

# Update Kündigung und Aufhebungsverträge

Erste Erfahrungen mit den gesetzlichen Neuregelungen und der rechtssicheren Umsetzung

- Die betriebsbedingte Kündigung:  
Individual- und kollektivrechtliche Stolpersteine
- Besonderheiten bei der Umstrukturierung von Unternehmen
- Falle Massenentlassungsanzeige:  
Was ändert sich nach EuGH vom 27. Januar 2005?
- Neues zu Aufhebungs- und Abwicklungsverträgen
- Die wirksame personen- oder verhaltensbedingte, ordentliche und fristlose Kündigung
- Kündigung „unkündbarer“ Arbeitnehmer
- Was tun mit „Low-Performern“?

## Die Referenten

Dr. Burkard Göpfert, LL.M., **Gleiss Lutz Rechtsanwälte**

Prof. Dr. Ulrich Preis, **Universität Köln**

Dr. Christoph Ulrich, **Arbeitsgericht Düsseldorf**

Dr. Oliver Vollstädt, **Kliemt & Vollstädt**



- ○ ○ ○ Topaktuell! Informieren Sie sich über das neue arbeitsrechtliche Antidiskriminierungsgesetz und seine Auswirkungen auf das Kündigungsschutzrecht!

12. und 13. Juli 2005, Düsseldorf

23. und 24. August 2005, Berlin

## Das Wichtigste für eine wirksame Kündigung: der Kündigungsgrund!

Wer mit der Kündigung von Mitarbeitern befasst ist, sieht sich mit einer Fülle arbeitsrechtlicher Gesetze und einer Vielzahl von Gerichtsentscheidungen konfrontiert. Das Seminar „Update Kündigung und Aufhebungsverträge“ erläutert Ihnen alle wichtigen arbeitsrechtlichen Regelungen anhand konkreter Formulierungsvorschläge und bringt Licht in das Dickicht der gesetzlichen und vor allem durch Richterrecht etablierten Regelungen. Gleichzeitig werden selbstverständlich die ersten praktischen Erfahrungen mit den Neuregelungen im Seminar besprochen.

## Gute Gründe für den Besuch dieses Seminars

- Nur die rechtssichere Kündigung erspart Ihnen Kosten und Unannehmlichkeiten! Informieren Sie sich über die neueste Rechtsprechung und die Auswirkungen der gesetzlichen Neuregelungen in der Praxis.
- Lernen Sie Ihren Gestaltungsspielraum bei Kündigungen kennen und informieren Sie sich über Alternativen wie z. B. den Aufhebungs- bzw. Abwicklungsvertrag.
- Kündigungsrecht ist nicht automatisch Abfindungsrecht! Auch bei Abfindungen gibt es Grenzen: Informieren Sie sich über den Verhandlungsspielraum, den der Gesetzgeber geschaffen hat.
- Das neue Antidiskriminierungsgesetz kommt und wird bereits jetzt kontrovers diskutiert: Wir zeigen Ihnen die kündigungsrechtlichen Stolpersteine in dem neuen Gesetz und wie Sie sie umgehen können.

## Ihr Nutzen

Sie erhalten das Rüstzeug, um eine rechtlich einwandfreie und wirksame Kündigung auszusprechen. Das Seminar vermittelt Ihnen neben dem praxisrelevanten rechtlichen Wissen auch die erforderlichen taktischen Grundkenntnisse, um Kündigungen optimal vorzubereiten und typische Fehler bei der Vertragsbeendigung zu vermeiden. Anhand praktischer Beispiele werden Strategien für die richtige Vorbereitung und Umsetzung von Kündigungen entwickelt, immer mit dem Ziel, Abfindungen möglichst gering zu halten. Die arbeitsrechtlich spezialisierten Referenten erläutern Ihnen anhand von Praxisbeispielen und Checklisten die häufigsten Fehler bei der Kündigung und der Gestaltung von Aufhebungs- und Abwicklungsverträgen.

