

# Update Arbeitsrecht 2006

## Bringen Sie Ihr Wissen auf den aktuellsten Stand!

Alle aktuellen arbeitsrechtlichen Änderungen, die neuesten Urteile, die wichtigsten Fälle aus der Praxis und viele praktische Tipps u. a. zu folgenden Themen:

- ▶ Kündigungsschutz
- ▶ Befristung von Arbeitsverträgen
- ▶ Betriebliche Beschäftigungsbündnisse
- ▶ Arbeitszeit
- ▶ Das neue Gleichbehandlungsgesetz
- ▶ Aufhebungs- und Abwicklungsverträge
- ▶ Arbeitnehmerüberlassung und Personalservicegesellschaften

Profitieren Sie von den langjährigen Erfahrungen unseres eingespielten Referenten-Teams:

Dr. Hans-Friedrich Eisemann,  
Landesarbeitsgericht Brandenburg



*„Sehr guter Mix der Referenten aus Richtern und Anwälten. Hohe Praxisrelevanz, hohe Aktualität, so bleibt man fit im Arbeitsrecht!“*

Ralf Wilms, Ev. Darlehensgenossenschaft eG

Dr. Michael Kliemt,  
Kliemt & Vollstädt



*„Sollte mindestens einmal pro Jahr Pflichtprogramm für jeden Personaler sein“*

Norbert Rokita, Power Generation

Dr. Brigitta Liebscher,  
Arbeitsgericht Köln



*„Sehr aktuell mit hervorragenden Referenten“*

Illona Flittner, Schwab

Dr. Oliver Vollstädt,  
Kliemt & Vollstädt



*„Aktuell und wichtig, da muss man hin!“*

Reinhard Amann, Fiducia IT AG

*„Sehr gute Referenten, die aktuelle Entwicklungen kompetent vortragen“*

Kuhr Katja, Celanese AG

## Achtung! Zeitverträge werden unter dem Einfluss des EU-Rechts zu Dauerjobs – das BAG hebt befristete Arbeitsverhältnisse aus

Sie haben einen älteren Arbeitnehmer mit einem Zeitarbeitsvertrag eingestellt? Dann haben Sie jetzt einen unbefristeten Mitarbeiter mehr in Ihrem Unternehmen, der den vollen Kündigungsschutz genießt! Dies ergibt sich aus einem neuen Urteil des Bundesarbeitsgerichts vom April 2006, das sich bei seiner Entscheidung auf EU-Recht bezieht. Sie sehen, wie wichtig es für Personalverantwortliche und Führungskräfte ist, immer die neueste Rechtsprechung und Entwicklung im Arbeitsrecht zu kennen. Nur so schützen Sie sich und Ihr Unternehmen vor kostspieligen Fehlern und Rechtsstreitigkeiten! Seien Sie gerüstet, wenn in Ihrem Verantwortungsbereich Arbeitsverhältnisse geschlossen, geändert oder beendet werden sollen, Umstrukturierungs- oder Outsourcingmaßnahmen anstehen. Erfahren Sie von ausgewiesenen arbeitsrechtlichen Experten, worauf Sie künftig achten müssen!

## Lernen Sie, welche neuen Gesetze und Urteile Ihre tägliche Arbeitsrechtspraxis beeinflussen

Wir nehmen Ihnen die Auswahl aus der Vielfalt der Entscheidungen ab! In zwei Tagen gewinnen Sie den Überblick über die wichtigsten Entwicklungen im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht.

Eingebunden in viele Praxisbeispiele und mit zahlreichen Erläuterungen erleichtert Ihnen das Seminar das Verständnis und die korrekte Umsetzung der Gesetze und Neuregelungen in die Praxis. Profitieren Sie vom Expertenwissen der Referenten und erfahren Sie die Hintergründe und künftigen Auswirkungen von Gesetzen und Gerichtsentscheidungen.

### Wer sollte teilnehmen?

Dieses Seminar ist konzipiert für Verantwortliche aus dem Personal- und Rechtsbereich, die bereits über Kenntnisse im Arbeitsrecht verfügen und sich über die neuesten Entwicklungen informieren möchten. Darüber hinaus sind Betriebsräte ebenso angesprochen wie Fachanwälte für Arbeitsrecht.

### Infoline

Haben Sie Fragen zu diesem Seminar?

