % MwSt. p. P.

am 20. und 21. Mai 2003 in Düsseldorf [P15864M012]

am 3. und 4. Juni 2003 in München [P15406M012]

[Ich kann jederzeit ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer benennen.]

[Im Preis sind ausführliche Tagungsunterlagen enthalten.]

Ich interessiere mich für **Ausstellungs- und Sponsoringmöglichkeiten**.

Ich möchte **meine Adresse wie angegeben korrigieren** lassen.

[Wir nehmen Ihre Adressänderung auch gerne telefonisch auf: 02 11 / 96 86 - 33 33.]

## TAGUNGSHOTELS

**Novotel Düsseldorf City-West**

Niederkasseler Lohweg 179, 40547 Düsseldorf, Telefon: 02 11 / 5 20 60-0

**Hotel Schreiberhof München-Aschheim**

Erdinger Straße 2, 85609 München-Aschheim, Telefon: 0 89 / 9 00 06-0

Name 1:
Position:
Abteilung:
E-Mail:

Name 2:
Position:
Abteilung:
E-Mail:

Firma:
Ansprechpartner im Sekretariat:
Anschrift:
Telefon:
Fax:
Rechnung an (Name):
Abteilung:
Anschrift:

**TEILNAHMEBEDINGUNGEN.** Der Teilnahmebetrag für diese Veranstaltung inklusive Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränken beträgt € 1.395,- zzgl. 16% MwSt. pro Person und ist nach Erhalt der Rechnung fällig. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung. Die Stornierung (nur schriftlich) ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenlos möglich, danach wird die Hälfte des Teilnahmebetrages erhoben. Bei Nichterscheinen oder Stornierung am Veranstaltungstag wird der gesamte Teilnahmebetrag fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer. Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

**IHRE ZIMMERRESERVIERUNG.** Im Tagungshotel steht Ihnen ein begrenztes Zimmerkontingent zum ermäßigten Preis zur Verfügung. **Bitte nehmen Sie die Zimmerreservierung direkt im Hotel unter dem Stichwort „EUROFORUM-Veranstaltung“ vor.**

**IHR TAGUNGSHOTEL IN DÜSSELDORF STELLT SICH VOR.** Ob Sie auf Geschäftsreise oder privat mit der Familie unterwegs sind, das *Novotel Düsseldorf City-West* bietet Ihnen das ideale Ambiente. Entdecken Sie die Landeshauptstadt Düsseldorf mit ihren Sehenswürdigkeiten, ihre berühmte Einkaufspassage, die „Kö“ oder die Altstadt als die „längste Theke der Welt“. Für Ihre Veranstaltung, Ihr Seminar oder Ihre Familienfeier bis 400 Personen stehen Ihnen 11 Veranstaltungsräume mit modernster Technik, inklusive ISDN-Anschlüsse und Tageslicht zur Verfügung. Entspannen Sie sich an unserer gemütlichen Hotelbar oder auf unserer Terrasse und genießen Sie regionale und internationale Spezialitäten in unserem Restaurant „Le Jardin“, das von Montag bis Sonntag von 6.00 bis 24.00 Uhr durchgehend für Sie geöffnet ist. Halten Sie sich fit in unserem großzügigen Wellness-Bereich mit Sauna, Dampfbad, Sonnenbank und Fitnessraum. Wir freuen uns, Ihr Gastgeber zu sein!

Das *Novotel Düsseldorf City-West* lädt Sie ganz herzlich zu einem Aperitif ein.

**IHRE DATEN.** Ihre Daten werden von der EUROFORUM Deutschland GmbH und Partnerunternehmen zur Organisation der Veranstaltung verwendet. Wir werden Sie gerne künftig über unsere Veranstaltungen informieren. Mit Ihrer Unterschrift geben Sie Ihre **Einwilligung**, dass wir Sie auch per Fax, E-Mail oder Telefon kontaktieren sowie Ihre Daten mit anderen Unternehmen (insb. der Informa Group plc) in Deutschland und international zu Zwecken der Werbung austauschen dürfen. Sollten Sie die Einwilligung nicht in dieser Form geben wollen, so streichen Sie bitte entsprechende Satzteile oder setzen sich mit uns in Verbindung [Telefon: 02 11 / 96 86-33 33]. Diese Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Sie können der Verwendung Ihrer Daten zu den genannten Zwecken jederzeit widersprechen.

Datum:
--------

Unterschrift:
---------------

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme?  Ich selbst *oder*  Name: ..... Position: .....

Beschäftigtenzahl Ihrer Firma:  bis 20  21-50  51-100  101-250  251-500  501-1000  1001-5000  über 5000



**FAXANTWORT AN PETRA REBBELMUND: 02 11 / 96 86 - 40 40**