## Erster Seminartag

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee, Ausgabe der Tagungsunterlagen

9.00–10.00

### Anwendungsbereich des Kündigungsschutzrechts

- Alles oder Nichts: Kündigung während der Probezeit
- Verlängerung der Probezeit? Neue Rechtsprechung des BAG
- Verringerung des Risikos:  
Nutzung von Befristungsmöglichkeiten
- Fehlerquellen bei Probezeitkündigungen
- Kündigungsschutzfreie Zone:  
der Kleinbetrieb ist neu geregelt!
- Kleinbetrieb als Gestaltungselement?
- Besonderheiten bei gemeinsamem Betrieb  
mehrerer Unternehmen
- Neue Tendenzen zum Kündigungsschutz im Kleinbetrieb,  
§ 242 BGB

Dr. Oliver Vollstädt, Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

Pause mit Kaffee und Tee [10.00–10.30]

10.30–11.30

### Ist Kündigungsrecht automatisch Abfindungsrecht?

- Bestandschutzkonzeption des KSchG
  - Geltungsbereich des Prinzips „In or Out“
- Ausnahmen von der Bestandschutzkonzeption
  - Wie erzwingen Arbeitgeber und/oder Arbeitnehmer die Auflösung des Arbeitsverhältnisses?
  - Wann ist die Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses unzumutbar?
  - Einzelne Auflösungsgründe
  - Beiderseitiger Auflösungsantrag
  - Welche Abfindung muss gezahlt werden?
- Die gerichtliche Abfindungspraxis
- Die neue Abfindungsregelung des § 1a KSchG
  - Regelungsmechanismus
  - Täuschung des Arbeitgebers über die Kündigungsgründe
  - Sperrzeitproblematik für Arbeitnehmer
  - Verrechnung der Abfindung mit Sozialplanansprüchen
- Übliche und unübliche Abfindungen

Dr. Christoph Ulrich, Richter, Arbeitsgericht Düsseldorf

11.30–12.30

### Individualrechtliche Probleme der betriebsbedingten Kündigung [1. Teil]

- Die so genannte „unternehmerische Entscheidung“
  - Wer trifft die unternehmerische Entscheidung?
  - Welche Anforderungen stellen die Gerichte?
- Unternehmerische Entscheidungen in der Bewertung durch die Rechtsprechung
  - Arbeitsplatzverdichtung
  - Wegfall von Hierarchieebenen

- Betriebsänderung und Betriebsstilllegung/  
Betriebsübergang
- Betriebsverlegung
- Rationalisierungsmaßnahmen
- Weiterbeschäftigungspflicht auf freiem Arbeitsplatz
- Welcher Arbeitsplatz ist frei?
- Pflicht zum Angebot freier Arbeitsplätze  
im Unternehmen oder Konzern?
- Welche Umschulungs- und Fortbildungsmaßnahmen  
sind zumutbar?
- Vorrang der Änderungskündigung

Dr. Oliver Vollstädt

Dr. Christoph Ulrich

Gemeinsames Mittagessen [12.30–13.30]

13.30–14.30

### Individualrechtliche Probleme der betriebsbedingten Kündigung [2. Teil]

- Welche Arbeitnehmer sind in die soziale Auswahl  
einzubeziehen?
- Vergleichbarkeits-Vereinbarungen mit dem Betriebsrat:  
Was geht nach der Neuregelung?
  - Die neuen Grundkriterien: Betriebszugehörigkeit,  
Lebensalter, Unterhaltspflichten und Schwerbehinderung
  - Berücksichtigung weiterer Kriterien?
- Berücksichtigung betrieblicher Bedürfnisse
  - Verbesselter Schutz von Leistungsträgern bei der  
Sozialauswahl durch gesetzliche Neuregelung?
  - Möglichkeiten der altersgruppenbezogenen Sozialauswahl
- Punkteschema zur Sozialauswahl –  
Vor- und Nachteile; Muster
- Besonderheiten bei Betriebsänderungen –  
Rückkehr der „Todesliste“
- Sozialauswahl und Sonderkündigungsschutz