Wir helfen Ihnen gern weiter:

**Ass. jur. Sabine Schüler** (Konferenz-Managerin)

**Kirsten Mölle** (Senior-Konferenz-Assistentin)

E-Mail: [kirsten.moelle@euroforum.com](mailto:kirsten.moelle@euroforum.com)

**Telefon 02 11 / 96 86 – 35 24**

## Erster Seminartag

17. Oktober 2006, Bonn bzw. 22. November 2006, Berlin

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee, Ausgabe der Tagungsunterlagen

9.00–10.00

### Kündigung und Kündigungsschutz – aktuelle Rechtsprechung

- Geltungsbereich der Klagefrist
- Vereinbarte Kündigungsfristen
- Kündigung vor Dienstantritt
- Änderungskündigung, u. a. Wochengespräche
- Außerordentliche Kündigung, u. a. Internetnutzung
- Verhaltensbedingte Kündigung, u. a. Abmahnungsinflation
- Personenbedingte Kündigung, u. a. Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Betriebsbedingte Kündigung, u. a. Altersteilzeit
- Anrechnung von Beschäftigungszeiten
- Betriebsübergreifendes Versetzungsrecht
- Auflösungsantrag

Dr. Hans-Friedrich Eisemann, Präsident des Landesarbeitsgerichts Brandenburg, Potsdam

10.00–11.00

### Neue Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts

- Annahmeverzug
- Entgeltfortzahlung
- Gleichbehandlung
- Betriebliche Übung
- Geringfügige Beschäftigung
- Nachweisgesetz
- Urlaub
- Zeugnisanspruch

Dr. Hans-Friedrich Eisemann

Pause mit Kaffee und Tee [11.00–11.30]

11.30–12.45

### Der Teilzeitananspruch in der gerichtlichen Praxis

- Prozessuale Fragen
- Entgegenstehende betriebliche Gründe
- Beurteilungszeitpunkt
- Einstweilige Verfügungen auf Teilzeitarbeit?

Dr. Hans-Friedrich Eisemann

Gemeinsames Mittagessen [12.45–14.00]

14.00–15.30

### Aktualisierungsbedarf bei Arbeitsverträgen

- Grundprinzipien der neuen AGB-Kontrolle
- Beispiele aus der aktuellen Rechtsprechung zu: Vertragsstrafen, Ausschlussfristen, Vergütungsabreden, Befristungen und Altersgrenzen, Änderungs-, Widerrufs- und Versetzungsvorbehalte, Verweisungs- und Bezugnahmeklauseln
- Rechtswirksame und zukunftsorientierte Vertragsgestaltung
- Tipps zur Implementierung neuer Arbeitsverträge

Dr. Oliver Vollstädt, Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

Pause mit Kaffee und Tee [15.30–16.00]

16.00–16.45

### **Befristung von Arbeitsverträgen – Aktuelle Rechtsprechung und gesetzliche Neuregelung**

- Geplante Änderungen laut Koalitionsvertrag v. 11.11.2005
  - Befristungserleichterung bei älteren Arbeitnehmern
  - EuGH v. 22.11.2005 und BAG v. 26.4.2006
  - Formerfordernisse bei Befristung und Anschlussbefristung
  - Befristung im Konzern
  - Aktuelle Rechtsprechung des BAG
- Dr. Oliver Vollstädt

16.45–18.15

### **Arbeitnehmerüberlassung und Personalservicegesellschaften**

- Die neue gesetzliche Konzeption
  - Aufhebung bestehender Beschränkungen des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes
  - Gleichbehandlung von Leih- und Stammkräften (equal pay, equal treatment)
  - Tarifvertragliche Ausnahmen von der Gleichbehandlung
  - Nutzung von Leiharbeitsunternehmen im Konzern zur Kostensenkung
  - Konsequenzen von Verstößen – Haftungsrisiken und deren Vermeidung
  - Vermittlungsprovisionen für Leiharbeitsunternehmen
- Dr. Oliver Vollstädt

Am Ende des ersten Seminartages findet ein gemeinsamer Umtrunk statt. Nutzen Sie die Gelegenheit zu Gesprächen mit Referenten und Teilnehmern und schaffen Sie wertvolle Kontakte für die Zukunft.

