

Kölner Tage Arbeitsrecht 2018

Flexibles Arbeiten als neue Herausforderung für die Personalpraxis

26. und 27. April 2018 in Köln

Tagungsleitung



Prof. Dr. Frank Bayreuther

Lehrstuhl für Bürgerliches Recht und
Arbeitsrecht, Universität Passau



Prof. Dr. Heinz Josef Willemsen

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Freshfields Bruckhaus Deringer LLP,
Düsseldorf

Themen

- ▶ **Flexibler Fremdpersonaleinsatz – Gestaltungsoptionen und Abgrenzungsprobleme**
- ▶ **Flexibilität hinsichtlich der Vertragsdauer, des Arbeitsortes, des Arbeitsumfangs und des Vertragsinhalts**
- ▶ **Kündigung bei Erkrankung und Leistungsabfall**
- ▶ **Flexibilität und notwendiger Gesundheitsschutz**
- ▶ **Moderne Arbeit und Datenschutz**
- ▶ **Mitbestimmungsrechte der Arbeitnehmervertretungen bei der Flexibilisierung von Arbeitsbedingungen**
- ▶ **Veränderung der Arbeitswelt: Digitalisierung, agiles und flexibles Arbeiten – Neues vom Gesetzgeber und aus der Praxis**

Teilnehmerkreis

Rechtsanwälte, Fachanwälte für Arbeitsrecht, Personalleiter,
Justiziere aus Unternehmen, Verbandsjuristen

Kölner Tage

Arbeitsrecht 2018

Tagungsziel

„Flexibilität“ war in der Vergangenheit in erster Linie eine Forderung aus dem Arbeitgeberlager. In Zeiten des Fachkräftemangels und neuer Arbeitsformen haben inzwischen aber auch Arbeitnehmer und Gewerkschaften dieses Thema für sich entdeckt. Gesetzgeber und Rechtsprechung schränken die Flexibilität im Arbeitsverhältnis allerdings in vielfacher Hinsicht ein.

Aufgabe der Berater ist es daher, dem Personalmanagement Möglichkeiten für eine sinnvolle Nutzung der verbleibenden Spielräume – etwa im Hinblick auf Arbeitsort, Arbeitszeit und Vertragsgestaltungen – aufzuzeigen. Hierzu möchten die Kölner Tage Arbeitsrecht 2018 entscheidende Hilfestellungen leisten.

Informieren Sie sich aus erster Hand über die neueste Rechtslage und nutzen Sie die Möglichkeit eines direkten Erfahrungsaustausches mit führenden Experten aus der Beratung, Rechtsprechung und Wissenschaft über die praktischen Konsequenzen und Handlungsempfehlungen für die „neue Arbeitswelt“.

Referenten



Prof. Dr. Georg Annuß, LL.M.
Rechtsanwalt, Partner, Linklaters LLP, München



Peter Berg
Rechtsanwalt, Schwegler Rechtsanwälte, Düsseldorf



Dr. Boris Dzida
Rechtsanwalt, Partner, Freshfields Bruckhaus Deringer LLP, Hamburg



Dr. Detlef Grimm
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner, Loschelder, Köln



Dr. Barbara Reinhard
Partnerin, Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht, KLIEMT.Arbeitsrecht, Frankfurt



Dr. Maren Rennpferdt
Richterin am Bundesarbeitsgericht, Erfurt



Dr. Adam Sagan, MJur (Oxon)
Privatdozent, Akademischer Rat a.Z., Institut für Deutsches und Europäisches Arbeits- und Sozialrecht, Universität zu Köln



Dr. Ulrich Sittard
Rechtsanwalt, Freshfields Bruckhaus Deringer, Düsseldorf, Lehrbeauftragter an der Universität zu Köln



Dr. Jürgen vom Stein
Präsident des Landesarbeitsgerichts Köln

Donnerstag, 26.4.2018

9.30 Uhr

Flexibler Personaleinsatz: Gestaltungsoptionen und Abgrenzungsprobleme

Prof. Dr. Georg Annuß, LL. M.