Dr. Oliver Vollstädt

Dr. Christoph Ulrich

Pause mit Kaffee und Tee [14.30–15.00]

15.00–16.30

### Betriebsbedingte Kündigung bei Personalabbau – die kollektivrechtliche Seite

- Sozialauswahl bei Massenentlassung
  - Auswahlrichtlinie und Namensliste in der Praxis
  - Verhandlungstipps zur Namensliste
  - Abschluss von Interessenausgleich und Sozialplan –  
was dann?
  - Stolperfälle Betriebsratsanhörung
  - Stolperfälle Massenentlassungsanzeige  
nach EuGH vom 27. Januar 2005
  - Strategien im Kündigungsschutzprozess
- Dr. Burkard Göpfert, LL.M., Partner, Gleiss Lutz Rechtsanwälte,  
München

16.30–17.30

### Was bleibt übrig vom Aufhebungs- und Abwicklungsvertrag?

- Aufhebungsverträge: Inhaltliche Empfehlungen
- Verhandlungsstrategien
- Die „richtige“ Abfindungshöhe
- Steuerliche Optimierung
- Steuerschädlichkeit bei Zusatzleistungen
- Besonderheiten bei betrieblicher Altersversorgung
- Neu: sofortige Meldepflicht
- Sperrzeiten
- Ruhezeit
- Erstattungspflichten des Arbeitgebers
- Das Ende des Abwicklungsvertrages:  
Neueste Rechtsprechung des BSG

Dr. Oliver Vollstädt

Ende des ersten Seminartages [17.30]

Im Anschluss an den ersten Seminartag findet ein gemeinsamer  
Umtrunk statt. Nutzen Sie die Gelegenheit zu vertiefenden  
Gesprächen mit Referenten und Teilnehmern und schaffen Sie  
wertvolle Kontakte für die Zukunft.

## ○ Zweiter Seminartag

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee

9.00–10.30

### Krankheits- und personenbedingte Kündigung

- Praxisprobleme der Negativprognose
- Kriterien der Interessenabwägung
- Pflicht zur Gesundheitsuntersuchung?
- Einzelfälle der krankheitsbedingten Kündigung
  - Drogen- oder Alkoholsucht
  - Häufige Kurzerkrankungen
  - Langzeiterkrankungen
  - Dauernde Arbeitsunfähigkeit
  - Krankheitsbedingte Leistungsminderung
- Sonstige personenbedingte Kündigungsgründe
  - Alter?
  - Wegfall von Arbeitserlaubnis etc.
  - Eignungsmängel; Führungsschwäche
  - Straftaten im außerdienstlichen Bereich
  - Verdachtskündigung

Prof. Dr. Ulrich Preis, Universität Köln

Pause mit Kaffee und Tee [10.30–11.00]



## Die Referenten

**Dr. Burkard Göpfert, LL.M.**, ist Fachanwalt für Arbeitsrecht in München. Er ist Partner der Sozietät Gleiss Lutz und seit Jahren im Bereich Arbeits- und Dienstvertragsrecht tätig. Dr. Göpfert hat zahlreiche Publikationen zu diesem Thema veröffentlicht und Seminare durchgeführt. Schwerpunkt seiner Beratung ist die Beendigung von Arbeits- und Dienstverträgen von Führungskräften.

**Prof. Dr. Ulrich Preis** ist Direktor des Forschungsinstituts für Deutsches und Europäisches Sozialrecht und des Instituts für Arbeits- und Wirtschaftsrecht der Universität zu Köln. Er ist besonders mit Schriften und Kommentaren zur Vertragsgestaltung und zum Kündigungsrecht hervorgetreten. Er ist Praktikern und Rechtsanwälten als gefragter Referent bekannt.