## **Zweiter Seminartag**

18. Oktober 2006, Bonn bzw. 23. November 2006, Berlin

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee

9.00–10.15

### **Auswirkungen der neuen Rechtsprechung auf Aufhebungs- und Abwicklungsverträge**

- Abwicklungsvertrag – Muster ohne Wert!
  - Neue Entscheidungen des Bundessozialgerichts zur Sperrzeit
  - Strategien zur Sperrzeitvermeidung
  - Hinweis- und Aufklärungspflichten des Arbeitgebers
  - Steuerliche Optimierung
  - Neuregelung ab 2006: Wegfall der Gestaltungspflicht des Arbeitgebers nach §147a SGB III?
  - Kein Widerrufsrecht des Arbeitnehmers – aktuelle höchstrichterliche Rechtsprechung
- Dr. Michael Kliemt, Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

10.15–10.45

### **Geänderte Voraussetzungen bei Massenentlassungen – Auswirkungen der Junk-Entscheidung des EuGH**

- Bisherige Rechtsprechung zu §§17,18 KSchG
- Die Junk-Entscheidung des EuGH
- Unwirksamkeit der Kündigung ohne vorherige Anzeige und Konsultation?
- Stand der Rechtsprechung

- „Erste Hilfe“ bei Altfällen
  - Tipps zur Vermeidung von Risiken
- Dr. Michael Kliemt

Pause mit Kaffee und Tee [10.45–11.15]

11.15–12.45

### **Betriebsübergang, Outsourcing und Insourcing**

- Zentrale aktuelle BAG- und EuGH-Entscheidungen
- Dr. Michael Kliemt

Gemeinsames Mittagessen [12.45–14.00]

14.00–15.00

### **Betriebsverfassungsrecht – Personelle und soziale Mitbestimmung**

- Produktionsüberwachung
  - Lohngestaltung
  - Ethikrichtlinien
  - Zuweisung von Arbeitsmitteln
  - Einstellung und Umgruppierung
- Dr. Brigitta Liebscher, Richterin am Arbeitsgericht Köln

Pause mit Kaffee und Tee [15.00–15.15]

15.15–16.30

### **Betriebsverfassungsrecht – Aktuelle Entscheidungen**

- Sonderkündigungsschutz
  - Kostentragungspflicht des Arbeitgebers
  - Betriebsratwahl
- Dr. Brigitta Liebscher

16.30–17.00

### **Antidiskriminierung und Gleichstellungsgesetz**

- Bestehende Vorschriften und ihre Auslegung durch die Rechtsprechung
  - Neue gesetzliche Regelungen
- Dr. Brigitta Liebscher

Ende des Seminars [17.00]

Weitere Informationen zu den Referenten finden Sie im Internet: [www.euroforum.de/p1100781](http://www.euroforum.de/p1100781)

---

## **Wir über uns**

Der Name EUROFORUM steht in Europa für hochwertige Kongresse, Seminare und Workshops. Ausgewählte, praxiserfahrene Referenten berichten zu aktuellen Themen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung. Darüber hinaus bieten wir Führungskräften ein erstklassiges Forum für Informations- und Erfahrungsaustausch. Die EUROFORUM Deutschland GmbH ist ein Unternehmen der Informa plc, einem börsennotierten Medienunternehmen für Finanz- und Wirtschaftsinformationen mit Sitz in London.

[Kenn-Nummer] 37VM

EUROFORUM-Seminar

## Update Arbeitsrecht 2006

Bringen Sie Ihr Wissen auf den aktuellsten Stand!

### 17. und 18. Oktober 2006 in Bonn

Hotel Königshof Bonn  
 Adenauerallee 9, 53111 Bonn  
 Tel: +49 (0)2 28/26 01-0

### 22. und 23. November 2006 in Berlin

Dorint Novotel Berlin-Mitte  
 Fischerinsel 12, 10179 Berlin  
 Tel: +49 (0)30/2 06 74-0

**Bitte ausfüllen und faxen an: 02 11/96 86-40 40**

Ja, ich nehme teil zum Preis von € 1.599,- zzgl. MwSt. p. P.

am 17. und 18. Oktober 2006 in Bonn

[P1100781M012]

am 22. und 23. November 2006 in Berlin

[P1100816M012]

[Ich kann jederzeit ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer benennen.]  
 [Im Preis sind ausführliche Tagungsunterlagen enthalten.]