- ▶ Ein Jahr AÜG-Reform – eine Bestandsaufnahme
- ▶ Onsite-Werkverträge und Arbeitnehmerüberlassung
- ▶ Der Gemeinschaftsbetrieb ist (k)eine Alternative
- ▶ Crowdfunding aus arbeitsrechtlicher Sicht
- ▶ Drittbezogener Personaleinsatz und Beteiligung des Betriebsrats

10.30 Uhr

Flexibilität hinsichtlich des Vertragsinhalts: Weisungsrecht, Änderungs- und Widerrufsvorbehalt, Änderungskündigung

PD Dr. Adam Sagan

- ▶ Grenzen des Weisungsrechts
- ▶ Unverbindlichkeit unbilliger Weisungen
- ▶ Reichweite von Änderungsvorbehalten
- ▶ AGB- und Ausübungskontrolle von Widerrufsvorbehalten
- ▶ Vertragsgestaltung und Formulierung
- ▶ Überflüssige Änderungskündigung
- ▶ Vorsorgliche Änderungskündigung

11.30 Uhr

Kaffeepause

12.00 Uhr

Flexibilität hinsichtlich des Arbeitsortes: Mobiles Arbeiten, Home Office, Versetzungsklauseln

Dr. Boris Dzida

- ▶ Mobiles Arbeiten in der digitalisierten Arbeitswelt: Smartphone-Arbeitsverhältnis, Mobile Office & Co.
- ▶ Dienstreise: individualrechtliche und kollektivrechtliche Probleme (insbesondere Vergütung, Haftung, Mitbestimmung)
- ▶ Flexibles Arbeiten im Home Office
- ▶ Versetzung des Arbeitnehmers an einen anderen Ort kraft Direktionsrechts und arbeitsvertragliche Gestaltung von Versetzungsklauseln

13.00 Uhr

Mittagessen

Donnerstag, 26.4.2018

14.15 Uhr

Flexibilität hinsichtlich des Arbeitsumfangs: Neue Arbeitszeitmodelle in rechtlicher Perspektive

Prof. Dr. Frank Bayreuther

- ▶ Aktuelle Entwicklungen im Arbeitszeitrecht
- ▶ Flexibles Arbeiten und das ArbZG
- ▶ Arbeiten von zu Hause aus, jederzeitige Erreichbarkeit
- ▶ Vertrauensarbeitszeit
- ▶ Jobsharing
- ▶ Teilzeit und Rückkehr aus der Teilzeit
- ▶ Arbeit auf Abruf, 0-Stunden Verträge
- ▶ Anpassung der Vertragsarbeit an veränderte Rahmenbedingungen

15.15 Uhr

Kaffeepause

15.30 Uhr

Flexibilität hinsichtlich der Vertragsdauer: Befristung von Arbeitsverhältnissen und Arbeitsbedingungen

Dr. Maren Rennpferdt

- ▶ Befristung von Arbeitsverträgen
 - Sachgrundlose Befristung gemäß § 14 Abs. 2 TzBfG
 - Sachgrundbefristung nach § 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 1 TzBfG
 - Befristung und Renteneintritt
- ▶ Befristung von Arbeitsvertragsbedingungen
 - Inhaltskontrolle – Grundsätze
 - Befristete Erhöhung der Arbeitszeit
 - Befristete Übertragung höherwertiger Tätigkeit

16.30 Uhr

Kündigung bei Erkrankung und Leistungsabfall

Dr. Barbara Reinhard

- ▶ Abgrenzung verhaltens- und personenbedingter Grund
- ▶ Kündigungsrecht bei Low-Performern
- ▶ Kündigungsrecht bei Lang- und Kurzzeiterkrankungen
- ▶ Verhältnis BEM zu Kündigungsrecht
- ▶ Alternative Praxismodelle

17.30

Plenums- und Podiumsdiskussion

18.00 Uhr

Ausklang des ersten Tages beim Kölschen Buffet

Freitag, 27.4.2018

9.00 Uhr

Flexibilität und notwendiger Gesundheitsschutz

Dr. Jürgen vom Stein

- ▶ Problembereich BEM-Verfahren
 - Die Regelung in § 167 Abs. 2 SGB IX ab dem 1.1.2018
 - Verschärfung der Anforderungen durch die Rechtsprechung des BAG
 - Relevanz des BEM für die krankheitsbedingte Kündigung
- ▶ Flexibilität versus Pflicht zur leidensgerechten Beschäftigung
- ▶ Neue Tendenzen bei der Mitbestimmung zum Gesundheitsschutz
- ▶ Gesundheitsschutz und Gefährdungsbeurteilung
- ▶ Höhere Anforderungen im Schwerbehindertenrecht durch das Bundesteilhabegesetz