**Dr. Christoph Ulrich** ist nach mehrjähriger anwaltlicher Tätigkeit Richter am Arbeitsgericht in Düsseldorf. Als Arbeitsrichter ist er mit den vielfältigen Problemen der Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes und der Betriebsbedingten Kündigung bestens vertraut. Dr. Christoph Ulrich ist Autor zahlreicher Veröffentlichungen auf dem Gebiet des Arbeitsrechts und Referent vieler Seminare.

**Dr. Oliver Vollstädt**, Fachanwalt für Arbeitsrecht, ist Partner der arbeitsrechtlichen Spezialkanzlei Kliemt & Vollstädt in Düsseldorf. Er berät Unternehmen in allen Bereichen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts – gerichtlich und außergerichtlich. Seine Tätigkeit reicht von der Gestaltung und rechtlichen Optimierung von Anstellungsverträgen bis zur Betreuung von Umstrukturierungsmaßnahmen und der Verhandlung von Sozialplänen. Er ist Autor zahlreicher Veröffentlichungen auf dem Gebiet des Arbeitsrechts sowie Mitglied der Arbeitsgemeinschaft der Fachanwälte für Arbeitsrecht. Als Lehrbeauftragter der Universität zu Düsseldorf und als Redner bei Seminaren zu arbeitsrechtlichen Themen sammelte er umfangreiche Erfahrungen als Referent.

### ○ ○ INFOLINE

Haben Sie Fragen zu dieser Veranstaltung?

Wir helfen Ihnen gerne weiter.

**RAin Katharina Nitsch** (Senior-Konferenz-Managerin)

**Petra Rebbelmund** (Senior-Konferenz-Assistentin)

E-Mail: [petra.rebbelmund@euroforum.com](mailto:petra.rebbelmund@euroforum.com)

**Telefon: 02 11/96 86 – 35 23**

### ○ ○ WIR ÜBER UNS

Der Name EUROFORUM steht in Europa für hochwertige Kongresse, Seminare und Workshops. Ausgewählte, praxiserfahrene Referenten berichten zu aktuellen Themen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung. Darüber hinaus bieten wir Führungskräften ein erstklassiges Forum für Informations- und Erfahrungsaustausch. Die EUROFORUM Deutschland GmbH ist ein Unternehmen der T&F Informa plc, einem börsennotierten Medienunternehmen für Finanz- und Wirtschaftsinformationen mit Sitz in London.

[Kenn-Nummer]

EUROFORUM-Seminar

# Update Kündigung und Aufhebungsverträge

Termin und Ort

**12. und 13. Juli 2005, Dorint Novotel Düsseldorf City West**  
 Niederkasseler Lohweg 179, 40547 Düsseldorf, Telefon: 02 11 / 5 20 60-0

**23. und 24. August 2005, Dorint Sofitel Schweizerhof Berlin**  
 Budapester Straße 25, 10787 Berlin, Telefon: 0 30 / 26 96-0

**Bitte ausfüllen und faxen an: 02 11/96 86-40 40**

Ja, ich nehme teil zum Preis von € 1.599,- zzgl. 16 % MwSt. p. P.

- am 12. und 13. Juli 2005 in Düsseldorf  
 am 23. und 24. August 2005 in Berlin

[P17433M012]  
 [P17434M012]

[Ich kann jederzeit ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer benennen.]  
 [Im Preis sind ausführliche Tagungsunterlagen enthalten.]

- Ich interessiere mich für **Ausstellungs- und Sponsoringmöglichkeiten.**  
 Ich möchte **meine Adresse wie angegeben korrigieren** lassen.

[Wir nehmen Ihre Adressänderung auch gerne telefonisch auf: 02 11/96 86-33 33.]