Ich interessiere mich für **Ausstellungs- und Sponsoringmöglichkeiten.**

Ich möchte **meine Adresse wie angegeben korrigieren** lassen.

[Wir nehmen Ihre Adressänderung auch gerne telefonisch auf: 02 11/96 86-33 33.]

**TEILNAHMEBEDINGUNGEN.** Der Teilnahmebetrag für diese Veranstaltung inklusive Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränken beträgt € 1.599,- zzgl. MwSt. pro Person und ist nach Erhalt der Rechnung fällig. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung. Die Stornierung (nur schriftlich) ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenlos möglich, danach wird die Hälfte des Teilnahmebetrages erhoben. Bei Nichterscheinen oder Stornierung am Veranstaltungstag wird der gesamte Teilnahmebetrag fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer. Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

**IHRE DATEN.** Ihre Daten werden von der EUROFORUM Deutschland GmbH und Partnerunternehmen zur Organisation der Veranstaltung verwendet. Wir werden Sie gerne künftig über unsere Veranstaltungen informieren. Mit Ihrer Unterschrift geben Sie Ihre **Einwilligung**, dass wir Sie auch per Fax, E-Mail oder Telefon kontaktieren sowie Ihre Daten mit anderen Unternehmen (insb. der Informa plc) in Deutschland und international zu Zwecken der Werbung austauschen dürfen. Sollten Sie die Einwilligung nicht in dieser Form geben wollen, so streichen Sie bitte entsprechende Satzteile oder setzen sich mit uns in Verbindung [Tel.: 02 11 / 96 86-33 33]. Diese Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Sie können der Verwendung Ihrer Daten zu den genannten Zwecken jederzeit widersprechen.

**IHRE ZIMMERRESERVIERUNG.** Im Tagungshotel steht Ihnen ein begrenztes Zimmerkontingent zum ermäßigten Preis zur Verfügung. **Bitte nehmen Sie die Zimmerreservierung direkt im Hotel unter dem Stichwort „EUROFORUM-Veranstaltung“ vor.**

**IHR TAGUNGSHOTEL IN BONN:** Das Hotel Königshof in Bonn lädt Sie am Abend des ersten Veranstaltungstages herzlich zu einem Umtrunk ein.

**IHR TAGUNGSHOTEL IN BERLIN.** Die innovativen Dorint Novotels sind DIE Business-Hotels für Meetings, Tagungen und Seminare. Wir bieten Ihnen nicht nur ein ausgesprochen dichtes Netzwerk, zentrale Lagen und modernste Tagungstechnik. Unser Tagungskonzept „Meeting@DorintNovotel“ ist mit seinen 7 Qualitätsversprechen Ihr Garant für die perfekte Veranstaltung. Damit Ihr Event ein Erfolg wird, stellen wir Ihnen erfahrene, IHK-zertifizierte Meeting Manager zur Seite. Darüber hinaus bieten wir Ihnen in unserem Restaurant Mahlzeiten 24 Stunden am Tag. Für Frühaufsteher gibt es das „Early-Bird“ von 04.00 bis 06.30 Uhr sogar gratis. Das Dorint Novotel Berlin-Mitte lädt Sie ganz herzlich zu einem Aperitif ein.

Name
Position/Abteilung
E-Mail
Firma
Ansprechpartner im Sekretariat
Anschrift
Telefon
Fax
Datum, Unterschrift
Rechnung an (Name)
Abteilung
Anschrift

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme?  Ich selbst *oder*  Name: \_\_\_\_\_ Position: \_\_\_\_\_  
 Beschäftigtenzahl an Ihrem Standort:  bis 20  21-50  51-100  101-250  251-500  501-1000  1001-5000  über 5000

## Anmeldung und Information

per Fax: +49 (0)2 11/96 86-40 40  
 telefonisch: +49 (0)2 11/96 86-35 24 [Kirsten Mölle]  
 Zentrale: +49 (0)2 11/96 86-30 00  
 schriftlich: EUROFORUM Deutschland GmbH  
 Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf

per E-Mail: [anmeldung@euroforum.com](mailto:anmeldung@euroforum.com)  
[info@euroforum.com](mailto:info@euroforum.com)  
 im Internet: [www.euroforum.de/p1100781](http://www.euroforum.de/p1100781) [Bonn]  
[www.euroforum.de/p1100816](http://www.euroforum.de/p1100816) [Berlin]