10.00 Uhr

Moderne Arbeit und Datenschutz

Dr. Detlef Grimm

- ▶ Der neue § 26 BDSG und die Spezialregelung für die Einwilligung (§ 26 Abs. 2 BDSG)
- ▶ Organisatorische Pflichten des Arbeitgebers
 - Transparenz, Information und Löschung
 - Konzernsachverhalte
- ▶ Was darf der Arbeitgeber zukünftig (noch) wissen?
- ▶ Was ändert sich für den Betriebsrat?
- ▶ Anpassung von Betriebsvereinbarungen – Rahmenbetriebsvereinbarung DSGVO
- ▶ Mitarbeiterüberwachung zur Verhinderung von Regelverletzungen
- ▶ Mitarbeiterbewertung durch Facebook & Co.
- ▶ Big-Data-Analysen bei Personalentscheidungen

11.00 Uhr

Kaffeepause und Imbiss

11.30 Uhr

Mitbestimmungsrecht der Arbeitnehmervertretungen bei der Flexibilisierung von Arbeitsbedingungen

Peter Berg

- ▶ Arbeitnehmervertretungen im Spannungsfeld zwischen Flexibilisierung und Arbeitnehmerschutz
- ▶ Mitbestimmung des Betriebsrats in zentralen Handlungsfeldern von Flexibilisierungsstrategien (insbesondere Personaleinsatz, Arbeitszeit, Entgeltsysteme, technische Leistungs- und Verhaltenskontrolle)
- ▶ Tarifvertragliche und betriebliche Regelungskompetenzen
- ▶ Aktuelle Entwicklungstendenzen in der Rechtsprechung

12.30 Uhr

Veränderung der Arbeitswelt: Digitalisierung, agiles und flexibles Arbeiten – Neues vom Gesetzgeber und aus der Praxis

Dr. Ulrich Sittard

- ▶ Neues zum Befristungs- und Teilzeitrecht: Teilzeit und sachgrundlose Befristung – Wohin steuert der Gesetzgeber?
- ▶ Digitalisierung und agiles Arbeiten: Welche Herausforderungen stellen sich im kollektiven Arbeitsrecht?
 - Versetzung und Interessenausgleich bei Modernisierung der Arbeitsformen: Welcher Regelungsbedarf besteht mit dem Betriebsrat?
 - Umgruppierung aufgrund neuer Tätigkeiten in agilen Teams? Was sagt das Tarifrecht?

13.30 Uhr

Ende der Tagung

Termine

[] 26. und 27. April 2018

9.30 – 18.00 Uhr und 9.00 Uhr – 13.30 Uhr

Marriott Hotel

Johannisstraße 76–80, 50668 Köln

Tel.: +49 221 942227-00

Seminar-Nr. 5900.18.2205.0

Zimmerreservierungen

Für Teilnehmer an den Kölner Tagen Arbeitsrecht steht im Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zu einem Sonderpreis (EZ/ÜF 149,- €) zur Verfügung. Bitte nehmen Sie Ihre Reservierung direkt im Tagungshotel vor.

Teilnahmegebühr

Die Teilnahmegebühr beträgt inkl. Arbeitsunterlagen, Pausengetränken, Mittagessen und Abendveranstaltung 980,- € (zzgl. gesetzlicher Umsatzsteuer). Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie die Anmeldebestätigung und eine Rechnung.

Teilnahmebescheinigung

Sie erhalten eine Teilnahmebescheinigung über 10 ½ Zeitstunden zum Nachweis Ihrer Fortbildung gem. § 15 FAO.

AGB

Unsere vollständigen AGB finden Sie unter www.otto-schmidt.de/agb



Das gesamte Arbeitsrecht in einem Band.

Rechtsstand 1.2.2018

8. neu bearbeitete Auflage, 2018

ca. 3400 Seiten, gebunden, Kommentar, 17 x 24 cm

ISBN 978-3-504-42692-7

ca. 180 EUR

Infotelefon



Frau Angelika Horwat
hilft Ihnen gerne weiter.
0221 93738-656

[] Ich melde mich zu den Kölner Tagen Arbeitsrecht am 26. und 27. April 2018 an.

[] Ich abonniere Ihren kostenlosen Seminar-Newsletter via E-Mail.

Anmeldung ▶ Fax 0221 93738-969
seminare@otto-schmidt.de · www.otto-schmidt.de/seminare

Name/Vorname

Beruf/Position

Zweitkarte: Name/Vorname

Zweitkarte: Beruf/Position

Kanzlei/Firma

Straße

PLZ/Ort

Telefon

Fax

E-Mail

Datum/Unterschrift