Name
Position/Abteilung
E-Mail
Firma
Ansprechpartner im Sekretariat
Anschrift
Telefon
Fax

Datum, Unterschrift

Rechnung an (Name)
Abteilung
Anschrift

**TEILNAHMEBEDINGUNGEN.** Der Teilnahmebetrag für diese Veranstaltung inklusive Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränken beträgt € 1.599,- zzgl. 16% MwSt. pro Person und ist nach Erhalt der Rechnung fällig. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung. Die Stornierung (nur schriftlich) ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenlos möglich, danach wird die Hälfte des Teilnahmebetrages erhoben. Bei Nichterscheinen oder Stornierung am Veranstaltungstag wird der gesamte Teilnahmebetrag fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer. Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

**IHRE DATEN.** Ihre Daten werden von der Euroforum Deutschland GmbH und Partnerunternehmen zur Organisation der Veranstaltung verwendet. Wir werden Sie gerne künftig über unsere Veranstaltungen informieren. Mit Ihrer Unterschrift geben Sie Ihre **Einwilligung**, dass wir Sie auch per Fax, E-Mail oder Telefon kontaktieren sowie Ihre Daten mit anderen Unternehmen (insb. der T&F Informa plc) in Deutschland und international zu Zwecken der Werbung austauschen dürfen. Sollten Sie die Einwilligung nicht in dieser Form geben wollen, so streichen Sie bitte entsprechende Satzteile oder setzen sich mit uns in Verbindung [Tel.: 02 11 / 96 86-33 33]. Diese Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Sie können der Verwendung Ihrer Daten zu den genannten Zwecken jederzeit widersprechen.

**IHRE ZIMMERRESERVIERUNG.** Im Tagungshotel steht Ihnen ein begrenztes Zimmerkontingent zum ermäßigten Preis zur Verfügung. **Bitte nehmen Sie die Zimmerreservierung direkt im Hotel unter dem Stichwort „Euroforum-Veranstaltung“ vor.**

**IHR TAGUNGSHOTEL IN DÜSSELDORF STELLT SICH VOR.** Ob Sie auf Geschäftsreise oder privat mit der Familie unterwegs sind, das *Dorint Novotel Düsseldorf City-West* bietet Ihnen das ideale Ambiente. Entdecken Sie die Landeshauptstadt Düsseldorf mit ihren Sehenswürdigkeiten, ihre berühmte Einkaufspassage, die „Kö“ oder die Altstadt als die „längste Theke der Welt“. Für Ihre Veranstaltung, Ihr Seminar oder Ihre Familienfeier bis 400 Personen stehen Ihnen 11 Veranstaltungsräume mit modernster Technik, inklusive ISDN-Anschlüsse und Tageslicht zur Verfügung. Entspannen Sie sich an unserer gemütlichen Hotelbar oder auf unserer Terrasse und genießen Sie regionale und internationale Spezialitäten in unserem Restaurant „Le Jardin“, das von Montag bis Sonntag von 6.00 bis 24.00 Uhr durchgehend für Sie geöffnet ist. Halten Sie sich fit in unserem großzügigen Wellness-Bereich mit Sauna, Dampfbad, Sonnenbank und Fitnessraum. Wir freuen uns, Ihr Gastgeber zu sein! **Das Dorint Novotel Düsseldorf City-West lädt Sie ganz herzlich zu einem Aperitif ein.**

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme?  Ich selbst oder  Name: \_\_\_\_\_ Position: \_\_\_\_\_

Beschäftigtenzahl an Ihrem Standort:  bis 20  21-50  51-100  101-250  251-500  501-1000  1001-5000  über 5000

## Anmeldung und Information

per Fax: +49 (0) 2 11 / 96 86-40 40  
 telefonisch: +49 (0) 2 11 / 96 86-35 23 [Petra Rebbelmund]  
 Zentrale: +49 (0) 2 11 / 96 86-30 00  
 schriftlich: EUROFORUM Deutschland GmbH  
 Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf

per E-Mail: [anmeldung@euroforum.com](mailto:anmeldung@euroforum.com)  
[info@euroforum.com](mailto:info@euroforum.com)  
 im Internet: [www.euroforum.de/p17433](http://www.euroforum.de/p17433) [Düsseldorf]  
[www.euroforum.de/p17434](http://www.euroforum.de/p17434) [Berlin]